แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

สถานที่ตั้ง ๗๙ ถนนเทศบาลพัฒนา ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวหฤทัย คุ้มสว่าง **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี **โทรศัพท์** ๐๓๙ - ๓๑๒๔๔๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ssomuang@moph.go.th LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี	๘	๘	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สร้างเครือข่ายคุณธรรมจิตอาสาจากภาคส่วนต่าง เช่น ชุมชน วัด โรงเรียน องค์กร ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา	๑ เครือข่าย	เกิดเครือข่ายจิตอาสาในชุใชน	-	สสอ.เมืองจันทบุรี	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดอบรมบุคลากรให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัย	สมาชิกชมรมฯ เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	-	สสอ.เมืองจันทบุรี	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่			-	สสอ.เมืองจันทบุรี	/	/	/	/
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ทำบุญตักบาตร ได้บุญคนทำนำความสุขใจแก่ผู้ปฏิบัติ	สมาชิกขมรมฯ ร้อยละ ๘๐ ร่วมกิจกรรมทำบุญตามวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรเข้าใจหลักธรรม สืบทอดพุทธศาสนา ได้รับความสุขใจแก่ตนเองและครอบครัว	-	สสอ.เมืองจันทบุรี	/	/	/	/
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสาแบ่งปันความสุข ด้วยพลังเชิงบวก	สมาชิกขมรมฯ ร้อยละ ๘๐ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ แก่วัด/ร.ร./ชุมชน/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด	บุคลากรปฏิบัติกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ในวันสำคัญ และช่วงรณรงค์เพื่อให้เกิดคุณธรรมจิตอาสา	-	สสอ.เมืองจันทบุรี	/	/	/	/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอจังหวัดคุณธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เข้าร่วมจิตอาสา	๑ คน / ๑ หน่วยงาน	สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร	-	สสอ.เมืองจันทบุรี	/	/	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	**โครงการ/กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
ที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	๑ สสอ.	เพื่อให้บุคลากรเกิดคุณธรรมจิตอาสา	-	สสอ.เมืองจันทบุรี	/	/	/	/
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	๑ สสอ.	หน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	สสอ.เมืองจันทบุรี	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๘.....คน	.....๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....๘.....คน	.....-.....แห่ง .....๘.....คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร เกิดกระบวนการทำงานและระบบงานที่ดีขึ้น บนฐานคุณธรรมและความดีของคนในองค์กร สามารถสร้างภาพลักษณ์ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ .....**ผู้เสนอแผน**
(นางสาวหฤทัย คุ้มสว่าง)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....**ผู้อนุมัติแผน**
(นายเอกรัฐ คำวิไล)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