

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยรายงานผลกากำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (๑ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

15 มีนาคม 2569

สารบัญ

	หน้า
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและระพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1
1.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	1
2. มาตรการการใช้รถ	1
3. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	1
4. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาและในวันหยุดราชการ/ - - ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ ค่าตอบแทนไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข	
5. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ์สวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนด	2
6. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	2
7. มาตรการแนวทางปฏิบัติการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเมจากที่หน่วยงานของรับกำหนดไว้ในขอบเขตงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 8.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	2 3
9.มาตราการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	3
ภาคผนวก	4
บรรณานุกรม	5

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ตัวชี้วัด:สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ผ่านเกณฑ์การประเมิน(MOPH integrigity & Transparency Assessment หรือ MOPH ITA

เป้าประสงค์:เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ทราบถึงระดับคุณธรรมความ โปร่งใส

และข้อจำกัดในการดำเนินงานและพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มี ความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	-บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จำนวน 6 คน	1.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต 2.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต 3.ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอรัปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ต.ค.68-มี.ค.69	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
2.มาตรการการใช้รถ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จำนวน 6 คน	1.ประกาศนโยบาย 2.การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ 3.จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ 4.ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายคาเชื้อเพลิงค่าซ่อมบำรุงให้เป็นปามระเบียบโดยเคร่งครัด	ต.ค.68-มี.ค.69	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
3.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จำนวน 6 คน	1.ตรวจสอบชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสมพันธ์ฟหรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยจงานหรือไม่ 2.ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่	ต.ค.68-มี.ค.69	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		3.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองปและผลประโยชน์สาธาราณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่				
4.มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายแปละเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	-บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จำนวน 6 คน	1.กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียน ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.ค.68-มี.ค.69	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
5.มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด	-บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จำนวน 6 คน	1.แจ้งเวียนประกาศ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจาหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.ค.68-มี.ค.69	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
6.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนด	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จำนวน 6 คน	1.ชี้แจงมาตรการ แนวทางในการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ	ต.ค.68-มี.ค.69	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
7.มาตราการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จำนวน 6 คน	1.ประกาศระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ให้ทางราชการ พ.ศ .2526 อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9 แห่งประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 216	ต.ค.68-มี.ค.69	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
8.มาตราการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วน แถมพิเศษ ส่วนขดเขย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จำนวน 6 คน	1.แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2.ดำเนินการตามระเบียบอย่าง เคร่งครัด	ต.ค.68-มี.ค.69	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
9.มาตราการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จำนวน 6 คน	1.ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดรับหรือถามนำถึงสวัสดการต่างๆที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติและการจัดสวัสดิการฯตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ 2.แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0201.06/25809 ลงวันที่ 24 กันยายน 2561	ต.ค.68-มี.ค.69	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวนฤมล ป้องหมู่)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ ผู้รับทราบ

(นางรตนพร แสงประทีป)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 MOPH ITA 2026.2569