การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง "ชีวิตดีวิถีพอเพียง"ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)**

๑. ชื่อกิจกรรม : สร้างสุข สร้างนิสัย ด้วย ๕ ส. เพื่อองค์กรสีเขียว

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑.ทำให้สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด ปลอดภัย และลดความเครียดจากความรกรุงรัง.

๒.ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ และจิตสำนึกร่วมกัน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ "พอเหมาะ พอดี" จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหานี้สินข้าราชการ)

☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)

☑ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)

☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ๑.ชี้แจงบุคลากรในหน่วยงานในการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส.ของหน่วยงาน

๒.กำหนดจัดกิจกรรม ๕ ส.ของหน่วยงานทุกเดือนๆละ ๑ ครั้ง ในวันพุธสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน

๓.ร่วมกิจกรรม ๕ ส.(จิตอาสา)กับหน่วยงานต่างๆ เดือนละ ๑ ครั้ง

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : นางสาวนฤมล ป้องหมู่ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ระยะเวลาดำเนินการ : ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙ รวม ๑๒ เดือน

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

งบประมาณ : .....-.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสร้างสุขนิสัยรักษ์สะอาด

๒.เกิดความสามัคคีระหว่างบุคลากรในองค์กร และเกิดการทำงานเป็นทีม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. องค์กรมีความสะอาด สวยงาม

๒. บุคลากรในองค์กรร้อยละ ๘๐ มีความคิดริเริ่ม ในการพัฒนา ปรับปรุงองค์กร

๓. บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส.อย่างต่อเนื่อง

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์(๖ เดือนแรก และ ๖ เดือนหลัง)

รอบ ๖ เดือนแรก:

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %
- บุคลากรในองค์กรมีความสามัคคี ร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติงานต่างๆ

รอบ ๑๒ เดือน :

- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %
- บุคลากรในองค์กรมีความสามัคคี ร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติงานต่างๆ
- บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส.อย่างต่อเนื่อง

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรมีภาระงานในความรับผิดชอบ บางครั้งการจัดกิจกรรมมีเวลาจำกัด
- ไม่มีงบประมาณในการจัดกิจกรรม

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การสร้างจิตสำนึกรักษ์องค์กร ส่งผลให้บุคลากรมีส่วนร่วมมากขึ้น
- การกระตุ้นการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากนรให้เกิดความคิดทั้งในด้านการวางแผน การคิด การปฏิบัติปรับปรุง พัฒนา ส่งผลให้บุคลากรมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมมากขึ้น

๑๐. แนวทางการปรับปรุง/พัฒนาในปีถัดไป

- เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรระดมความคิดในการพัฒนาองค์กรตนเอง
- ค้นหากิจกรรมที่เหมาะสมและเป็นไปตามความต้องการของบุคลากรในองค์กรเพื่อให้เกิดการพัฒนา ปรับปรุง องค์กร

****