แบบรายงานผลการอบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวหฤทัย คุ้มสว่าง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี รวม ๘ ราย ได้เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมืองจันทบุรี เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในรูปแบบ (Onsite) วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมจันท์ถึงสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

บัดนี้ ข้าพเจ้าและคณะเจ้าหน้าที่ ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐการรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๑.๓ .เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี เป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม การเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการยกตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

❒ ต่อตนเอง ได้แก่ สามารถเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยได้ และสามารถกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีได้

❒ ต่อหน่วยงาน ได้แก่

๑. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐการรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี เป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๔. ปัญหาอุปสรรค

๔.๑ เนื่องจากเครื่องปรับอากาศ ห้องประชุมจันท์ถึงสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ชำรุดจึงต้องเปลี่ยนสถานที่จัดประชุม

๔.๒ นางสาวเกศกนก เกตุโสระ ลาป่วยไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้

๕. คำแนะนำ/แก้ไขปัญหา

แนะนำให้ผู้ที่ไม่ได้เข้ารับการอบรมศึกษาความรู้เพิ่มเติมได้จากเอกสารประกอบการอบรม และซักถามจากเพิ่มเติม
ได้จากผู้เข้ารับการอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวหฤทัย คุ้มสว่าง
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม