

ประกาศคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

.....

ด้วยคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อการเลื่อน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๐๐๙ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจด้านบริหารจัดการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน ระดับปฏิบัติการ และ

๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และ

๓) ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนหรือการโอนข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแต่กรณี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นแบบประเมินบุคคลและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา

๔. เอกสาร.....

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

๔.๑ แบบประเมินบุคคล (เอกสารแนบท้าย ๑)

๔.๒ เอกสารแสดงลักษณะงานที่ปฏิบัติในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวข้อง (เอกสารแนบท้าย ๒) **(กรณีต่างสายงาน)**

๔.๓ เอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.พ. ๗ ที่พิมพ์จากโปรแกรมข้อมูลบุคลากรรายบุคคล (NonHR) เป็นต้น

หมายเหตุ : เอกสารต้นฉบับลายเซ็นจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด
คณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล พิจารณาจากแบบประเมินบุคคลและเอกสารประกอบตามองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการสัมภาษณ์ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ **(๒๐ คะแนน)**

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง **(๓๐ คะแนน)**

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) **(๓๐ คะแนน)**

๔) ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น **(๑๐ คะแนน)**

๕) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ **(๑๐ คะแนน)**

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด

๖. การบรรจุและแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๗/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายวรา เศลวัตนะกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ประธานคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส