แผนยุทธศาสตร์/กรอบทิศทางการพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

วิสัยทัศน์ : เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการระบบสุขภาพ ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วม สร้างเสริมและดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ด้วยความรอบรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชน

พันธกิจ :
1. บริหารจัดการระบบสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกมิติ
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและชุมชนในทุกระดับ
3. พัฒนาการสร้างเสริมสุขภาพและการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมตลอดช่วงชีวิต
4. ยกระดับสมรรถนะบุคลากรและนวัตกรรมการทำงาน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
5. สร้างระบบข้อมูลและสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการเข้าถึงบริการ
6. มุ่งเน้นการให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อสุขภาวะที่ดีและยั่งยืนของประชาชน

เป้าหมาย :
1. ระบบบริหารจัดการสุขภาพปฐมภูมิและชุมชนมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
2. ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและครอบคลุมทุกกลุ่มวัย
3. ภาคีเครือข่ายและชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างเข้มแข็ง
4. บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีความรอบรู้ และใช้นวัตกรรมดิจิทัลในการทำงาน
5. ระบบข้อมูลสุขภาพมีความทันสมัย เชื่อมโยง และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง
6. ประชาชนมีสุขภาวะที่ดีทั้งกาย ใจ สังคม และปัญญา

ค่านิยม : “MAKHAM SMART HEALTH”
M : Mindful Service – บริการด้วยจิตสำนึกและหัวใจความเป็นมนุษย์
A : Accountability – รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้
K : Knowledge & Innovation – พัฒนาความรู้และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
H : Harmony & Partnership – ทำงานเป็นทีมและสร้างความร่วมมือ
A : Agility – ปรับตัวไว ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
M : Mission for People’s Well-being – มุ่งมั่นเพื่อสุขภาวะของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิและชุมชนให้มีคุณภาพและเข้าถึงได้

แผนยุทธศาสตร์/กรอบทิศทางการพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ
3. การพัฒนาบุคลากรและการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การยกระดับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสารสนเทศสุขภาพ
5. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเชิงรุกและระบบสนับสนุนที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์ :

1. ประชาชนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการสุขภาพปฐมภูมิที่มีคุณภาพ ครอบคลุม และเท่าเทียม
2. ภาคีเครือข่ายและชุมชนมีบทบาทร่วมในการวางแผนและดำเนินงานสุขภาพ
3. สร้างกลไกความร่วมมือแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และท้องถิ่น
4. เพิ่มบริการเชิงรุกในชุมชนเพื่อป้องกันโรคและส่งเสริมสุขภาพอย่างยั่งยืน
5. ระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด
6. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้และการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อลดช่องว่างด้านทักษะ
7. มีระบบข้อมูลสุขภาพที่ทันสมัย เชื่อมโยง และใช้ประโยชน์ได้จริงทุกระดับ
8. เพิ่มการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการบริการและการบริหารจัดการ
9. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสุขภาพที่ถูกต้อง ทันเวลา และเหมาะสมกับความต้องการ
10. พัฒนากลไกบริหารความเสี่ยงและรับมือวิกฤต เช่น ภัยพิบัติ และโรคระบาด