กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ สาธารณสุข
เลขรับ ๑๗๗๙
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
เวลา ๑๕.๔๐ น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เลขรับ ๑๓๖๘๕
วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาสุกิม โทร ๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕ – ๙ ต่อ ๑๒๕

ที่ จบ ๐๐๓๓.๓๐๔/๐๔๙๘ **วันที่** ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ด้วย โรงพยาบาลเขาสุกิม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขประกอบด้วย ๕ Excellence เสร็จเรียบร้อยแล้ว

โรงพยาบาลเขาสุกิม จึงขอส่งแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิม

เรียน นพ.สสจ.จบ.

- รพ.เขาสุกิม ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ปี 2568 5 Excellence และงบสำรองฯ ดังนี้

1. ส่งเสริมสุขภาพ	เป็นเงิน	374,800 บาท
2. บริการเป็นเลิศ	เป็นเงิน	2,592,203 บาท
3. บุคลากรเป็นเลิศ	เป็นเงิน	269,400 บาท
4. บริหารเป็นเลิศ	เป็นเงิน	48,663,564.75 บาท
5. เศรษฐกิจสุขภาพ	เป็นเงิน	10,000 บาท
6. งบสำรองฯ	เป็นเงิน	500,000 บาท
	รวม	52,409,967.75 บาท

- เรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติ

บัญชา

นางอัญชณา กนกวิจิตร
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

แผนประมาณการรายได้-ควบคุมค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2568 (Planfin งบประมาณ 2568)

โรงพยาบาลเขาสุกิม จังหวัดจันทบุรี

รายการ	โรงพยาบาลเขาสุกิม
ประมาณการรายได้	
รายได้ UC	34,000,000.00
รายได้จาก EMS	150,000.00
รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด	30,000.00
รายได้ค่ารักษา อปท.	320,000.00
รายได้ค่ารักษาเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	3,000,000.00
รายได้ประกันสังคม	1,000,000.00
รายได้แรงงานต่างด้าว	1,500,000.00
รายได้ค่ารักษาและบริการอื่น ๆ	5,200,000.00
รายได้งบประมาณส่วนบุคลากร	31,650,416.49
รายได้อื่น	5,000,000.00
รายได้งบลงทุน	1,200,000.00
รวมรายได้	**83,050,416.49**
ประมาณการค่าใช้จ่าย	
ต้นทุนยา	8,500,000.00
ต้นทุนเวชภัณฑ์มิใช่ยาและวัสดุการแพทย์	2,300,000.00
ต้นทุนวัสดุทันตกรรม	300,000.00
ต้นทุนวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	1,600,000.00
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	31,632,486.15
ค่าจ้างชั่วคราว	6,700,000.00
ค่าตอบแทน	12,500,000.00
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	2,000,000.00
ค่าใช้สอย	7,900,000.00
ค่าสาธารณูปโภค	1,920,000.00
วัสดุใช้ไป	2,000,000.00
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	6,200,000.00
หนี้สูญและสงสัยจะสูญ	13,000.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	6,900,000.00
รวมค่าใช้จ่าย	**90,465,486.15**

แผนประมาณการรายได้-ควบคุมค่าใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2568

โรงพยาบาลเขาสุกิม จังหวัดจันทบุรี

รายการ	โรงพยาบาลเขาสุกิม
รายการรับ	
รายรับค่ารักษาพยาบาลสำหรับโครงการสุขภาพถ้วนหน้า UC	28,000,000.00
รายรับค่ารักษาพยาบาลสำหรับโครงการสุขภาพถ้วนหน้า UC งบลงทุน	2,102,741.32
รายรับจากระบบปฏิบัติการฉุกเฉิน (EMS)	150,000.00
รายรับค่ารักษาพยาบาลเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	3,200,000.00
รายรับค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยเบิกต้นสังกัด	90,000.00
รายรับค่ารักษาพยาบาลเบิกจาก อปท.	300,000.00
รายรับค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนประกันสังคม	1,000,000.00
รายรับค่ารักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว	1,400,000.00
รายรับค่ารักษาพยาบาลและการบริการอื่น	7,600,000.00
รายรับจากการบริจาค	850,000.00
รายรับดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	150,000.00
รายรับอื่น	150,000.00
รวมรายรับ	**44,992,741.32**
รายการจ่าย	
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	6,711,240.00
ค่าตอบแทน	11,897,000.00
เงินค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	500,000.00
ค่ายา	5,964,958.02
ค่าวัสดุการแพทย์	2,345,592.00
ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	1,786,500.00
ค่าวัสดุทันตกรรม	358,170.00
ค่าวัสดุ	2,798,000.00
ค่าสาธารณูปโภค	1,917,947.00
ค่าใช้สอย	12,077,661.00
รวมรายจ่าย	**46,357,068.02**
รายรับสูง(ต่ำกว่า)รายจ่ายสุทธิ	-1,364,326.70
เงินคงเหลือยกมา ณ 30 ก.ย.67	21,843,465.51
ภาระหนี้สินผูกพัน ณ 30 ก.ย.67	6,480,640.00
เงินคงเหลือหลังหักภาระผูกพัน	15,362,825.51
สรุปงบประมาณสำหรับจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2568	**52,409,967.75**

สารบัญ

	หน้า
ยุทธศาสตร์	1
การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568	
1. ปัญหาสาธารณสุขที่สำคัญของแต่ละกลุ่มวัย	2
2. กลุ่มโรคติดต่อ	3
3. กลุ่มโรคไม่ติดต่อ	4
สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568	
ตาราง 1 จำแนกตามยุทธศาสตร์ 4 Excellence	5
ตาราง 2 จำแนกตามภารกิจพื้นฐาน	6
ตาราง 3 จำแนกตามโครงการ	7
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	
A1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	10
A2 โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร	15
A3 โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	17
A4 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	19
A5 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	22
A6 โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.	24
A7 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	25
A8 โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	27
A9 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด	28
A10 โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	29
A11 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	30
A12 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก	32
A13 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ	34
A14 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	35
A15 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	36
A16 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง	37

A17 โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด 39
A18 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ 41
A19 โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ 43
A20 โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ 44
A21 โครงการยกระดับระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 46
A22 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส 48
A23 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ 50
A24 โครงการพัฒนาคุณภาพการตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุสมผล 52
A25 โครงการลดความเหลื่อมล้ำของกองทุนหลักประกันสุขภาพ 53
A26 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง 54
A27 โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์แผนไทย 56
A28 โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ 57
A29 การบริหารจัดการพื้นฐาน 58
ภาคผนวก

แผนยุทธศาสตร์/กรอบทิศทางการพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลชั้นนำของจังหวัดจันทบุรี ด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยการแพทย์ผสมผสานและเทคโนโลยีดิจิทัล

พันธกิจ :
1. พัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน ผสมผสาน และต่อเนื่อง
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต
4. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ร่วมสร้างสังคมสุขภาพดี

เป้าหมาย : 1. ลดการตายกลุ่มโรคสำคัญ 2. เพิ่ม Patient Engagement 3. เพิ่ม HR Performance 4. เพิ่ม Community Performance 5. Smart Hospital

ค่านิยม :
K = Knowledge ความรอบรู้
S = service คู่มาตรฐาน
K = Kindness บริการด้วยใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :
1. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเป็นเลิศ
2. บริการเป็นเลิศ
3. บุคลากรเป็นเลิศ
4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ :
1. ประชาชนสุขภาพดี มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถจัดการตนเองได้ เข้าถึงบริการได้อย่างทั่วถึง
2. ประชาชนเสียชีวิตด้วยกลุ่มโรคสำคัญลดลง
3. มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการจัดบริการภายในโรงพยาบาล ลดขั้นตอนการปฏิบัติ และเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการรับบริการที่มีคุณภาพดี มีความปลอดภัย และทันสมัยอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
4. บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะที่เหมาะสมในการจัดการโรคเรื้อรังอย่างผสมผสาน มีคุณค่าและมีความสุขในการทำงาน
5. การบริหารจัดการด้วยธรรมาภิบาลและการใช้ทรัพยากรมีประสิทธิภาพสมเหตุสมผล

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

1. กลุ่มวัย

กลุ่มวัย	โรค/ประเด็นปัญหา	ข้อมูลสนับสนุน/สถานการณ์	เกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญ					
			ขนาดของปัญหา 5	ความรุนแรงของปัญหา 5	การสูญเสียทางเศรษฐกิจ 5	ความเป็นไปได้ในการแก้ปัญหา 5	ความร่วมมือของชุมชน 5	คะแนนรวม 25
1.กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	หญิงตั้งครรภ์มีภาวะโลหิตจาง	หญิงตั้งครรภ์มีผลความเข้มข้นของเลือด 1-32 ระหว่างตั้งครรภ์ ร้อยละ38.89	4	4	2	4	2	16
	เด็กปฐมวัยมีภาวะโภชนาการเกิน ความสูงไม่ได้ตามเกณฑ์	ร้อยละของเด็ก 0-5 ปี สูงดีสมส่วน เฉลี่ยที่อายุ 5 ปี ร้อยละ 53.16	4	3	2	4	3	16
2.กลุ่มผู้สูงอายุ	มีภาวะพึ่งพิง	ผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปีโดยปี 66 คิดเป็นร้อยละ 22.32 ร่วมกับมีภาวะแทรกซ้อนจากโรคเรื้อรัง	5	3	2	3	2	15
3.กลุ่มเด็กวัยเรียนและวัยรุ่น	ภาวะโภชนาการสมวัย	เด็กนักเรียนอายุ 5 - 14 ปี มีรูปร่างดีและสมส่วน 54.18 (เป้าหมาย> 70%)	3	2	3	3	2	13
	วัยรุ่นตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรและตั้งครรภ์ซ้ำ	อัตราการตั้งครรภ์ในแม่ที่อายุ 15-19 ปี ร้อยละ 21 อัตราการตั้งครรภ์ซ้ำในวัยรุ่นพบร้อยละ 12.5	3	4	2	4	3	16
4.กลุ่มวัยทำงาน	คัดกรองมะเร็งปากมดลูก	เป้าหมาย 80 % ผลงานคัดกรองมะเร็งปากมดลูก 39.90 %	5	3	2	3	2	15

