เอกสารหมายเลข ๔

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

☑ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☐ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑.ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรมขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don' t (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑.ขาดความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง
๒.มีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	๒.เข้าปฏิบัติงานสายหรือล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันควร
๓.มีความสามัคคีในองค์กร	๓.สร้างความแตกแยกในองค์กร

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (**Plan**)

๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการสร้างปฏิญญาคุณธรรมในหน่วยงาน

๒.ให้บุคลากรนำเสนอข้อตกลงคุณธรรมของหน่วยงานที่ต้องการนำไปปฏิบัติร่วมกัน

๓.คัดเลือกข้อตกลงคุณธรรมเพื่อนำมาปฏิบัติร่วมกันในหน่วยงาน จำนวน ๓ ข้อ

การทดลองปฏิบัติ (**Do**)

๑.นำข้อตกลงคุณธรรมจัดทำเป็นบันทึกข้อตกลงร่วมงานเพื่อนำไปปฏิบัติภายในหน่วยงาน

๒.นำข้อตกลงคุณธรรมไปปฏิบัติจริงในหน่วยงาน

๓.ดำเนินการติดตามผลการปฏิบัติทุก ๑ เดือนๆละ ๑ ครั้ง เพื่อนำปัญหาและอุปสรรคที่พบไปร่วมกันหารือแนวทางแก้ไข

การประเมินผลและการปรับปรุง (**Check**)

๑.รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ดำเนินการสรุปผล/ประเมินผลเบื้องต้นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติจริงเป็นไปตามข้อตกลงคุณธรรมที่ตั้งขึ้นหรือไม่ และหากพบว่าไม่ประสบความสำเร็จดำเนินการประชุมหาแนวทางปรับปรุงแก้ไข

๒. รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ดำเนินการสรุปผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ตั้งไว้ร่วมกัน เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ในการนำข้อตกลงคุณธรรมดังกล่าว เป็น " ปฏิญญาคุณธรรม "ของหน่วยงาน

การปฏิบัติ (**Act**)

๑.ดำเนินการนำข้อตกลงคุณธรรมที่บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันคัดเลือกไปสู่การปฏิบัติจริง

๒. มีการจัดทำบันทึกข้อผิดพลาดรายบุคคลเพื่อจัดทำสถิติข้อมูล นำไปประชุมหารือ ปรับปรุง แก้ไข

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	**Don' t (สิ่งที่ไม่ควรทำ)**
๑.รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑.ขาดความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง
๒.ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน	๒.เข้าปฏิบัติงานสายหรือล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันควร
๓.ความสามัคคีในองค์กร	๓.สร้างความแตกแยกในองค์กร

.....