แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิดและทางอาญา	ระยะเวลาดำเนินการ	การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอรัปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน		ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑. ให้มีการตรวจสอบโดยทีมงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. มาตรการการใช้รถ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด		ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑. การดำเนินงานตรวจสอบภายใน ๒. ตรวจสอบการใช้น้ำมันรถอย่างสม่ำเสมอ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่	๑. ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่		ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑. มีระบบการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยคณะกรรมการ ๒. กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิดและทางอาญา	ระยะเวลาดำเนินการ	การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ / ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข / ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน / ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่	๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ		ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑. การตรวจสอบภายใน ๒. การตรวจสอบโดยฝ่ายการเงิน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕. มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ		ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑. การตรวจสอบภายใน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่	๑. ชี้แจงมาตรการแนวทางในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ		ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑. การตรวจสอบภายใน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๗. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่	๑. ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที ๒๑๖		ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	๑. การตรวจสอบภายใน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ขอรับรอง ว.ท.ย.ต. การแบ่งมอบหน้าที่ของ ผู้บังคับหมวดปืนใหญ่

ร้อยปืนใหญ่ส่องตรงที่ ๑

(พันตรี ชาญชัย ศุภมาตรา)

ตำแหน่ง ..... ลงชื่อ .....

ผู้มอบหน้าที่

ขอรับรอง ว.ท.ย.ต. การแบ่งมอบหน้าที่ของ ผู้บังคับหมวดปืนใหญ่

ร้อยปืนใหญ่ส่องตรงที่ ๑

(พันตรี ชาญชัย ศุภมาตรา)

ตำแหน่ง ..... ลงชื่อ .....

ผู้มอบหน้าที่

| ตอนของผู้มอบ | | |