**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

| ประเด็นหลัก | เป้าประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม |
|---|---|---|
| ๑.ด้านลักษณะงาน | ๑.หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสม กับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว | ๑.ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตาม ภาระหน้าที่และตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม |
| | ๒.บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ | ๒.ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการ ดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน |
| | ๓.บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงาน ต่างๆ | ๓.มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการ ดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ไขปัญหาร่วม กัน |
| ๒. ความมั่นคงและความก้าวหน้า | ๑.หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ / การผลิตผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย / นวัตกรรมใหม่ๆ | ๑.จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการ พัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ |
| | ๒.หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆอยู่บน พื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นใน เกณฑ์ประเมินได้ | ๒.ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี |
| ๓.ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ | ๑.บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร |
| | ๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี | ๒.บุคลากรทุกคน ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพ ประจำปีทุกคน |
| | ๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ ปฏิบัติ | ๓.มีการจัดเวรการรักษาพยาบาล และเบิกค่าตอบแทน ให้กับบุคลากรตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม |

| ประเด็นหลัก | เป้าประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม |
|---|---|---|
| ๔.ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก | ๑.บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน | ๑.จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วมจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน |
| | ๒.หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว | ๒.สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก รวดเร็ว และจัดทำแผนการจัดซื้อให้ เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน |
| ๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการสร้างสัมพันธภาพ | ๑.หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร | ๑.มีการสร้างช่องทางการสื่อสาร และการร้องทุกข์ ภายในองค์กร โดยการสร้างกลุ่มไลน์ Facebook ของ สสอ.แหลมสิงห์ เพื่อสื่อสารพูดคุยกัน |
| | ๒.หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม | ๒.มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ |

ลงชื่อ

(นางสาวเพ็ญภักดิ์ สุขสิงห์)
สาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์