แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. ยกระดับการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ๒. กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน ๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรม และการป้องกันการกระทำผิด	๑. เพื่อยกระดับการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	-	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สสอ.เขาคิชฌกูฏ
๒.	การเสริมสร้างความรู้ระเบียบด้านการเงินการคลังและพัสดุ	๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยระเบียบเงินบำรุง การเบิกจ่าย และระเบียบว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	-	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สสอ.เขาคิชฌกูฏ
๓.	การป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำสื่อ/ติดประกาศไม่รับของขวัญหรืองดรับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอรัปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏได้รับการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต ๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญของรางวัลแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในช่วงเทศกาลต่าง ๆ	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	-	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สสอ.เขาคิชฌกูฏ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.	การใช้รถของทางราชการ	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรในสังกัดทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนตาม พรบ. เกี่ยวกับการใช้รถของทางราชการ	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	-	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สสอ.เขาคิชฌกูฏ
๕.	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบและกลไกการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนด้านต่างๆ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวการยืมพัสดุปีระเภทใช้สิ้นเปลืองและพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงาน	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	-	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สสอ.เขาคิชฌกูฏ
๖.	โครงการรับการตรวจสอบ ควบคุมภายใน จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	-	๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ ได้รับการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ๒. ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ความเข้าใจ คำแนะนำที่ได้รับมาปฏิบัติใช้ให้ถูกต้อง	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	-	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สสอ.เขาคิชฌกูฏ
๗.	การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมในหน่วยงาน	๑. มีการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริต	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	-	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สสอ.เขาคิชฌกูฏ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒. ให้มีการตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมในงาน/โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดการใช้งบประมาณให้มีความถูกต้อง เหมาะสมตามระเบียบ ข้อกำหนด					
๘.	การป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดหาพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๔. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ	๑. เพื่อป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	-	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สสอ.เขาคิชฌกูฏ
๙.	การให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่นใด - การให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการ อาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพล ทำให้	๑. ควรปฏิเสธการรับเพราะจะก่อให้เกิดความผูกพันหรือพันธะต่อผู้ให้ อาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน ๒. ควรมีการเน้นย้ำแก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และมีความผิดทางวินัย และเมื่อมีเหตุการณ์ดังกล่าวควรมีการดำเนินการสอบสวนโดยทันที	๑. เพื่อป้องกันการทุจริตอันเกิดจากการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดหรือประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งการรับนี้จะก่อให้เกิดความผูกพันหรือพันธะต่อผู้ให้และอาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	-	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สสอ.เขาคิชฌกูฏ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เกิดอคติในการให้บริการไม่เท่าเทียมกัน	๓. ผู้บังคับบัญชาควรตักเตือน ชี้แจงให้ทราบถึงผลและโทษของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้มีการดำเนินการทางวินัย หากพบการกระทำซ้ำ ๔. ควรให้มีการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน					
๑๐.	การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ -ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนค่าเบี้ยเลี้ยง เหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	๑. เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาและวันหยุดราชการ	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	-	๑ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙	สสอ.เขาคิชฌกูฏ

(ลชื่อ) ฤฒมล ป้องหมู่ ผู้จัดทำ
(นางสาวนฤมล ป้องหมู่)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติ
(นางรตนพร แสงประทีป)
สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ
วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