

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม

ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบระมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบระมาณ พ.ศ.2569 โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการ กำกับติดตามการดำเนินงานรอบ 6 เดือน(ตุลาคม 2568- มีนาคม 2569) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2569 - กันยายน 2569)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ
15 มีนาคม 2569

แบบฟอร์มที่ ๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☑ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**
☐ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
สถานที่ตั้ง.....๙/๙๙ หมู่ที่ ๑๐ ตำบล พลวง อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางรตนพร แสงประทีป นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐ ๙๒๕๙ ๘๑๕๙ ๓
นายไกรสร ผ่องมณี นักวิชาการสาธารณสุข
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี โทรศัพท์ ๐ ๓๙๔๖ ๐๑๘๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๒๒๒๑๐ LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ	๖	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม . ๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที ๓ รวม ๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	บุคลากร ๖ คน มีการประกอบกิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญต่างๆ	๑.บุคลากรมีความศรัทธาในศาสนาและนำศีล ๕ มาใช้ในการดำรงชีวิต ๒.บุคลากรมีการจัดกิจกรรมในครอบครัวร่วมกัน	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ				
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการเข้าวัดทำบุญ/บำพ็ญประโยชน์	บุคลากร ๖ คน	บุคลากรในหน่วยงานช่วยทำนุบำรุงศาสนาและบำเพ็ญประโยชน์แก่วัดในพื้นที่และพา	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			บุคคลในครอบครัวปฏิบัติทำนุบำรุงศาสนา						
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ผู้นำพาทำบุญ/บำเพ็ญประโยชน์	๑ หน่วยงาน/ บุคลากร ๖ คน	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสาธารณะร่วมบำเพ็ญประโยชน์ในศาสนสถาน	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่		๑.เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและปลูกจิตสำนึกในการรักธรรมชาติ ๒.เพื่อเสริมสร้างความรักษ์สะอาดและความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร	-					
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา/อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑ หน่วยงาน/ บุคลากร ๖ คน		-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมปลูกป่า ปล่อยปลา สู่แหล่งน้ำ	๑ หน่วยงาน/ บุคลากร ๖ คน		-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	-	-		
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี		เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร		สสอ.เขาคิชฌกูฏ				
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน	๑ หน่วยงาน/ บุคลากร ๖ คน	บุคลากรมีความเสียสละและร่วมบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรม สร้างสุข สร้างนิสัย ด้วย ๕ส.เพื่อองค์กรสีเขียว	๑ หน่วยงาน/ บุคลากร ๖ คน	-เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร -เพื่อสร้างเสริมสุขนิสัยรักษ์สะอาดแก่บุคลากร	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	๑ ครั้ง	๑ครั้ง		
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม การสร้างข้อตกลงคุณธรรมนำไปสู่ปฏิญญาคุณธรรมด้านการมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การตรงต่อเวลา และมีความสามัคคีในองค์กร	บุคลากร ๖ คน/๑ หน่วยงาน	๑.ส่งเสริมความรับผิดชอบของบุคลากรในองค์กร ๒.ส่งเสริมวินัยข้าราชการ	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	ทุกวัน	ทุกวัน		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทำความดี	๑ หน่วยงาน/ บุคลากร ๖ คน	๑.บุคลากรมีความภาคภูมิใจและมรีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	-	-		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประเมินความดีความชอบแก่บุคลากร	บุคลากร ๖ คน/ ๑หน่วยงาน		-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	-	๑ ครั้ง / ๕คน		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทำความดี (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	๑หน่วยงาน	-สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร -เพื่อสร้างองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	-	๑ ครั้ง/ ๒ คน		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การพัฒนาองค์กรเป็นองค์คุณธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การส่งเสริม/สนับสนุนการสร้างครู ก	๑หน่วยงาน	เพื่อเป็นต้นแบบและพี่เลี้ยงในชุมชนด้านสุขภาพ	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	-	-		
	(๒) โครงการครอบครัวอบอุ่นค้ำจุนสังคม	บุคลากร ๖ คน	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรให้ความสำคัญกับครอบครัวมีกิจกรรมร่วมกันอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ วัน	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	-	๑กิจกรรมวันเกิดบุคลากร ๓ ครั้ง ๒. รับประทานอาหารร่วมกัน		
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่ายองค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมการสร้างความร่วมมือในการจัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชนและดูแลคนในชุมชน	หน่วยงานต่างๆในพื้นที่	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง		
	๒.๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมค้นหาหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรมต้นแบบในชุมชน	หน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยการนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ได้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและมีการส่งบุคลากรร่วมเป็นเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากร ๖ คน/๑ หน่วยงาน	บุคลากรร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	ดำเนินการแล้ว			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	บุคลากร ๖ คน/๑ หน่วยงาน		-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	-	๑ ครั้ง		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔.แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมของหน่วยงาน (ITA)	๑ หน่วยงาน	บุคลากรมีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สนับสนุนสถานศึกษาในพื้นที่ในการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชน	โรงเรียนต่างๆ	เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นคนดีของสังคม	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชาสัมพันธ์การประพฤติที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร ๖ คน/๑ หน่วยงาน	บุคลากรเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง		
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓.๓.แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ เพื่อเกิดการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากร ๖ คน/๑ หน่วยงาน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	๓ ครั้ง	๕ ครั้ง		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐ คน	๑๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.แห่ง	๓ แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๕.แห่ง ๒๐๐.คน	๑๕.แห่ง ๑๐๐.คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-ระบบ	๑ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๕.แห่ง ๗๐ คน	๑๕.แห่ง ๑๐๐ คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ผู้นำพาทำบุญ/บำเพ็ญประโยชน์

สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรมข้อที่ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

เป็นโครงการที่ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงาน(ปกครองอำเภอเขาคิชฌกูฏ) โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันพระ และนำผู้ร่วมกิจกรรมออกเยี่ยมผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน เพื่อให้การดูแลช่วยเหลือ ทั้งในด้านสุขภาพ สวัสดิการ สังคม

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา/อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการข้อที่ (๔) จิตอาสา

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

เป็นการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาหน่วยงาน องค์กร สถานที่ต่างๆในพื้นที่ เพื่อช่วยดูแลรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบ เรียบร้อยส วยงาม ของสถานที่ และสร้างนิสัยความเสียสละ การช่วยเหลือ และความสามัคคี ซึ่งดำเนินกิจกรรมทุกเดือนๆละ ๑ ครั้ง

(๓) โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมการสร้างข้อตกลงคุณธรรมนำไปสู่ปฏิญญาคุณธรรมด้านการมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และการตรงต่อเวลา

สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ข้อที่(๒) วินัย

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

เป็นการร่วมสร้างข้อตกลงร่วมกันในองค์กรเพื่อนำปสู่การปฏิบัติจริง เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และใช้เวลาอย่างคุ้มค่า

คำอธิบาย ๑.มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑)หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒.ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

๑. -

๒. -

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นายไกรสร ผ่องมณี)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....
(นางรตนพร แสงประทีป)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ :

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 MOPH ITA 2024.2569