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

2. กลุ่มโรคติดต่อ

ลำดับ	โรค	ประเด็นปัญหา	ข้อมูลสนับสนุน/สถานการณ์	เกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญ					
				ขนาดของปัญหา 5	ความรุนแรงของปัญหา 5	การสูญเสียทางเศรษฐกิจ 5	ความเป็นไปได้ในการแก้ปัญหา 5	ความร่วมมือของชุมชน 5	คะแนนรวม 25
1	โรควัณโรค	การขึ้นทะเบียนแล การคัดกรองวัณโรคและผลสำเร็จของการรักษาวัณโรคยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	อัตราความสำเร็จของการรักษาวัณโรคปี 65-67 = ร้อยละ 66.67 , 91.6 และ 85.71 อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวัณโรคที่ขึ้นทะเบียนรักษา ปี 65-67 = ร้อยละ 33.33,0 และ 14.29 อัตราการขาดนัด /ขาดยา ปี 66 = ร้อยละ 8.33	4	4	5	4	4	21
2	โรคไข้เลือดออก	เป็นพื้นที่เสี่ยงการระบาดโรคไข้เลือดออก และมีปัจจัยเอื้อต่อการแพร่กระจายโรคสูง	จากข้อมูลระบาดวิทยา ค่ากลางอัตราป่วย(median)ย้อนหลัง 5 ปี พบอัตราป่วยไข้เลือดออกคิดเป็น ต่อแสนประชากรสูงกว่าเกณฑ์ 50 ต่อประชากรแสนคน ปี2567 มีผู้ป่วยโรคไข้เลือดออกรวมจำนวนทั้งสิ้น 35 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 200.21 ต่อประชากรแสนคน ไม่มีรายงานผู้เสียชีวิต อายุที่พบสูงสุดคือกลุ่มอายุ 5-9 ปี มีค่าดัชนีลูกน้ำยุงลาย (HI) สูงกว่าเกณฑ์ร้อยละ 10 ทุกตำบล	3	4	4	4	5	20
3	โรคไข้หวัดใหญ่	อัตราป่วยสูงและเชื้อมี โอกาสแพร่กระจายโรคได้ง่ายและรวดเร็ว	ปี 2567 มีอัตราป่วยสูง เกินค่ามัธยฐาน5 ปี พบผู้ป่วยทั้งหมด 127 ราย คิดเป็น 705.56 ต่อแสนประชากร	4	4	3	4	4	19
4	โรคมือ เท้า ปาก	อัตราป่วยโรคมือเท้าปากสูงในศูนย์เด็กเล็กและโรงเรียน	มีผู้ป่วยโรค HFM จำนวนทั้งสิ้น 12 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 68.64 ต่อประชากรแสนคน ไม่มีรายงานผู้ป่วยเสียชีวิต อายุที่พบสูงสุดคือกลุ่มอายุ 0 - 4 ปี	3	4	3	4	4	18
5	อุจาระร่วง	อัตราป่วยสูง	จากข้อมูลระบาดวิทยา ปี2567 พบผู้ป่วยโรคอุจาระร่วง รวมจำนวนทั้งสิ้น 681 ราย คิดเป็นอัตราป่วย 3,895.44 ต่อประชากรแสนคน ไม่มีรายงานผู้เสียชีวิต กลุ่มอายุที่พบสูงสุดคือ กลุ่มอายุ 0-4 ปี	1	3	4	4	4	16

การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

3. กลุ่มโรคไม่ติดต่อ

ลำดับ	โรค	ประเด็นปัญหา	ข้อมูลสนับสนุน/สถานการณ์	เกณฑ์การจัดลำดับความสำคัญ					
				ขนาดของปัญหา 5	ความรุนแรงของปัญหา 5	การสูญเสียทางเศรษฐกิจ 5	ความเป็นไปได้ในการแก้ปัญหา 5	ความร่วมมือของชุมชน 5	คะแนนรวม 25
1	เบาหวาน	พบอัตราป่วยรายใหม่เพิ่มมากขึ้น	อัตราป่วยรายใหม่ของผู้ป่วย DM ปี 67 = 443 ต่อแสนประชากร 8. อัตราการเกิดComplication ใน DM เพิ่มขึ้น	5	4	3	4	3	19
2	ความดันโลหิตสูง	HT รายใหม่สูงขึ้น อัตราการเกิด Complication ใน HT เพิ่มขึ้น	อัตราป่วย 896 ต่อแสนประชากร อัตราการเกิดComplication ใน HT ร้อยละ 1.95	4	4	3	3	4	18
3	หัวใจและหลอดเลือด	อัตราป่วยรายใหม่โรคหัวใจและหลอดเลือด และโรคหลอดเลือดสมอง สูงเป็นอันดับ 1 ในเขต๙6 - โรคหัวใจและหลอดเลือด อัตราป่วยรายใหม่=351.57/แสน ปชก.(เขต6=88.07/แสน ปชก) - โรคหลอดเลือดสมอง อัตราป่วยรายใหม่ = 441.72/แสน ปชก.(เขต 6 = 106.41/แสน ปชก.)	-อัตราป่วยรายใหม่โรคหัวใจและหลอดเลือด พบมากที่ อ.เมืองแหลมสิงห์, และ ท่าใหม่ กลุ่มอายุที่พบมาก คือ กลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป,50-59 ปี และ 40-49 ปี	2	4	3	3	2	14
4	โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	อัตราตายลดลงเล็กน้อย อัตรา Re-admit/Re-visit เพิ่มขึ้น	อัตราป่วยรายใหม่ปี 64- 66 = 232.08 ,233.61 และ 244.32 ตามลำดับ อัตราตาย ปี 64=2.93 , ปี 65 = 3.11, ปี 66=2.98	3	3	2	2	2	12

สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ตาราง 1 จำแนกตามยุทธศาสตร์ 5 Excellence

ยุทธศาสตร์ (E:5)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)
1	Promotion Prevention & Protection Excellence (ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)	374,800	358,000		16,800	
2	Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)	2,592,203	2,541,263		50,940	
3	People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)	269,400	269,400			
4	Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)	48,663,564.75	23,019,156.75	25,644,408		
5	Health Economics Excellence	10,000	10,000			
6	งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	500,000	500,000			
	รวม	**52,409,967.75**	**26,697,819.75**	**25,644,408**	**67,740**	

สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ตาราง 2 จำแนกตามภารกิจพื้นฐาน

ภารกิจพื้นฐาน		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)
1	บริหารจัดการ	48,734,564.75	23,090,156.75	25,644,408		
2	วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร	269,400	269,400			
3	บริการ					
	3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ	115,740	48,000		67,740	
	3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค	267,000	267,000			
	3.3 บริการรักษาพยาบาล	2,513,263	2,513,263			
	3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ					
	3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค	10,000	10,000			
4	งบสำรองเพื่อบริหารจัดการ/แก้ไขปัญหาและสนับสนุนนโยบาย	500,000	500,000			
	รวม	**52,409,967.75**	**26,697,819.75**	**25,644,408**	**67,740**	

สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ตาราง 3 จำแนกตามโครงการ

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)
A1	โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	24,800	8,000		16,800	
A2	โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร	40,000	40,000			
A3	โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	239,000	239,000			
A4	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	71,000	71,000			
A5	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	28,000	28,000			
A6	โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.	50,940			50,940	
A7	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	190,000	190,000			
A8	โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	160,000	160,000			
A9	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด	35,000	35,000			
A10	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	55,000	55,000			
A11	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช					
A12	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก	1,624,963	1,624,963			
A13	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ					
A14	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต					
A15	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ					
A16	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง					
A17	โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด					
A18	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	448,300	448,300			
A19	โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ					
A20	โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ	269,400	269,400			

สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ตาราง 3 จำแนกตามโครงการ

โครงการ (A)		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)
A21	โครงการยกระดับระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	490,000	490,000			
A22	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส					
A23	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	298,800	298,800			
A24	โครงการพัฒนาคุณภาพการตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุสมผล					
A25	โครงการลดความเหลื่อมล้ำของกองทุนหลักประกันสุขภาพ	45,000	45,000			
A26	โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	400,000	400,000			
A27	โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์แผนไทย					
A28	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	10,000	10,000			
A29	การบริหารจัดการพื้นฐาน	47,929,764.75	22,285,356.75	25,644,408		
	รวม 28+1	**52,409,967.75**	**26,697,819.75**	**25,644,408**	**67,740**	

1) 12 แผนงาน 28+1 โครงการ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence **(/) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence**

แผนงาน (12) **1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)**

โครงการ (28+1) **A1 โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย**

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (/) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C1 ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการบริการที่มีคุณภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ลดอัตราป่วยและตาย
C2 ผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง และพบว่าเป็น Geriatric Syndrome ได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K1 อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน
K2 ร้อยละของเด็ก อายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
1	พัฒนา "ระบบบริหารจัดการ" ตามมาตรฐาน เพื่อรองรับการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย								
	ประชุม MCH board จังหวัด/ จัดประชุม MCH Board ของรพ.	3ครั้ง/ปี	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม/ กลุ่มงานพยาบาล(LR)
	- พัฒนามาตรฐานบริการคลินิกสุขภาพที่เป็นมิตรกับวัยรุ่น								
	- จัดบริการคลินิกวางแผนครอบครัว								
	บริการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน								กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	- เฝ้าระวังภาวะโลหิตจาง								
	- แจกยาเม็ดเสริมธาตุเหล็กหญิงวัยเจริญพันธ์								
	- รณรงค์ส่งเสริมการใช้เกลือไอโอดีน								
	- เฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพและภาวะโภชนาการ								
	- ส่งเสริมการออกกำลังกายกิจกรรมก้าวท้าใจ								
	-ส่งเสริมการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าวัยสูงอายุ								
	พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรห้องคลอด								กลุ่มการพยาบาล(LR)
	ส่งอบรมวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลมารดาและทารกตามส่วนขาด								พยาบาลวิชาชีพ 5 คน
	ส่งอบรมการปฏิบัติการทำหัตถการทางสูติกรรมรพ.ราชวิถี	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน							
	Update แนวทาง/CPG ให้สอดคล้องกับแนวทางของโรงพยาบาลแม่ข่ายและข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 3 เรื่อง							

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	ทบทวนอุบัติการณ์/เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลมารดาและทารกของโรงพยาบาลเขาสุกิม								
	อบรมเพิ่มศักยภาพพยาบาลที่เป็นอัตรากำลังร่วมของห้องคลอด	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน							
	จัดหาอุปกณ์/เครื่องมือที่จำเป็นในการดูแลสุขภาพมารดาทารก (บูรณาการ A29-6.3/6.52/8.2)								กลุ่มการพยาบาล(LR)
	- เตียงเฟาว์เลอร์ชนิดไฟฟ้า (BP-3) (บูรณา A29-6.5.2)								
	- กระดาษ NST (บูรณาการ A29-8.2)								
	- แบตเตอรี่ NIBP ยี่ห้อ PROGETTI รุ่น 7000 (บูรณา A29-6.3)								
2	ส่งเสริมการมีบุตร สร้างมาตรการ สร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เตรียมความพร้อมการเป็นมารดา และจัดระบบการดูแลสุขภาพ "มารดาและทารก" ทั้งเชิงรับและรุก								
	กิจกรรมเพื่อการเตรียมพร้อมการตั้งครรภ์คุณภาพในชุมชน								กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	- สำรวจคู่สมรสรายใหม่และประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการมีบุตรในชุมชน	4 ตำบล							
	- ประชาสัมพันธ์การฝากครรภ์เร็วในชุมชน	4 ตำบล							
	- ค้นหาและติดตามเยี่ยมหญิงตั้งครรภ์ให้คำปรึกษาผ่านไลน์	หญิงตั้งครรภ์ในเครือข่าย							
	- เยี่ยมหญิงตั้งครรภ์/มารดาหลังคลอดและทารก	7 หมู่บ้าน							
	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการมหัศจรรย์ 1,000 วันแรกของชีวิต plus 2,500วัน	4 ตำบล							
	จัดบริการการสร้างเสริมสุขภาพในสถานบริการ		ต.ค67-ก.ย68						กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	. ดำเนินการตามมาตรฐาน ANC คุณภาพ								
	- จัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่โดยใช้โปรแกรม ANCHPC								
	. เตรียมความพร้อมครอบครัวใหม่ จ่ายยาเม็ดเสริมธาตุเหล็ก								
	ดำเนินการตามมาตรฐาน WCC คุณภาพ - จ่ายยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก								
3	สร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน และจัดระบบดูแลสุขภาพ "เด็กทุกช่วงวัย"								

