แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

สถานที่ตั้ง ๑๐๔ ถนนเทศบาลสาย ๑ ตำบลขลุง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรทิพย์ ศรีจันทึก **ตำแหน่ง** นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง **โทรศัพท์** ๐๓๙ ๔๔๑ ๖๙๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Porntipsrichantuk@gmail.com LINE ID :oohoh๒๘๐๔

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	๗ คน	เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร **กิจกรรมที่ ๑** ชักชวนทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๗ คน	มีส่วนรวมในการอนุรักษ์ศาสนาและขับเคลื่อนคุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	←	—	—	→
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ **กิจกรรมที่ ๑** จิตอาสาพัฒนาอำเภอขลุง กิจกรรม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๗ คน	มีส่วนรวมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	←	—	—	→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี **กิจกรรมที่ ๑** การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมาย จาก ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำและปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๗ คน	บุคคลในหน่วยงานปฏิบัติตนที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	←→	←→	←→	←→
	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม	๗ คน	ส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับ	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	←→	←→	←→	←→
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง **กิจกรรมที่ ๑** จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (กรณีมีการเปลี่ยนแปลง)	๗ คน	มีกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	←→			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗ คน		-	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	↔			
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม **กิจกรรมที่ ๑** การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง ชีวิตวิ๔พอเพียง ในองค์กร	๗ คน	สามารถนำแนวทางการปฏิบัติตนเองตามวิถีพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันได้	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	↔			↔
	กิจกรรมที่ ๒ ผู้บริหารองค์กรและบุคลากร ในหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓ ประกาศดังนี้ (๑)ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบฯ (๒) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๗ คน	ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	-	ชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง	↔			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	<u>ผลการดำเนินงาน</u> ปี ๒๕๖๘	<u>แผนการดำเนินงาน</u> ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๐.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑๕.....แห่ง	.....๑๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ พรทิพย์ ศรีจันทึก ผู้เสนอแผน
(นาง พรทิพย์ ศรีจันทึก)
ตำแหน่ง หัวหน้าการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน
(นางสุกฤตา เจริญรูป)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