แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | มาตรการ/แนวทาง | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑. | การสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ | ๑. ยกระดับการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี<br>๒. กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน<br>๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม และการป้องกันการกระทำผิด | ๑. เพื่อยกระดับการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี | สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน | - | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ | สสอ.เขาคิชฌกูฏ |
| ๒. | การเสริมสร้างความรู้ระเบียบด้านการเงินการคลังและพัสดุ | ๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยระเบียบเงินบำรุง การเบิกจ่าย และระเบียบว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน | - | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ | สสอ.เขาคิชฌกูฏ |
| ๓. | การป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ | ๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต<br>๒. จัดทำสื่อ/ติดประกาศไม่รับของขวัญหรืองดรับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน<br>๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต<br>๔. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอรัปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน | ๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏได้รับการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต<br>๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญของรางวัลแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในช่วงเทศกาลต่าง ๆ | สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน | - | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ | สสอ.เขาคิชฌกูฏ |

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | มาตรการ/แนวทาง | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๔. | การใช้รถของทางราชการ | ๑. ประกาศนโยบาย<br>๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ<br>๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรในสังกัดทราบ<br>๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด | ๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนตาม พรบ. เกี่ยวกับการใช้รถของทางราชการ | สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน | - | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ | สสอ.เขาคิชฌกูฏ |
| ๕. | เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | ๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่<br>๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>๓. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ<br>๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ | ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบและกลไกการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนด้านต่างๆ<br>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวการยืมพัสดุปีระเภทใช้สิ้นเปลืองและพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน | สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน | - | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ | สสอ.เขาคิชฌกูฏ |
| ๖. | โครงการรับการตรวจสอบ ควบคุมภายใน จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี | - | ๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ ได้รับการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน<br>๒. ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ความเข้าใจ คำแนะนำที่ได้รับมาปฏิบัติใช้ให้ถูกต้อง | สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน | - | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ | สสอ.เขาคิชฌกูฏ |
| ๗. | การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา | ๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมในหน่วยงาน | ๑. มีการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริต | สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน | - | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ | สสอ.เขาคิชฌกูฏ |

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | มาตรการ/แนวทาง | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๒. ให้มีการตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมในงาน/โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดการใช้งบประมาณให้มีความถูกต้อง เหมาะสมตามระเบียบ ข้อกำหนด | | | | | |
| ๘. | การป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดหาพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง | ๑. ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่<br>๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่<br>๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่<br>๔. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ | ๑. เพื่อป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ | สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน | - | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ | สสอ.เขาคิชฌกูฏ |
| ๙. | การให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใด<br>- การให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการ อาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพล ทำให้ | ๑. ควรปฏิเสธการรับเพราะจะก่อให้เกิดความผูกพันหรือพันธะต่อผู้ให้ อาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน<br>๒. ควรมีการเน้นย้ำแก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและมีความผิดทางวินัย และเมื่อมีเหตุการณ์ดังกล่าวควรมีการดำเนินการสอบสวนโดยทันที | ๑. เพื่อป้องกันการทุจริตอันเกิดจากการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งการรับนี้จะก่อให้เกิดความผูกพันหรือพันธะต่อผู้ให้และอาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน | สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน | - | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ | สสอ.เขาคิชฌกูฏ |

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | มาตรการ/แนวทาง | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | งบประมาณ (บาท) | ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | เกิดอคติในการให้บริการไม่เท่าเทียมกัน | ๓. ผู้บังคับบัญชาควรตักเตือน ชี้แจงให้ทราบถึงผลและโทษของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้มีการดำเนินการทางวินัย หากพบการกระทำซ้ำ<br>๔. ควรให้มีการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน | | | | | |
| ๑๐. | การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ<br>-ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนค่าเบี้ยเลี้ยง เหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข | ๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ | ๑. เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาและวันหยุดราชการ | สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน | - | ๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙ | สสอ.เขาคิชฌกูฏ |

(ลชื่อ) ฤฒมล ป้องหมู่ ผู้จัดทำ
( นางสาวนฤมล ป้องหมู่ )
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติ
( นางรตนพร แสงประทีป )
สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ
วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