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	เพื่อให้มีพัฒนาการสมวัย								
	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการมหัศจรรย์ 1,000 วันแรกของชีวิต plus 2,500วัน								
	- ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียวอย่างน้อย 6 เดือน ควบคู่กับอาหารตามวัย								
	-พัฒนามาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1 แห่ง							
	-พัฒนาศักยภาพครูพี่เลี้ยงในการประเมินพัฒนาการ								
4	ส่งเสริม และจัดระบบดูแลสุขภาพ "วัยเรียน/วัยรุ่น"								
	โครงการทักษะชีวิต ปี 2568	ป6. 16 คน, ม.2 30 คน	มิย.68	6,900			6,900		กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	โครงการหุ่นสวย วัยใสใส่ใจสุขภาพ	46 คน	มิ.ย.68	9,900			9,900		กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	จัดบริการอนามัยโรงเรียน								
	- สำรวจพฤติกรรมและภาวะสุขภาพ								
	- เฝ้าระวังภาวะโภชนาการ								
	- เฝ้าระวังป้องกันโรคโลหิตจางและไอโอดีน								
	- แจกยาเม็ดเสริมธาตุเหล็ก								
	- ส่งเสริมการออกกำลังกายในโรงเรียน ก้าวท้าใจ								
	- คัดกรองสายตานักเรียน								
5	สร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน และพัฒนาระบบการคัดกรองโดยเฉพาะ Geriatric Syndrome และการดูแลสุขภาพ "ผู้สูงอายุ" โดยยึดผู้สูงอายุเป็นศูนย์กลาง (Quality elderly)								
	- คัดกรองเฝ้าระวังภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ Geriatric Syndrome								กลุ่มงานปบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	- จัดทำ Wellness Plan ให้ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยง								
	- จัดทำ Care Plan ให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง								
	- สนุบสนุนการดำเนินงานชมรมผู้สูงอายุ								
	- พัฒนาการคัดกรองด้วย Geratric syndrome assessment และการ	400 รายขึ้นไป							กลุ่ทการพยาบาล(LR)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	ดูแลผู้สูงอายุในคลินิกผู้สูงอายุ								
	5.2 Motivation interview ส่งเสริม สนับสนุนให้ญาติมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ	มากกว่า 200 ราย							
	โครงการป้องกันการล้มในผู้สูงอายุ	50 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68	8,000	8,000				กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู(กายภาพ)
	- ประเมินความเสี่ยงต่อการการล้ม(Time Up and go)	ผู้สูงอายุ อายุ>60 ปีขึ้นไป	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู(กายภาพ)
	จัดโปรแกรมการออกกำลังกาย การฝึกการทรงตัวให้กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะเสี่ยงล้มให้เหมาะสมแต่ละราย	ผู้สูงอายุ อายุ>60 ปีขึ้นไป	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู(กายภาพ)
6	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข บุคคลต้นแบบ และทีมงานสร้างสุขภาพในทุกกลุ่มวัยและทุกระดับ								
	กลุ่มวัยแม่และเด็ก		ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	- อบรมเรื่องนมแม่	แกนนำแม่และเด็ก							
	- อบรมการประเมิน TDA4I								
	- พัฒนาศักยภาพจนท.และครูศพด.ในการดำเนินงานตามมาตรฐาน 4 D	ผู้รับผิดชอบงานของรพ.,ครู							
	- ประชุมคณะกรรมการ MCH CUP ทุก 3 เดือน	กรรมการ MCH Board							
	- ประชุมแกนนำแม่และเด็ก ทุก 3 เดือน	แกนนำแม่และเด็ก							
	กลุ่มวัยเรียน/วัยรุ่น - แกนนำนักเรียน								
	กลุ่มวัยทำงาน								
	- พัฒนาศักยภาพบุคลากร/ทีมดำเนินการองค์กรรอบรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ HLO								
	- พัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงาน DPAC								
	- ต้นแบบรักษ์สุขภาพ								
	กลุ่มวัยสูงอายุ								
	- อบรมฟื้นฟู CM ,CG	CM 2 คน							

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- ต้นแบบผู้สูงอายุสุขภาพดี ชีวีมีสุข								
	- อบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุในคลินิกผู้สูงอายุ	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน							
	รวม			**24,800**	**8,000**	**-**	**16,800**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence **(/) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence**

แผนงาน (12) **1 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)**

โครงการ (28+1) **A2 โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร**

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (/) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C3 ประชาชนมีความตระหนักรู้และสามารถตัดสินใจในการดูแลสุขภาพตนเองได้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K3 อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนไทย อายุ 15 ปี ขึ้นไป
K4 ระดับความรอบรู้สุขภาพของประชาชน เรื่องโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำเพิ่มขึ้น

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
7	พัฒนาข้อมูลด้านสุขภาพ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เหมาะสม รวมถึงการสร้างช่องทาง และวิธีการที่ทุกกลุ่มวัยสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ได้ง่าย								
	- ส่งเสริมให้ประชาชนใช้แอฟพลิเคชั่นหมอพร้อม	ประชาชนอายุ 15 ปี ขึ้นไป	ต.ค67-ก.ย68						
8	เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (เช่น เข้าถึงข้อมูล, สร้างความเข้าใจ, ตรวจสอบ, สื่อสาร ตัดสินใจ, จัดการตนเอง) ในโรคที่สำคัญ โดยเน้นเรื่องโรคอุบัติใหม่ และอุบัติซ้ำให้แก่ประชาชนทุกกลุ่มวัยโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม								
	กลุ่มวัยแม่และเด็ก		ต.ค67-ก.ย68						กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	- จัดตั้งไลน์กลุ่มหญิงตั้งครรภ์								
	ใช้แอฟพลิเคชั่น ANChpc ในการจัดกิจกรรม โรงเรียนพ่อแม่								
	กลุ่มวัยเรียน/วัยรุ่น		ต.ค67-ก.ย68						
	- การดำเนินงานสุขภาพจิตวิถีใหม่ School Health Hero								
	-รณรงค์การรับคำปรึกษาใน Teen Club								
	กลุ่มวัยสูงอายุ		ต.ค67-ก.ย68						
	- ใช้แอฟพลิเคชั่นBlue Book ในการสำรวจภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ								
9	เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และการทำงานแบบบูรณาการในภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพสำหรับการดูแลสุขภาพตนเองทุกกลุ่มวัย								
	- สนับสนุนการดำเนินงานโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ								
	- ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ								

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- ส่งเสริมให้วัยเรียนและวัยทำงานสมัครเข้าร่วมโครงการก้าวท้าใจ								
	- ส่งเสริมให้อ.ส.ม.ใช้แอฟพลิเคชั่น สมาร์ท อ.ส.ม.ในการดำเนินงาน								
	- โครงการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเจ้าหน้าที่ * สนับสนุนการแข่งขันและการจัดงานกีฬาสาธารณสุขจังหวัด / Sport Day , Sport night/จัดซื้ออุปกรณ์กีฬา			40,000	40,000				
	รวม			**40,000**	**40,000**	**-**	**-**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence **(/) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence**

แผนงาน (12) **2 : การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ**

โครงการ (28+1) **A3 โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ**

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ (/) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C4 ประชาชนทุกกลุ่มวัยลดการเป็นผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อรายใหม่ โรคแทรกซ้อน และเสียชีวิตก่อนวัยอันควร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K5 ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิตสูง
K6 อัตราการเสียชีวิตและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนในกลุ่มเด็กและเยาวชน (ช่วงวัย 1-18 ปี) ลดลง

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
10	ส่งเสริมและสร้างการรับรู้ด้านสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มวัย ให้ห่างไกล NCDs โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Digital ร่วมกับแนวคิดเวชศาสตร์วิถีชีวิตและสุขภาพองค์รวม และแนวคิดสุขภาพดี สิทธิประโยชน์เพิ่ม								
11	พัฒนาระบบการเฝ้าระวังสุขภาพ การคัดกรองกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วย และการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง								
	โครงการเตรียมความพร้อมรับอุบัติเหตุหมู่ในโรงพยาบาล	จรท.รพ. 100 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68	5,000	5,000				กลุ่มการพยาบาล(ER)
	โครงการซ้อมแผนรับสาธารณภัยและภัยภิบัติร่วมกับภาคี เครือข่ายนอกโรงพยาบาล	จนท.รพ.เขาสุกิมและภาคีเครือข่าย 100 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68	8,000	8,000				กลุ่มการพยาบาล(ER)
12	เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนในประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชน (ช่วงวัย 1- 18 ปี)								
	- อบรม การขับขี่ปลอดภัย Ambulance safety	พนักงานขับรถ 2 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มการพยาบาล(ER)
13	ระบบการเตรียมการ เรื่องการบัญชาการเหตุการณ์ การเฝ้าระวัง การเผชิญเหตุ การประคองกิจการ และการฟื้นฟูเกี่ยวกับการเกิดโรคและภัยสุขภาพต่างๆ ในพื้นที่								
14	พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร บุคลากร และทีมงานควบคุมโรคติดต่อ รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการค้นหาและเฝ้าระวังโรค (ทีม SAT, SRRT, ICS & EOC 100)								
	โครงการ พัฒนาศักยภาพ SRRT ระดับหมู่บ้าน	80 คน	ต.ค.67-ก.ย.68	20,000	20,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	โครงการบ้าน/ชุมชนปลอดลูกน้ำ		ต.ค.67-ก.ย.68	20,000	20,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	โครงการส่งเสริมสุขภาพกลุ่มพลังใจ	130 คน	ต.ค.67-ก.ย.68	20,000	20,000				กลุ่มงานบริการด้าน

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
									ปฐมภูมิและองค์รวม
	โครงการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุ ตอบโต้โรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ	จนท.รพ.เขาสุกิม 60 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68	6,000	6,000				กลุ่มการพยาบาล(IC)
	-ส่งเจ้าหน้าที่อบรมภายนอกเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	จำนวน 4 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มการพยาบาล(IC)
	- จัดซื้อวัสดุ,เวชภัณฑ์,อุปกรณ์ในการดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรค *ทรายกำจัดลูกน้ำยุงลาย + น้ำยาพ่น ULV+อุปกรณ์ควบคุมโรค * ยาทากันยุง + สเปรย์ฉีดยุง"		ต.ค.67-ก.ย.68	50,000	50,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	- พัฒนาระบบบริการคลินิค ARV			10,000	10,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
15	เฝ้าระวัง และควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมและพัฒนาทักษะในการดูแลสุขภาพตนเองเพื่อการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพจากการทำงาน								
	โครงการเฝ้าระวังโรคจากการทำงานและการตรวจทางอาชีวอนามัย		ต.ค.67-ก.ย.68	80,000	80,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	โครงการทดสอบสมรรถภาพเจ้าหน้าที่			20,000	20,000				
	รวม			**239,000**	**239,000**	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence **(/) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence**

