moit b

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โทร.๐ ๓๙๓๘ ๙๐๒๓

ที่ จบ ๐๒๓๓/๑๗๕ **วันที่** ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภอมะขาม

๑. เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง MOIT๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑.หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒.หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓.หลักผลงาน (Performance - based) ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) นั้น

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม ขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ที่ใช้บังคับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขามทุกคนรับทราบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่มาพร้อมนี้ด้วย และขออนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th)

(นายศุภกิจ เฉลิมกิตติชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิพยา วารนิช)
สาธารณสุขอำเภอมะขาม