สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เลขรับ 11074
วันที่ 24 ต.ค. 2568
เวลา

ที่ จบ ๕๑๐๒๙/๓๗๖๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
ถนนสุขุมวิท ตำบลท่าช้าง
อำเภอเมืองจันทบุรี จบ ๒๒๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน (แจ้งท้าย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัครคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ขอประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวเพื่อพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อพร้อมข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานของท่านที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใน ๓๐ นับจากวันประกาศ โดยสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี โทร. ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบัติ มุมทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
ประธานคณะกรรมการฯ

เรียน นพ. สสจ. จบ.
- เรียนเชิญเพื่อโปรดพิจารณา
ชัญญา
30 ต.ค. 68

ทราบ ประชาสัมพันธ์

(นางชจีพร ธีราทรง)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

กองการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
โทร/โทรสาร. ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๙

"ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม"



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ
ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้จัดให้มีโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นบุคคลที่อยู่ในหน่วยงาน หรือองค์กรที่มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๒ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องให้หมายความถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการถูกดำเนินคดีอาญา

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องจากบุคคลในหน่วยงาน

๑.๗ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ซึ่งเป็นต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสาธารณะ เป็นผู้มีจิตอาสา ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์แก่สังคม

๒. ขั้นตอน...

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติจากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมาของทุกปี และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกทุกปี

๒.๒ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี มอบเกียรติบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติให้แก่หน่วยงานและบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓. เกณฑ์การพิจารณา

๓.๑ การคัดเลือกให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยพิจารณาจากเกณฑ์การคัดเลือกที่คณะกรรมการฯ กำหนด ซึ่งแบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ การประเมินด้านพฤติกรรม ๕๐ คะแนน และการประเมินด้านการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

๓.๒ ผู้ที่ได้รับคัดเลือก คือผู้ที่มีคะแนนประเมินสูงสุด ต้องมีคะแนนการประเมินรวมทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๓.๓ กรณีที่มีคะแนนถึงเกณฑ์ที่กำหนด แต่มีผู้ที่มีคะแนนประเมินรวมทุกด้านสูงสุดเท่ากันมากกว่า ๑ คน ให้พิจารณาผู้ที่มีคะแนนด้านพฤติกรรมสูงกว่า ถ้าคะแนนที่ได้ยังเท่ากันให้พิจารณาผู้ที่มีอาวุโสตามระเบียบราชการมากกว่า (ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด)

๔. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานและบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

๕. กำหนดการดำเนินการคัดเลือก

๕.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕.๒ หน่วยงานเสนอชื่อหน่วยงานและบุคคล ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันประกาศฯ

๕.๓ คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก/สรุปผลและรายงานนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

๕.๔ ประกาศพร้อมมอบเกียรติบัตร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมบัติ มุมทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
ประธานคณะกรรมการฯ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร ๐-๓๙๓๑-๙๙๕๙

ที่ จบ ๕๑๐๒๙/ว๑๐๓ **วันที่** ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

พร้อมนี้ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ส่งประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับกองยุทธศาสตร์และงบประมาณให้ประชาสัมพันธ์ในเว็ปไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

(นายสมบัติ มุมทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
ประธานคณะกรรมการฯ

ใบสมัครคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ
ตามโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพถ่าย
ขนาด
๑ นิ้ว

.....

ส่วนที่ ๑: ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล .....
สังกัด .....
๑.๒ เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ..... อายุ .....ปี
๑.๓ วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด .....
สถาบันการศึกษา.....
๑.๔ สถานภาพทางครอบครัว ☐ โสด ☐ สมรส ☐ ม่าย/หย่าร้าง
มีบุตร ..... คน ชาย .....คน หญิง ..... คน

ส่วนที่ ๒: ประวัติการทำงาน

๒.๑ ชื่อหน่วยงาน หรือองค์กรที่มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
.....
๒.๒ ตำแหน่งในหน่วยงาน
.....
๒.๓ การดำเนินการทางวินัยหรืออาญา
☐ ไม่เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา
☐ เคยมีประวัติถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา
เรื่อง.....
ผลการพิจารณา.....
☐ อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา
เรื่อง .....
๒.๔ ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับ หรือสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
(๑) การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หรืออบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
.....
.....
.....
(๒) ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
.....
.....
.....
(๓) มีจิตอาสาในการร่วมกิจกรรม เพื่อสังคม สาธารณะและประเทศชาติ
.....
.....
.....

(๔) ความซื่อสัตย์...

(๔) ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

.....

.....

.....

(๕) อุตสาหะในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

(๖) การสร้างมนุษยสัมพันธ์

.....

.....

.....

(๗) การปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนฯ

.....

.....

.....

(๘) การรักษาระเบียบวินัย

.....

.....

.....

(๙) การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๓: อุดมคติในการทำงาน หรืออื่น ๆ

.....

.....

.....

ขอรับรองว่า ข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และยอมรับว่าหากมีการตรวจพบว่าการรายงานหรือหลักฐานอันเป็นเท็จจะไม่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก

(ลงชื่อ).....ผู้รายงานข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....