แผนงาน (12) **3 : การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม**

โครงการ (28+1) **A4 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม**

ภารกิจพื้นฐาน (/) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C5 ประชาชนได้รับบริการสุขภาพภายใต้สถานบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K7 ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
16	ยกระดับสถานบริการสุขภาพ/หน่วยงาน/ชุมชนให้พัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge								
	- การจัดการขยะอันตรายในโรงพยาบาล	1 ครั้ง/ปี	ต.ค.67-ก.ย.68	25,000	25,000				กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- ซ่อมบำรุงระบบบ่อบำบัด/ประปา (บูรณาการ A29)		ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- โครงการศึกษาดูงานโรงงานกำจัดขยะติดเชื้อ	1 ครั้ง	ต.ค.67 - ก.ย.68	20,000	20,000				กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- ประชุมคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการประเมินตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ในด้านการจัดการของเสียทางการแพทย์ และการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	คกก.ENV	ธ.ค. 67						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- ดำเนินการประชุมชี้แจงการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ในด้านการจัดการของเสียทางการแพทย์	จนท. รพ.	ธ.ค.67						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ในด้านการจัดการของเสียทางการแพทย์ และกิจกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	จนท.รพ.	ธ.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- รับการตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge ในด้านการจัดการของเสียทางการแพทย์	ผ่านการประเมินระดับดีเยี่ยม และผ่านการประเมินตามเกณฑ์ระดับท้าทายจำนวน 1 ด้าน	พ.ค.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- รับการตรวจประเมิน GREEN & CLEAN Hospital Challenge การพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ผ่านการประเมินระดับดีเยี่ยม และผ่านการประเมินตาม	ม.ค.68 ,ส.ค. 68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
		เกณฑ์ระดับท้าทายจำนวน 1 ด้าน							
	เฝ้าระวังน้ำอุปโภคบริโภค - จัดซื้อคลอรีน (เหลว) -จัดซื้อชุดตรวจวัดค่าคลอรีน,ph - จัดซื้อชุดตรวจคุณภาพน้ำดื่ม-น้ำใช้ (บูรณาการ A29- ค่าวัสดุ)		ต.ค.67-ก.ย.68						
	เฝ้าระวังคุณภาพน้ำทิ้ง -จัดซื้อชุดตรวจคลอรีน,pH -จัดซื้อชุดตรวจคุณภาพน้ำทิ้ง (4ครั้ง/ปี) - จัดซื้อชุดตรวจไข่หนอนพยาธิ ในน้ำทิ้ง/กากตะกอน (2 ครั้ง/ปี) - จัดซื้ออุปกรณ์ที่จำเป็นในระบบ (บูณาการ A29-ค่าวัสดุ)		ต.ค.67-ก.ย.68						
	-ซ่อมบำรุงเครื่องนึ่ง Auto clave (บูรณาการA29-6.3 ค่าจ้างเหมาบริการ /ซ่อมครุภัณฑ์ / ซ่อมสิ่งก่อสร้าง)	2 เครื่อง	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มการพยาบาล(IC)
	จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการให้บริการ 1 ตู้เหล็กแบบ 2 บาน (OFF-73) , 2 สายปั้มลม , 3 เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบแขวน ระบบ inverter ขนาด 18,000 BTU (AIR-83) (บูรณาการA29-6.4.2 / 6.5.2)								กลุ่มการพยาบาล(IC)
	ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารหน่วยจ่ายกลาง (บูรณาA29-6.3 ค่าจ้างเหมาบริการ /ซ่อมครุภัณฑ์ / ซ่อมสิ่งก่อสร้าง)								
17	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมให้ได้ตามมาตรฐาน								
	- ตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานโรงพยาบาลเขาสุกิมด้วยเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์ จากกลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลพระปกเกล้า (แสง,เสียง,ความร้อน,คาร์บอนไดออกไซด์)	4 รายการ	พ.ย.-67						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
18	เฝ้าระวังการใช้สารเคมีของประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการสารเคมีอันตราย/สิ่งแวดล้อม/การกำจัดขยะติดเชื้อ ที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ								
	- อบรมการจัดการสารเคมีอันตราย/การจัดการขยะติดเชื้อ ให้กับแม่บ้าน	แม่บ้าน รพ.และ	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	โรงพยาบาล	แม่บ้านภายนอก จำนวน 6 คน							
	โครงการชุมชนร่วมใจต้านภัยสารเคมี	ปชช กลุ่มเสี่ยง 200 คน	ต.ค.67-ก.ย.68	20,000	20,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
19	พัฒนาศักยภาพบุคลากร และภาคีที่เกี่ยวข้องกับงานสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมาย								
	โครงการอบรมการควบคุมป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	จนท.รพ.เขาสุกิม 100 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68	6,000	6,000				กลุ่มการพยาบาล(IC)
	รวม			**71,000**	**71,000**	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 4 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

โครงการ (28+1) A5 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ (/) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C6 ประชาชนได้รับบริการที่ดีทั้งในหน่วยบริการและในชุมชน เพื่อให้มีสุขภาพแข็งแรง และสามารถดูแลสุขภาพตนเองและบุคคลในครอบครัวได้
C7 ผู้ป่วยระยะสุดท้ายได้รับการดูแลรักษาแบบประคับประคองที่มีคุณภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K8 จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
20	การพัฒนา หรือยกระดับหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ และเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตาม พ.ร.บ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ								
	- ดำเนินงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ		ตค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	- พัฒนาศักยภาพรพ.สต.ให้ผ่านเกณฑ์	รพ.สต. 6 แห่ง							
21	พัฒนาและขยายการบริการปฐมภูมิ Health Station และระบบปฐมภูมิดิจิทัลให้ทันสมัย ร่วมกับการใช้เทคโนโลยี เช่น Telemedicine								
	-จัดตั้ง Health Station ในชุมชน	1 แห่ง	ตค.67 - ก.ย.68						
	- ส่งเสริม สนับสนุนการบริการ Telemedicine ระหว่าง รพ.สต. และแผนกผู้ป่วยนอกให้ครอบคลุมทุก รพ.สต.								
22	พัฒนา ยกระดับ และขยายสถานชีวาภิบาล กุฏิชีวาภิบาล การบริบาลฟื้นสภาพระยะกลาง(Intermediate Care; IMC) และจัดการดูแลผู้ป่วยตามแนวทางที่กำหนด								
	- สนับสนุนให้มีสถานชีวาภิบาล ในชุมชนตามความพร้อม								
	- จัดบริการดูแลผู้ป่วยในชุมชนตามแนวทาง								
	- ดำเนินการHospital at home								
	- จัดบริการเตียงชีวาภิบาลในสถานพยาบาล และเตียงสำหรับการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลาง(IMC)	4 เตียง	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มการพยาบาล
	- จัดบริการเตียงบริบาลฟื้นสภาพระยะกลาง(IMC)ในสถานพยาบาล	4 เตียง	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มการพยาบาล
	โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยระยะกลาง	อสม,CG 50 คน	มี.ค.68-ก.ย68	8,000	8,000				กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู(กายภาพ)
	-Group exercise IMC BI >15 with multiple	อย่างน้อย 1 ครั้ง/	อย่างน้อย 1 ครั้ง/						กลุ่มงานเวชศาสตร์

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
		เดือน	เดือน						ฟื้นฟู(กายภาพ)
	-ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพในกลุ่มผู้ป่วย IMC ในรพช.และชุมชน	ทุกราย	ต.ค. 67- ก.ย.68						กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู(กายภาพ)
23	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในมิติต่างๆ ให้สอดคล้องและรองรับกับการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ								
	- ดำเนินการHospital at home	ทีมหมอครอบครัว							
	- สนับสนุนวิชาการและแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันในเครือข่าย								
	- พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย/ครอบครัว/อสค.								
	- อบรมเรื่องการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	พยาบาลวิชาชีพ2 คน							กลุ่มการพยาบาล(IPD)
	- อบรมเรื่องการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลาง(IMC)	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน							กลุ่มการพยาบาล(IPD)
24	ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการการดูแลสุขภาพของประชาชน โดยเสริมสร้างภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง สมัชชา/ธรรมนูญสุขภาพ								
	- สนับสนุนวิชาการและแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันในเครือข่าย	รพ.และรพ.สต.6แห่ง							
	- จัดบริการเชิงรุกในชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย								
	- ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพได้ด้วยตนเอง								
	-ส่งเสริมให้มีการตรวจเลือดที่หน่วยบริการใกล้บ้าน								
	-ส่งเสริมให้มีการรับยาใกล้บ้าน/คลินิคชุมชนอบอุ่น								
	โครงการพัฒนาคุณภาพเครือข่าย การติดตามเยี่ยมบ้าน ดูแลผู้ป่วย Palliative Care		ม.ค.-มี.ค.68	20,000	20,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	รวม			**28,000**	**28,000**	**-**	**-**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 4 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

