เอกสารหมายเลข ๓

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)**

๑. **ชื่อกิจกรรม :** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ใช้ไฟฟ้าอย่างเพียงพอ ใช้น้ำมันอย่างพอเพียง ไม่เลี่ยงการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร

๒. **วัตถุประสงค์ของกิจกรรม** : เพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง
: เพื่อลดงบประมาณรายจ่ายด้านการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง
: เพื่อให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงาน
: เพื่อให้บุคลกรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยารของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๓. **ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือกได้ ๑ ข้อ)**

☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
☑ ด้านการบริโภคทรัพยากร (ประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. **รายละเอียดกิจกรรม**

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางในการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและพลังงานน้ำมันเชื้อเพลิง

๒. เทคโนโลยี : ดูแลรักษาระบบโซลาเซลล์

๓. ระบบไฟฟ้า : ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ ๒๕ – ๒๗ องศาเซลเซียสและกำหนดเวลาเปิด ๑๐.๐๐ น.และ เวลาปิด ๑๖.๐๐ น.

: ตรวจสอบอายุการใช้งานของเครื่องปรับอากาศ และล้าง/ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ทุก ๖ เดือน

: เปิดหน้าต่าง ประตู เพื่อระบายความร้อนก่อนเปิดเครื่องปรับอากาศ

: ปิดเครื่องปรับอากาศช่วงพักเที่ยง

: เปิด - ปิด ไฟฟ้าเท่าที่จำเป็น

: ปิดไฟทุกครั้งเมื่อไม่มีคนใช้งาน หรือมีคนใช้งานน้อยให้ลดชั่วโมงในการใช้งานลง เช่น ปิดไฟช่วงพักเที่ยง

: ปรับเปลี่ยนเป็นหลอดไฟ LED

: ถอดปลั๊กไฟทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน

: ไม่บรรจุของในตู้เย็นมากเกินไป

: ปิด คอมพิวเตอร์ ทุกครั้งเมื่อไม่ใช้งาน หรือตอนพักเที่ยง

๔. น้ำมันเชื้อเพลิง : วางแผนและประมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเท่าที่จำเป็น

: วางแผนและใช้รถยนต์ราชการเท่าที่จำเป็น

: ตรวจเช็คและซ่อมบำรุงรถยนต์ราชการตามระยะ

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธาราณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ทุกคน

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ – ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : อาคารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

งบประมาณ : ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ : สามารถลดปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงได้

: สามารถลดงบประมาณรายจ่ายด้านการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงได้

เดือน	ธ.ค.๖๗	ธ.ค.๖๘	**ลดลง**	ม.ค.๖๘	ม.ค.๖๙	**ลดลง**	ก.พ.๖๘	ก.พ.๖๙	**เพิ่มขึ้น**
จำนวนหน่วยที่ใช้	๓๗๖	๒๘๘	**๘๘**	๒๒๖	๒๑๖	**๑๐**	๓๑๘	๓๖๑	๔๓
จำนวนเงิน (บาท)	๑,๗๓๗.๗๑	๙๑๙.๕๘	**๘๑๘.๑๓**	๙๘๙.๑๑	๘๗๗.๖๐	**๑๑๑.๕๑**	๑,๔๔๐.๘๔	๑,๕๔๗.๖๙	๑๐๖.๘๕

: บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า

๖. ผลลัพธ์/ความสำเร็จ : <u>ค่าไฟฟ้าลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา</u> ดังนี้

: <u>ลดรายจ่ายการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง</u> ดังนี้

๑. เดือนธันวาคม ๒๕๖๘ **ไม่ได้จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง**

๒. เดือนมกราคม ๒๕๖๙ **จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับรถยนต์ ๒ คันๆละ ๒,๐๐๐ บาท รวม ๔,๐๐๐ บาท**

๓. เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ **ไม่ได้จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง**

: บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เช่น การปิดไฟ ปิดคอมพิวเตอร์ เมื่อเลิกใช้งาน

☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

- รอบ ๖ เดือนแรก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น สามารถจัดซื้อได้ตามแผนการจัดหา
- รอบ ๖ เดือนแรก ค่าไฟฟ้าลดลงจากปีงบประมาณ ๒๕๖๘ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐%
- รอบ ๑๒ เดือนหลัง ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ยังสามารถดำเนินการได้ไม่เกินแผนการจัดหา
- รอบ ๑๒ เดือนแรก ค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้น บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๙๐%

๘. ปัญหาอุปสรรค

- มีการจัดประชุมและการดำเนินงานตามนโยบายเพิ่มมากขึ้น จึงต้องทำงานล่วงเวลา ใช้ทรัพยากรมากขึ้น

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงและปัญหา

๑๐.แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง