แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	แผนในการอบรม/ศึกษาต่อ/พัฒนา	ช่วงระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ/งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑.นายเสมอ วุฒิ	สาธารณสุขอำเภอ	๑.กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒.การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๓.การสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างสายสัมพันธ์ในการทำงาน	ต.ค. - ก.ย. ๖๙ ต.ค. - ก.ย. ๖๙	เงินบำรุง บูรณาการร่วมกับรพ.ท่าใหม่/สสจ.จบ. เงินบำรุง	
๒.นายปราโมทย์ งามสุภาพ	นักสาธารณสุขชำนาญการ	๑.การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒.การปฏิบัติการควบคุมภายใน ๓.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP)	ม.ค. - มี.ค. ๖๙ ม.ค. - ก.ย. ๖๙ เม.ย. - ก.ย. ๖๙	บูรณาการร่วมกับรพ.ท่าใหม่/สสจ.จบ. เงินบำรุง เงินบำรุง	
๓.นางศิริเพ็ญ อภิกรกวี	นักสาธารณสุขชำนาญการ	๑.การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒.ประชุมการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมองค์กรปกครองท้องถิ่น(EHA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ม.ค. - มี.ค. ๖๙ มี.ค. - เม.ย. ๖๙	บูรณาการร่วมกับรพ.ท่าใหม่/สสจ.จบ. เงินบำรุง	

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	แผนในการอบรม/ศึกษาต่อ/พัฒนา	ช่วงระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ/งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๓.นางศิริเพ็ญ อภิกรกวี	นักสาธารณสุขชำนาญการ	๓.อบรมพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการจัดทำห้องปลอดฝุ่นเพื่อป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก ๔. อบรมพัฒนาศักยภาพทีม SEhRT ในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน ๕.อบรมหลักสูตรพื้นฐานการจัดการเหตุรำคาญ	ม.ค. - ก.ย. ๖๙ ม.ค. - ก.ย. ๖๙ ม.ค. - ก.ย. ๖๙	เงินบำรุง เงินบำรุง เงินบำรุง	
๔.นางเบญจมาศ หมู่ผึ้ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑.การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒.หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง(ผบก.)	ม.ค. - มี.ค. ๖๙ พ.ค. - ก.ย. ๖๙	บูรณาการร่วมกับรพ.ท่าใหม่/สสจ.จบ. เงินบำรุง	
๕.นายกฤษดา เทียนศรี	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	๑.การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒.อบรมหลักสูตรสุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ๓.อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการร้านขายยา	ม.ค. - มี.ค. ๖๘ ม.ค. - ก.ย. ๖๙ มี.ค. - เม.ย. ๖๙	บูรณาการร่วมกับรพ.ท่าใหม่/สสจ.จบ. บูรณาการร่วมกับสสจ.จบ. บูรณาการร่วมกับสสจ.จบ.	

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	แผนในการอบรม/ศึกษาต่อ/พัฒนา	ช่วงระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ/งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๖.น.ส.สวนีย์ ใจกล้า	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๑.การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ 2.การพยาบาลเฉพาะทาง Palliative Care 3.อบรมฟื้นฟูความรู้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว Care Manager	ม.ค. - มี.ค. ๖๙ พ.ย. - ก.ย. ๖๙ พ.ย. - ก.ย. ๖๙	บูรณาการร่วมกับรพ.ท่าใหม่/สสจ.จบ. เงินบำรุง เงินบำรุง	
๗.น.ส.พนิดา เข็มทอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๑.การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.การอ่านคลื่นไฟฟ้าหัวใจสำหรับพยาบาลปฐมภูมิ 3.อบรมฟื้นฟูความรู้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว Care Manager	ม.ค. - มี.ค. ๖๙ พ.ย. - ก.ย. ๖๙ พ.ย. - ก.ย. ๖๙	บูรณาการร่วมกับสสจ.จบ. เงินบำรุง เงินบำรุง	
๘.น.ส.วิรัญญา จันทร์นี	เจ้าพนักงานธุรการ	๑.การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒.การบริหารจัดการพัสดุและครุภัณฑ์	ม.ค. - มี.ค. ๖๙ พ.ค. - ส.ค. ๖๙	บูรณาการร่วมกับสสจ.จบ. เงินบำรุง	