โครงการ (28+1) A6 โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (/) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C8 ประชาชน ครอบครัว และชุมชนสามารถดูแลสุขภาพตนเอง บุคคลในครอบครัวและชุมชนได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K9 ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
25	เพิ่มศักยภาพ อสม.ในการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกในชุมชน เช่นโรคติดต่อ, NCDs/Low Carb เป็นต้น โดยประชาชนมีหมอประจำครอบครัว 3 คน								
	โครงการเขาบายศรีร่วมใจ ต้านภัยสุขภาพ ปี 2568	อสม.30 คน	ธ.ค.-67	15,640			15,640		กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	โครงการสองพี่น้องร่วมใจ ต้านภัยสุขภาพ ปี 2568	อสม.30 คน	ม.ค.-68	20,940			20,940		กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	โครงการทุ่งเบญจาร่วมใจ ต้านภัยสุขภาพ ปี 2568	อสม.22 คน	ธ.ค.-67	14,360			14,360		กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบนโยบาย 3 หมอ								
	- จัดระบบการดูแลประชาชนโดยใช้ 3หมอเป็นทีมในการดูแลกลุ่มเสี่ยงและป่วยในชุมชน								
26	ส่งเสริมสิทธิด้านสุขภาพในประชาชนทุกกลุ่ม และเน้นการมีส่วนร่วมในการจัดการระบบสุขภาพชุมชนร่วมกับสหวิชาชีพ								
	- ประชาสัมพันธ์สิทธิด้านสุขภาพให้อสม.และประชาชนทราบ								กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	- ส่งเสริมการจัดบริการโดยแกนนำร่วมกับทีมสหวิชาชีพ								
27	พัฒนาคุณภาพชีวิต และยกระดับพลัง และนวัตกรรมการดูแลสุขภาพในชุมชน/ม./ต./อ.เพื่อให้เกิดการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมให้กับประชาชน								
	- พัฒนาศักยภาพอสม. หมอประจำบ้าน	อ.ส.ม.82 คน							กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	- ส่งเสริมให้อสม.ใช้สมาร์ทอสม.ในการดำเนินงาน								
	- ส่งเสริมให้อสม.คิดค้นนวัตกรรมสุขภาพ								
	รวม			**50,940**	**-**	**-**	**50,940**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (28+1) A7 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค (/) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C9 ลดอัตราป่วย/ตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K10 อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke: I60-I69)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
28	พัฒนาศักยภาพของบุคลากรรองรับการจัดบริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อทุกระดับ Care Manager (CM), miniCM, Motivation Interviewing (MI) และ Care Giver (CG) ในการดูแลผู้ป่วย ผู้สูงอายุ								
	โครงการศึกษาดูงาน โรงเรียนเบาหวาน เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลผู้ป่วย		ม.ค.-ก.พ.68	10,000	10,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	- อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCD) 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มการพยาบาล(OPD)
	- อบรมหลักสูตรพื้นฐานการให้ความรู้เรื่องเบาหวาน	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน							กลุ่มการพยาบาล(OPD)
	- อบรมการดูแลผู้สูงอายุ	พยาบาลวิชาชีพ 1คน							กลุ่มการพยาบาล
	- Motivation interview ส่งเสริม สนับสนุนให้ญาติมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ	มากกว่า 200 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มการพยาบาล(OPD)
29	ประเมินความเสี่ยง Stroke Awareness, Stroke Alert, Sepsis								
	- อบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะสาขา	พยาบาลวิชาชีพ5 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68						พยาบาลวิชาชีพ(ER)
	- คัดกรอง CVD risk ในผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่มารับบริการคลินิก NCD	4,000 ราย							กลุ่มการพยาบาล(OPD)
30	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบบริการ NCDs ของหน่วยบริการทุกระดับให้ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และให้เอื้อต่อการเข้าถึงในกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง และกลุ่มอื่น								
	- โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน - ความดันโลหิตสูงในชุมชน	กลุ่มเสี่ยงเบาหวาน - ความดันโลหิตสูงในชุมชน	ต.ค.67-มี.ค.68	20,000	20,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	โครงการดูแลพระสงฆ์ (อบรมให้ความรู้ /ตรวจสุขภาพพระสงฆ์)		ต.ค.67-ก.ย.68	10,000	10,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- จัดตั้งคลินิก DPAC (บูรณาการ A29-ค่าวัสดุ)		ต.ค.67-มี.ค.68	20,000	20,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคคลากรกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน - ความดันโลหิตสูงในโรงพยาบาล		ต.ค.67-ก.ย.68	30,000	30,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	- บริการการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) และการส่งยาที่บ้านในกลุ่มผู้ป่วยในอยู่ห่างไกล ไม่สะดวกมารับบริการที่โรงพยาบาล								กลุ่มการพยาบาล(OPD)
	- บริการเจาะเลือดผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ รพ.สต. ใกล้บ้าน แทนการมา รพ.	500 ราย/ปี							กลุ่มการพยาบาล(OPD)
	- จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ ครุภัณฑ์การแพทย์ที่จำเป็นในการให้บริการ (โต๊ะสำนักงาน 1 ,เก้าอี้สำนักงาน 6 ,เตียงตรวจโรคทั่วไป 1) (บูรณาการ A29-6.5.2)								กลุ่มการพยาบาล(OPD)
	- ติดตั้งประตูอัตโนมัติที่แผนกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (บูรณาการ A29-6.3)								กลุ่มการพยาบาล(OPD)
	โครงการตรวจคัดกรองจอประสาทตาในผู้ป่วยเบาหวาน	1,000 ราย	ต.ค.67 -ก.ย.68	100,000	100,000				กลุ่มการพยาบาล(OPD)
	- Mouthpeace ชุดตรวจสมรรถภาพปอด (บูรณาการ A29-8.2)	1,300 ชิ้น							กลุ่มการพยาบาล(OPD)
	- จัดกิจกรรมวันเบาหวานโลก								กลุ่มการพยาบาล(OPD)
	- จัดนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมอง	4 ครั้ง /ปี							
	- ให้ความรู้เรื่องโรคหลอดเลือดสมอง, Stroke awareness และ stroke alert แก่ผู้ป่วยที่มารับบริการในคลินิก NCD และผู้ป่วยทั่วไป	ทุกราย	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มการพยาบาล(OPD)
31	พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งพัฒนา Digital Health และเทคโนโลยีทางการแพทย์ เพื่อการเข้าถึงและการดูแลที่ได้มาตรฐาน Stroke Fast Track								
	รวม			**190,000**	**190,000**	**-**	**-**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (28+1) A8 โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค (/) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C10 ผู้ติดเชื้อวัณโรคและผู้ป่วยมีความรู้และได้รับการรักษาตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K11 อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่
11.1) อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่
11.2) อัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนของผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
32	จัดบริการ/สนับสนุนการจัดบริการรักษาผู้ป่วยวัณโรคแบบครบวงจร สอดคล้องวิถีใหม่ (New Service for TB)								
	โครงการเฝ้าระวังค้นหาและ พัฒนาระบบการส่งต่อและการติดตามกำกับการรักษาผู้ป่วยวัณโรค		ต.ค.67-ก.ย.68	20,000	20,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	โครงการคัดกรองวัณโรค , เอดส์ , HBV ในเรือนจำ /คัดกรองวัณโรคสถานสงเคราะห์คนชรา/คัดกรองกลุ่มเสี่ยงวัณโรค		ต.ค.67-มี.ค.68	80,000	80,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	- พัฒนาระบบบริการคลินิกวัณโรคตามมาตรฐาน		ต.ค.67-ก.ย.68	20,000	20,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	โครงการรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ในกลุ่มเสี่ยง	กลุ่มเสี่ยง 7 กลุ่มโรค /ผตข.	พ.ค.-ส.ค.68	20,000	20,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
33	พัฒนากลไกการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพบริการ รวมถึงการขึ้นทะเบียนผู้ป่วย ให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับโรค/กลุ่มเป้าหมาย								
34	เร่งรัดการให้วัคซีนที่ครอบคลุมในกลุ่มเสี่ยง รวมถึงการใช้แนวคิดสุขภาพหนึ่งเดียว เชื่อมโยงคน สัตว์ และสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันและควบคุมโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ								
	โครงการรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ในกลุ่มเสี่ยง	กลุ่มเสี่ยง 7 กลุ่มโรค	พ.ค.-ก.ย.68	20,000	20,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	รวม			**160,000**	**160,000**	**-**	**-**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (28+1) A9 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาทารกแรกเกิด

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค (/) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C11 เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลและลดอัตราการตายของทารกแรกเกิด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K12 อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
35	พัฒนาศักยภาพ รพ.และการบริการ รวมถึงการส่งต่อให้กับทารกแรกเกิดและ Sick Newborn								
36	เพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยี งานวิจัย และความเชี่ยวชาญในการดูแลทารกแรกเกิดให้กับบุคลากรทุกระดับ								
	- อบรมวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลทารกแรกเกิดตามส่วนขาด	พยาบาลวิชาชีพ 5 คน							กลุ่มการพยาบาล(LR)
	- ทบทวนอุบัติการณ์/เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลทารกแรกเกิดของโรงพยาบาลเขาสุกิม	ทุกราย							กลุ่มการพยาบาล(LR)
	- ทบทวนการส่งต่อผู้ป่วยทารกทุกราย								
	- อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพในทารกแรกเกิด	พยาบาลวิชาชีพ 10 คน							กลุ่มการพยาบาล(LR)
	- จัดหาวัสดุอุปกรณ์/เครื่องมือแพทย์ที่จำเป็นในการดูแลสุขภาพทารกแรกเกิด								กลุ่มการพยาบาล(LR)
	- ผ้าห่มไฟฟ้าสำหรับทารก			5,000	5,000				
	เครื่องชั่งน้ำหนักทารกพร้อมวัดตัวยาว			30,000	30,000				
	รวม			**35,000**	**35,000**	**-**	**-**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (28+1) A10 โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค (/) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C12 ประชาชนเข้าถึงบริการด้านการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือกเพิ่มขึ้น
C13 ผู้ป่วยประคับประคองได้รับการดูแล ด้วยการแพทย์แผนไทย แพทย์ทางเลือกที่เหมาะสม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K13 ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิ ได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
K14 ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยโรค Common Diseases and Symptoms มีการสั่งจ่ายยาสมุนไพร

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
37	ยกระดับการจัดบริการ และการใช้การแพทย์แผนไทย คลินิกกัญชาทางการแพทย์ และการแพทย์ทางเลือกใน รพ.และ รพ.สต.								
	พัฒนาการจัดบริการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (บูรณาการ A29-ค่าวัสดุแพทย์แผนไทย)	ผู้มารับบริการ	ม.ค. - ส.ค. 68	40,000	40,000				กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
	พัฒนาคลินิกแพทย์แผนไทย (ชุดผู้มารับบริการ) (บูรณาการ A29-ค่าวัสดุแพทย์แผนไทย)	30 หน่วย	ม.ค. - ส.ค. 68	15,000	15,000				กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (บูรณาการ A29- ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ)	4 คน							
38	ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก เพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพตนเอง								
39	จัดบริการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) และผู้ป่วยประคับประคอง ด้วยการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก								
40	พัฒนาเทคโนโลยี บุคลากรและทีมงานด้านองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ								
	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	5 คน	ม.ค. - ส.ค. 68						กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก/บูรณาการกับ A29 ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ
	รวม			**55,000**	**55,000**	**-**	**-**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (28+1) A11 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค (/) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C14 ผู้มีปัญหาสุขภาพจิตและจิตเวชได้รับการดูแลรักษาที่ทันท่วงทีมีมาตรฐานและต่อเนื่อง จนถึงการติดตาม (Retention Rate)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K15 อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ
K16 ผู้ป่วยโรคจิตเวชและสารเสพติดที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ในเขตสุขภาพได้รับการดูแลต่อเนื่องจนไม่กลับมาก่อความรุนแรงซ้ำ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
41	เฝ้าระวัง ค้นหา และคัดกรองผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิต โรคซึมเศร้า และพยายามฆ่าตัวตายในชุมชน เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการป้องกันและรักษา								
	- คัดกรองสุขภาพจิตนักเรียนมัธยม(QuickWin)	นักเรียนม.1-ม.6	ตค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	- คัดกรองความเครียด ด้วย 2 Q Plus	ประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไป	ตค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	- คัดกรองสุขภาพจิตผู้ต้องขัง	ทัณฑสถานเปิดทุ่งเบญจา							
	- ส่งเสริมให้ประชาชนประเมินสุขภาพจิตตนเองด้วยโปรแกรมออนไลน์	ประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไป							
	โครงการ พัฒนาการศักยภาพผู้นำชุมชนและ อสม. ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านจิตใจและอารมณ์ทุกกลุ่มวัย รวมถึง ค้นหา และคัดกรองการติดตาม และเฝ้าระวัง กลุ่มที่มีปัญหาสุขภาพจิตและพยายามฆ่าตัวตาย (อบรมบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพชุมชนบำบัดและ FAST Model)	80 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
	โครงการคัดกรองภาวะซึมเศร้าบุคลากรในโรงพยาบาลเขาสุกิม	จนท.รพ.เขาสุกิม 127 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
42	พัฒนา และสร้างความเข้มแข็งระบบการรักษา ระบบการให้คำปรึกษาทั้งในโรงพยาบาล และ Telemedicine โดยนักจิตบำบัดและอื่นๆ								
	- อบรมบำบัด (Cognitive Behavioral Therapy Level ll)	พยาบาลวิชาชีพ 1 ราย							กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
	เพิ่มการเข้าถึงบริการและการให้คำปรึกษาทั้งในโรงพยาบาลและ Telemedicine	ผู้ป่วยคลินิกสบายใจ 180 คน/ปี	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
43	พัฒนาระบบเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตแบบผสมผสานความร่วมมือระหว่างหน่วยบริการ ชุมชน และครอบครัว								
	- เสริมสร้าง EQ ในเด็ก0-5ปี ในศพด.	เด็ก0-5ปี							กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	- เสริมสร้าง RQ ในเด็ก;วัยเรียน/วัยรุ่น	โรงเรียน 3 แห่ง							
	พัฒนาเครือข่ายการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยจิตเวช	อสม.ในเขต รับผิดชอบ 80 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence **( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence**

แผนงาน (12) **5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)**

โครงการ (28+1) **A12 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก**

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค (/) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C15 อัตราตายเสียชีวิตจากภาวะการติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงลดลง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K17 อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด Community-Acquired

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
44	พัฒนาระบบบริการ และศักยภาพบุคลากร เพื่อการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด โดยเฉพาะแบบรุนแรงและที่เป็นกลุ่มเปราะบาง								
	- ส่งพยาบาลอบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะสาขา	พยาบาลวิชาชีพ 5 คน	ต.ค67-ก.ย68						กลุ่มการพยาบาล(ER)
	- ส่งอบรมเรื่องการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด	พยาบาลวิชาชีพ 5 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มการพยาบาล(IPD)
45	พัฒนาศักยภาพเครือข่ายหน่วยบริการ และระบบสนับสนุน เช่น การสื่อสารเชิงรุก Digital Health ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ รวมถึง CT/MRI และส่งต่อไร้รอยต่อใน รพช.แม่ข่าย-ลูกข่าย								
	สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ([บูรณาการ A29-6.3)	400 รายการ	ต.ค.67 -ก.ย.68	100,000	100,000				กลุ่มการพยาบาล
	ติดตั้งระบบ Nurse call (บูรณา A29-6.3)	1 ระบบ	ต.ค.67 -ก.ย.68	500,000	500,000				กลุ่มการพยาบาล
	จัดซื้อวัสดุการแพทย์-กลุ่มการพยาบาล (บูรณา A29-8.2)	68 รายการ	ต.ค.67 -ก.ย.68	699,963	699,963				กลุ่มการพยาบาล
	- Laryngoscope	1 ชุด		40,000	40,000				กลุ่มการพยาบาล(IPD)
	- เตียงเฟาว์เลอร์ชนิดไฟฟ้า (BP-3) -IPD	3 เตียง		135,000	135,000				กลุ่มการพยาบาล (IPD)
	- เครื่องควบคุมการให้สารน้ำชนิด 1 สาย Infusion pump (IP-2)-IPD	3 เครื่อง		150,000	150,000				
	- เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบแขวน ระบบ inverter ขนาด 36,000 BTU (ประจำที่ Nurse station เครื่องเดิม ปี 2560) (AIR-87) (บูรณา A29-6.5.2)	1 เครื่อง							กลุ่มการพยาบาล (IPD)
	- ติดตั้ง Timer เครื่องปรับอากาศ (บูรณา A29-6.3)								กลุ่มการพยาบาล(IPD)
	- ปรอทวัดไข้แบบดิจิตอล (บูรณา A29-8.2)	3 ชิ้น							กลุ่มการพยาบาล(IPD)
	- ซ่อมบำรุงระบบออกซิเจนเหลว (บูรณา A29-6.3)								กลุ่มการพยาบาล(IPD)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- ปรับปรุงห้องน้ำผู้ป่วยสามัญชายหญิง (บูรณา A29-6.3)								กลุ่มการพยาบาล(IPD)
	-Set admit สำหรับผู้ป่วยห้องพิเศษ , อาหารว่างสำหรับผู้ป่วยห้องพิเศษ , อุปกรณ์ของใช้ประจำเตียงผู่ป่วย , อุปกรณ์ของใช้สำหรับห้องพิเศษ (บูรณา A29-6.4.2)								กลุ่มการพยาบาล(IPD)
	- เก้าอี้สำนักงาน (บูรณา A29-6.5.2)	10 ตัว							กลุ่มการพยาบาล(IPD)
	รวม			**1,624,963**	**1,624,963**	**-**	**-**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence **( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence**

แผนงาน (12) **5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)**

โครงการ (28+1) **A13 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ**

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค (/) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C16 เพิ่มศักยภาพ รพ.เพื่อให้ผู้ป่วย STEMI เข้าถึงบริการ และอัตราตายจากโรคหลอดเลือดหัวใจ
C17 ลดอัตราการเสียชีวิตด้วยโรคหัวใจ หลอดเลือดสมอง Sepsis ในโรงพยาบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K18 อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
46	พัฒนาระบบบริการสุขภาพ และการส่งต่อตามเป้าหมายที่มุ่งเน้นของสาขาและ Service Delivery								
	- ส่งพยาบาลอบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะสาขา	5 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มการพยาบาล(ER)
	- คัดกรอง CVD risk ในผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงทุกรายที่มารับบริการในคลินิก NCD	ทุกราย							กลุ่มการพยาบาล(OPD)
47	การประเมินความเสี่ยงโรคหัวใจ และหลอดเลือด (CVD Risk) ในผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยง เช่น Sepsis DM&HT								
48	พัฒนาศักยภาพด้านข้อมูลสารสนเทศ การใช้เทคโนโลยี และองค์ความรู้บุคลากรในเรื่องที่เกี่ยวข้อง								
	- ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคหลอดเลือดหัวใจผ่านจอภาพดิจิตลอดเวลาที่ผู้ป่วยมารับบริการในคลินิก NCD								กลุ่มการพยาบาล(OPD)
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence **( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence**

แผนงาน (12) **5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)**

โครงการ (28+1) **A14 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต**

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค (/) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C18 ผลสำเร็จของการชะลอความเสื่อมของไตในผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง (CKD)
C19 เพิ่มความครอบคลุมการดูแลผู้ป่วยโรคไตทุกโรงพยาบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K19 ร้อยละผู้ป่วยไตเรื้อรัง stage 5 รายใหม่ ลดลงน้อยกว่าร้อยละ 10 จากปีงบประมาณก่อนหน้า

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
49	พัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง บูรณาการการดูแลผู้ป่วยใน รพ.และ Out Source และเครือข่าย								
	- จัดทีมดูแลผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง stage 4 และ 5 ให้ครอบคลุมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม โดยทีมสหสาขาวิชาชีพ								กลุ่มการพยาบาล(OPD)
	- ให้ความรู้ คำปรึกษาด้านโภชนาการและติดตามอย่างต่อเนื่องในผู้ป่วยไตวายเรื้อรังโดยนักโภชนาการ								
	- ส่งต่อผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง stage 5 ที่จำเป็นต้องฟอกไตไปยังโรงพยาบาลที่มีศักยภาพสูงกว่าเพื่อพบแพทย์เฉพาะทาง								
	- ติดตามผู้ป่วยไตวายเรื้อรังที่ขาดนัดผ่านระบบ Telehealth								
	- Motivation interview ส่งเสริม สนับสนุนให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการชะลอไตเสื่อมให้กับผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง								
50	พัฒนาการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ และศักยภาพบุคลากรเฉพาะทางไตเทียม รวมถึงบุคลากรในหน่วยไตเทียมของ รพช.								
	- ให้ความรู้โรคไตวายเรื้อรังผ่านจอภาพดิจิทัลตลอดเวลาที่ผู้ป่วยมารับบริการ								กลุ่มการพยาบาล(OPD)
	- ประเมินความเสี่ยงต่อโรคไตวายเรื้อรังโดยตรวจค่าการทำงานของไตปีละ 1 ครั้ง และติดตามซ้ำในผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรัง stage 3, 4, 5	ผู้ป่วยคลินิก NCD 4,000 ราย							
51	การประเมิน และติดตามความเสี่ยงโรคไตเรื้อรัง (CKD) ในผู้ป่วย DM&HT								
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence **( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence**

แผนงาน (12) **5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)**

โครงการ (28+1) **A15 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ**

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค (/) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C20 การได้รับบริจาคอวัยวะจากผู้ป่วยสมองตายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K20 อัตราส่วนของจำนวนผู้บริจาคอวัยวะสมองตายที่ได้รับการผ่าตัดนำอวัยวะออก ต่อจำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S, M1)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
52	พัฒนาระบบประสานงานเครือข่ายการบริจาคอวัยวะ และบูรณาการกับหน่วยงานหรือเครือข่ายที่จัดกิจกรรมในพื้นที่								
	- ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเผยแพร่และจัดกิจกรรมร่วมกัน	ภาคีเครือข่ายในเขตรับผิดชอบ	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
53	พัฒนาความรู้และทักษะการเจรจาเพื่อรับบริจาคอวัยวะและเร่งรัดการประชาสัมพันธ์เชิงรุกทุกรูปแบบ								
	- รับการอบรมหลักสูตรการเจรจาเพื่อรับบริจาคอวัยวะ								
	- ประชาสัมพันธ์ผ่านการประชุมชุมชนและแกนนำ								
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (28+1) A16 โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค (/) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C21 ลดอัตราป่วยและอัตราตายจากโรคมะเร็งปากมดลูก มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K21 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็ง
- 21.1) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก
- 21.2) ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งปากมดลูก)ได้รับการส่องกล้อง Colposcopy
- 21.3) ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง
- 21.4) ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งลำไส้ใหญ่ และไส้ผิดปกติ) ได้รับการส่องกล้อง Colonoscopy

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
54	เฝ้าระวัง ค้นหาและคัดกรองโรคมะเร็งชนิดต่างๆ เชิงรุก รวมถึงให้วัคซีน HPV ในกลุ่มเป้าหมายทุกพื้นที่ และในกลุ่มผู้ต้องขัง								
	ส่งเสริม ป้องกันและคัดกรองผู้ป่วยโรคมะเร็งเชิงรุก - ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	สตรีอายุ 30-60 ปี	ตค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	- โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จย่าต้านภัยมะเร็งเต้านม มูลนิธิถันยรักษ์ - ส่งเสริมให้สตรีตรวจเต้านมด้วยตนเองทุกเดือน - บันทึกผลการตรวจในโปรแกรม	สตรีอายุ 30-70 ปี	ตค.67 - ก.ย.68						
	- ส่งต่อผู้ที่มีภาวะเสี่ยงเข้ารับการตรวจเต้านม ด้วยเครื่องเอ็กซเรย์เต้านมเคลื่อนที่	ผู้มีภาวะเสี่ยง	ธ.ค.-67						
	- ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ -ส่งต่อผู้ที่มีผลผิดปกติพบแพทย์ที่รพศ.	อายุ 50 - 70ปี	ตค.67 - ก.ย.68						
	- ฉีดวัคซีน HPV ให้กลุ่มเป้าหมาย								
55	เพิ่มศักยภาพการติดตามผู้มีผลคัดกรองผิดปกติ และเพิ่มการเข้าถึงบริการการดูแลรักษาผู้ป่วยโรคมะเร็งต่างๆ โดยเฉพาะมะเร็งปากมดลูก ลำไส้ใหญ่และไส้ตรง								
	- จัดระบบการติดตามและแจ้งผล	ผู้ที่มีผลผิดปกติ	ตค.67 - ก.ย.68						
56	พัฒนาระบบบริการ เพื่อให้ผู้ป่วยโรคมะเร็งเข้าถึงบริการผ่าตัด ภายใน 4 สัปดาห์ เคมีบำบัด และรังสีรักษา ภายใน 6 สัปดาห์								

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
57	พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ การใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์ และศักยภาพบุคลากรในทีม เครือข่ายและบุคลากรเฉพาะด้านโรคมะเร็ง								
	- อบรมการคัดกรองมะเร็งปากมดลูกและการคัดกรองมะเร็งเต้านม		ตค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 5 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ (28+1) A17 โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล (/) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C22 ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดได้รับการบำบัดรักษาและสามารถหยุดเสพยาได้อย่างต่อเนื่องหลังการจำหน่าย
C23 เด็กและเยาวชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพในการตัดสินใจและหลีกเลี่ยงการใช้สารเสพติด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K22 ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
58	พัฒนาและยกระดับการจัดบริการ และการบำบัดรักษามินิธัญญารักษ์ และติดตามต่อเนื่อง (Retention Rate) ในผู้ป่วยจิตเวช และยาเสพติด								
	- อบรมการบำบัดผู้ติดยาเสพติดแบบ Matrix Program	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68						กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
	- อบรมบำบัดฟื้นฟูรูปแบบการเสริมสร้างแรงจูงใจในผู้ป่วยเสพติด	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน							
	- อบรมบำบัดผู้ป่วยยาและสารเสพติดด้วยการปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรม	พยาบาลวิชาชีพ 1 คน							
	- จัดหาอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือที่จำเป็นสำหรับการดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด /โต๊ะสำนักงาน/ เก้าอี่สำนักงาน (บูรณา A29-6.5.2)								
59	สร้างและพัฒนาชุมชนล้อมรักษ์ (CBTx) พัฒนาการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ชุมชน ครอบครัวในการดูแลผู้ป่วยหลังบำบัด								
	- โครงการชุมชนยั่งยืนฯ (MOU)พื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ	อย่างน้อย 1 ชุมชน							กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
60	ส่งเสริม ป้องกัน และลดปัญหายาเสพติด ตามโครงการ To Be Number One ครบทุกประเภท (อำเภอ, สถานศึกษา, สถานประกอบการ, ชุมชน) เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและความเข้มแข็งทางอารมณ์ในกลุ่มเด็กและเยาชน								
	- ส่งเสริมการดำเนินงานToBeNo.1 ในชุมชน/โรงเรียน	7 หมู่บ้าน/1โรงเรียน							กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม
	-คัดกรองการสูบบุหรี่/ดื่มแอลกอฮอล์	ประชาชนอายุ 15 ปี							

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
		ขึ้นไป							
	- สำรวจร้านค้าในชุมชน	7 หมู่บ้าน							
61	การป้องกันควบคุมการบริโภคแอลกอฮอล์และยาสูบตามพรบ.แอลกอฮอล์ ปี 2551 และพรบ.ยาสูบปี 2560 รวมทั้งการควบคุม ดูแล ป้องกันการสูบบุหรี่/บุหรี่ไฟฟ้าหน้าใหม่								
	- คัดกรองผู้ติดบุหรี่ในกลุ่มประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	ร้อยละ 50							กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
	- บำบัดผู้ติดบุหรี่ในกลุ่มประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	ร้อยละ 50							
	- คัดกรองผู้ติดสุราในกลุ่มประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	ร้อยละ 50							
	- บำบัดผู้ติดสุราในกลุ่มประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	ร้อยละ 50							
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence **( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence**

แผนงาน (12) **6 : การพัฒนาระบบบริการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ**

โครงการ (28+1) **A18 โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ**

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค (/) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C24 ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการดูแลรักษาที่มีคุณภาพและป้องกันภาวะทุพพลภาพที่อาจเกิดขึ้นทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K23 ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤตเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
62	ยกระดับการจัดบริการการแพทย์ฉุกเฉินให้ได้ตามมาตรฐานด้านการรักษาพยาบาลฉุกเฉิน (Emergency Care System: ECS)								
63	พัฒนาคุณภาพห้องฉุกเฉิน การเข้าถึง และให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) ครบวงจร รวมถึงการพัฒนาระบบการส่งต่อแบบไร้รอยต่อ (One Province One ER / Refer)								
	- Infusion pump (IP-2)	2 เครื่อง		100,000	100,000				กลุ่มการพยาบาล(ER)
	- เครื่องวัดความดันโลหิตชนิดอัตโนมัต พร้อมวัดความอิ่มตัวของ O2 ในเลือด (ME-23)	2 เครื่อง		150,000	150,000				
	- เตียงตรวจโรคทั่วไป (BP-8)	1 เตียง		6,000	6,000				
	- เครื่องรับส่งวิทยุ ระบบ VHF/FM ชนิดมือถือ 5 วัตต์ (EE-4)	1 เครื่อง		24,000	24,000				
	- เครื่องรับส่งวิทยุ ระบบ VHF/FM ชนิดประจำที่ขนาด 40 วัตต์ (EE-6)	1 เครื่อง		30,000	30,000				
	- โต๊ะสำนักงาน (Triage)	2 ตัว		20,000	20,000				
	- เก้าอี้สำนักงาน (ER Triage เปล)	10 ตัว		25,000	25,000				
	- ถังดับเพลิงขนาดเล็ก (ติดรถ Ambulance)	2 ถัง		5,000	5,000				
	- Under water chest drain	5 ชุด		7,500	7,500				
	- Soft paddle ผู้ใหญ่	3 ชุด		12,600	12,600				
	-Soft paddle เด็ก	1 ชุด		4,200	4,200				
	- รถเข็นชนิดนั่ง (ER)	4 คัน		30,000	30,000				
	- ปรอทวัดไข้แบบดิจิตอล (ER)	5 อัน		5,000	5,000				
64	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบ Digital Health System ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์								
	โครงการพัฒนาความรู้ทักษะบุคลากรด้านการแพทย์ฉุกเฉิน	50 คน		15,000	15,000				กลุ่มการพยาบาล(ER)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- ส่งอบรมการใช้วิทยุสื่อสาร	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน							
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	จนท.รพ.เขาสุกิมและภาคีเครือข่าย 120 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68	6,000	6,000				
	โครงการอบรม ACLS	พยาบาลวิชาชีพ 40 คน		5,000	5,000				
	โครงการฝึกซ้อมตอบโต้และจัดการความรุนแรงในโรงพยาบาล.	จนท.รพ.เขาสุกิมและภาคีเครือข่าย 50 คน		3,000	3,000				
	- ส่งอบรมการ Triage	พยาบาลวิชาชีพ 2 คน							
	รวม			**448,300**	**448,300**	**-**	**-**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence (/) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 7 : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ ฯ

โครงการ (28+1) A19 โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค (/) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C25 โครงการพระราชดำริ/โครงการเฉลิมพระเกียรติดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์
C26 ประชาชน/นักท่องเที่ยว/แรงงานต่างด้าวสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K24 ร้อยละผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์ ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
65	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน/ติดตามให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์								
	- สำรวจผู้ป่วยในโครงการ - ติดตามให้การช่วยเหลือ								
66	ส่งเสริมการจัดกิจกรรมจิตอาสา/โครงการพระราชดำริ/โครงการราชทัณฑ์ปันสุข/โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ รวมถึงเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย								
	พัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้พลัดพลาดตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ทัณฑสถานเปิดทุ่งเบญจา							คณะกรรมการพัฒนาการจัดระบบบริการปฐมภูมิในเรือนจำ
	- คัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขัง (บูรณาการ A8- จัดบริการ/สนับสนุนการจัดบริการรักษาผู้ป่วยวัณโรคแบบครบวงจร สอดคล้องวิถีใหม่ (New Service for TB))	ผู้ต้องขังทุกราย							กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	-คัดกรองสุขภาพจิตผู้ต้องขัง								
	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เป็นจิตอาสาและจัดกิจกรรมจิตอาสา								
	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้แกนนำชุมชนเป็นจิตอาสาและจัดกิจกรรมจิตอาสา								
67	ยกระดับงานสาธารณสุขชายแดน ระบบบริการสุขภาพชาวต่างชาติ ศูนย์การเรียนรู้สุขภาพชายแดน ระบบเฝ้าระวังและการส่งต่อผู้ป่วยข้ามแดน								
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence (/) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ (28+1) A20 โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ (/) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C27 การบริหารจัดการกำลังคนเข็มแข็งและมีเอกภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K25 ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
68	พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย								
	- ประกาศมาตรการเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลเข้าใช้งานระบบการลงเวลาปฏิบัติงาน การลาประเภทต่างๆ ในระบบ Working Space ของโรงพยาบาลเขาสุกิม	จนท.รพ.	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- จัดทำข้อมูลด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน	จนท.รพ.	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล พัฒนศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่สอดคล้องกับงานที่รับผิดชอบ	จนท.รพ.	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากรและพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB)	จนท.รพ.		100,000	100,000				กลุ่มงานบริหารทั่วไป
69	พัฒนาแนวทาง กระบวนการและมาตรฐานงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับนโยบายต่างๆ								
	- ประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) โรงพยาบาลเขาสุกิม 2568 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวัดความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กรและสมดุลชีวิตกับการทำงานของบุคลากรโรงพยาบาล	จนท.รพ.	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- ประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) โรงพยาบาลเขาสุกิม 2568	"คกก.บริหาร รพ. จำนวน 20 คน"	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- ประชุมรายงานผลและวิเคราะห์ผลการประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร โรงพยาบาลเขาสุกิม	คกก.บริหาร รพ. จำนวน 20 คน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- ทบทวนระบบค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ให้เหมาะสม	คกก.บริหาร รพ. จำนวน 20 คน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
70	พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมความสามัคคี เร่งรัดความก้าวหน้า พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับตามมาตรฐานวิชาชีพ และทักษะที่จำเป็น								

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- โครงการจริยธรรมนำทาง บริการเป็นเลิศ พัฒนาความรอบรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิม ประจำปีงบประมาณ 2568	บุคลากรของ รพ. จำนวน 70 คน	ม.ค.- ก.ย.68	29,400	29,400				กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- กิจกรรมมอบรางวัลบุคคลต้นแบบ KSK โรงพยาบาลเขาสุกิม	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงพยาบาลมากกว่าร้อยละ 80	ธ.ค.-67						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- สนับสนุน/พัฒนาความรู้ทักษะและส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการอบรม/ฟื้นฟูความรู้ตามสมรรถนะที่พึงประสงค์	บุคลากรของ รพ.ทุกคน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- โครงการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมตามค่านิยมองค์กร (กิจกรรมปีใหม่ , รับน้อง)	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68	50,000	50,000				คณะกรรมการ Facillitator
	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลากรด้านการสร้างองค์ความรู้,การจัดการความรู้ด้านคุณภาพบริการ	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68	50,000	50,000				คณะกรรมการ Facillitator
	ตรวจประเมินสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่	120 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68	40,000	40,000				กลุ่มการพยาบาล
	รวม			**269,400**	**269,400**	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence (/) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 9 : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพดิจิทัล

โครงการ (28+1) A21 โครงการยกระดับระบบบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ภารกิจพื้นฐาน (/) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C28 ระบบ IT มีมาตรฐาน ยกระดับบริการให้ประชาชนสะดวกในการเข้าถึงบริการ และลดความแออัด
C29 ประชาชนสามารถใช้บัตรประชาชนใบเดียวรักษาได้ทั่วประเทศ และสามารถเข้าถึงข้อมูลสุขภาพของตนเอง (PHR) ได้ทุกที่ทุกเวลา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K26 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การโรงพยาบาลอัจฉริยะระดับทองขึ้นไป

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
71	พัฒนางานตามมาตรฐานโรงพยาบาลอัจฉริยะ และ HAIT								
	- พัฒนาเทคโนโลยี Digital รองรับการพัฒนาการให้บริการแบบ One day service	1 ระบบ	ต.ค.67 - ก.ย.68	60,000	60,000				กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
	- ระบบตรวจจับควันไฟ อุปกรณ์ตรวจจับควันและสัญญาณเตือน ตามจุดสำคัญในโรงพยาบาล		ต.ค.67 - ก.ย.68	80,000	80,000				กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
72	พัฒนาระบบบริการด้วยเทคโนโลยี AI ทางการแพทย์, หมอพร้อม Station, การใช้เทคโนโลยีดูแลสุขภาพ (Health Tech) การแพทย์ทางไกล (telemedicine) และการยกระดับ Cyber security								
	- พัฒนาระบบบริการ การใช้เทคโนโลยีสุขภาพ หมอพร้อม Station		ต.ค.67 - ก.ย.68	30,000	30,000				กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
	- พัฒนาโปรแกรม/นวตกรรมสุขภาพสำหรับการดูแล เฝ้าระวัง ติดตามผู้ป่วย ผ่านระบบ internet		ต.ค.67 - ก.ย.68	20,000	20,000				กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
	- พัฒนาระบบการแพทย์ทางไกล Telemedicine		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
73	พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้มีความมั่นคงปลอดภัย เฝ้าระวังและติดตามการเปิดเผยข้อมูลสุขภาพ ตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)								
	- ดำเนินการตามระบบการจัดการข้อมูลสุขภาพส่วนบุคคล		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
	- พัฒนาระบบ Cyber Security รายปี + MA Firewall รายปี		ต.ค.67 - ก.ย.68	150,000	150,000				กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
	- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และข้อมูลส่วนบุคคล		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
74	พัฒนาระบบการบริหารจัดการ Smart Back Office ให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนและรองรับการพัฒนา								
	- พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อสนับสนุนบริการให้ทันสมัย		ต.ค.67 - ก.ย.68	30,000	30,000				กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
	- สนับสนุนการดำเนินงานระบบ IPD Paperless รายเคส		ต.ค.67 - ก.ย.68	60,000	60,000				กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- วัสดุสำนักงาน		ต.ค.67 - ก.ย.68	20,000	20,000				กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
	- วัสดุคอมพิวเตอร์		ต.ค.67 - ก.ย.68	30,000	30,000				กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
75	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ มีทักษะ และเท่าทันเทคโนโลยีดิจิทัลสุขภาพ								
	- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล ฯ		ต.ค.67 - ก.ย.68	10,000	10,000				กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
	รวม			**490,000**	**490,000**	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence (/) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 10 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ (28+1) A22 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ภารกิจพื้นฐาน (/) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C30 หน่วยงานสาธารณสุขปรับปรุงและพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
C31 การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยามีการดำเนินการด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
C32 มีระบบควบคุมภายในที่ได้มาตรฐานตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K27 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
76	การประเมินตนเอง และปรับปรุง พัฒนากระบวนการปฏิบัติตามเกณฑ์ (ITA)								
	- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	"ผ่านเกณฑ์ระดับ AA (100 คะแนน)"	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จนท.รพ.70 คน	มี.ค.-68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	จนท.รพ.70 คน	ส.ค.-68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	"- จัดกิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “เจตจำนงสุจริต” ระหว่างผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิมกับผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่ม/งาน เพื่อบันทึกข้อตกลงร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต"	จนท.รพ.70 คน	ก.พ.-68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลเขาสุกิม ประจำปีงบประมาณ 2568	จนท.รพ.70 คน	ก.พ.-68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
77	พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา								
78	จัดวางระบบการควบคุมภายใน พัฒนาและประเมินผลการควบคุมภายในตามเกณฑ์กระทรวงการคลัง								
	- ทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของโรงพยาบาลเขาสุกิม เพื่อพัฒนาระบบ	2 คำสั่ง	ธ.ค.-67						กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	การควบคุมภายในตามเกณฑ์กระทรวงการคลัง								
	- ประชุมคณะกรรมการจัดวางและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายใน โรงพยาบาลเขาสุกิม	1 ครั้ง	ม.ค.-68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- รวบรวมและจัดทำเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายในของโรงพยาบาล	1 ครั้ง	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- ประเมินระบบควบคุมภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EIA) ทุกมิติ	คะแนนรวมทุกมิติมากกว่าร้อยละ 80	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรม พัฒนาความรู้ เรื่อง โครงการยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในและสมรรถนะผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ เพื่อนำความรู้มาพัฒนางาน	1 ครั้ง	พ.ย.-67						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรม พัฒนาความรู้ เรื่อง การจัดวางระบบการควบคุมภายใน พัฒนาและประเมินผลการควบคุมภายในตามเกณฑ์กระทรวงการคลังเพื่อนำความรู้มาพัฒนางาน	1 ครั้ง	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence (/) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 10 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการ (28+1) A23 โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

ภารกิจพื้นฐาน (/) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C33 จังหวัด/อำเภอมีการจัดทำแผนฯ ที่เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ กสธ. และนโยบาย รวมถึงบรรลุผลการดำเนินงานตามนโยบาย และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ
C34 หน่วยบริหารพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2558
C35 หน่วยบริการพัฒนาคุณภาพเพื่อบริการประชาชนได้ตามเป้าหมายและมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K28 ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น 3

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
79	พัฒนานโยบาย การสร้างวิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการ								
	- จัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ/แผนคำของบประมาณ ปี 66-70	1 ครั้ง/ปี	ต.ค.67 - ม.ค.68	60,000	60,000				กลุ่มงานประกันสุขภาพและสารสนเทศ
	- ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ	1 ครั้ง/ปี	ส.ค. - ก.ย. 68						กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์
	- จัดทำแผนปฏิบัติการฯประจำปี	1 ครั้ง/ปี	ก.ย.67 - ม.ค.68						กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์
	- จัดทำคำของบลงทุน (ค่าเสื่อม/งบลงทุน)	1 ครั้ง/ปี	ส.ค. - ต.ค.68						กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์
	- ทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริการ	1 ครั้ง/ปี	ส.ค. - ต.ค.68						กลุ่มงานประกันสุขภาะและยุทธศาสตร์
80	พัฒนาระบบการควบคุม กำกับ ติดตาม และประเมินผลนโยบายและยุทธศาสตร์สุขภาพ								
	- ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลเขาสุกิม	12 ครั้ง/ปี (20 คน)	ต.ค.67 - ก.ย.68	8,400	8,400				กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- การกำกับ ติดตาม นิเทศงานและประเมินผลระบบคุณภาพงาน	รพช. 12 ครั้ง/ปี	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานประกันสุขภาพและยุทธศาสตร์
	- พัฒนาระบบติดตามประเมินผลตัวชี้วัด	1 ระบบ	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานประกัน

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
									สุขภาพและยุทธศาสตร์
81	พัฒนาการดำเนินงานตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด								
82	พัฒนา รพ.ให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA								
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาลเขาสุกิม ประจำปีงบประมาณ 2568	จนท.รพ. 70 คน	ม.ค.- ก.พ.68	30,400	30,400				กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	โครงการพัฒนากระบวนการคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA	จนท.รพ.เขาสุกิม 120 คน	ต.ค.67 -ก.ย.68	200,000	200,000				กลุ่มการพยาบาล
83	พัฒนา รพ.ตามกระบวนการและเกณฑ์ SAP/รพ.สีเขียว/EMS/ Smart Hospital/Smart ER/Modernize OPD ให้สวยงาม ทันสมัย มีระบบบริการที่ดี และมีการใช้พลังงานสะอาด								
	- ประกาศมาตรการประหยัดพลังงานและทรัพยากร โรงพยาบาลเขาสุกิม	จนท.รพ.ทุกคน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มานบริหารทั่วไป
	- จัดกิจกรรม 5ส ปรับปรุงพื้นที่ให้บริการ เพิ่มพื้นที่รอคอยให้กับผู้มารับบริการ	จนท.รพ.ทุกคน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- ตรวจประเมินห้องน้ำสำหรับผู้มารับบริการและเจ้าหน้าที่ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน HAS	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน HAS	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน และสร้างกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม	จนท.รพ.ทุกคน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- ปรับปรุง ตรวจสอบ และวิเคราะห์ระบบโซลาร์เซลล์ ระบบแสงสว่าง ระบบปรับอากาศ ติดตั้งอุปกรณ์ประหยัดพลังงาน เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน	ลดการใช้พลังงานของรพ. อย่างน้อยร้อยละ 20	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรม พัฒนาความรู้ เรื่อง เกณฑ์ SAP/รพ.สีเขียว/EMS/ Smart Hospital/Smart ER/Modernize OPD เพื่อนำความรู้มาพัฒนางาน	คกก.ENV	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
84	พัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม CQI								
85	การป้องกันและควบคุมการดื้อยาต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ตามเกณฑ์มาตรฐาน RDU								
	รวม			**298,800**	**298,800**	**-**	**-**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence **( ) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence (/) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence**

แผนงาน (12) **10 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ**

โครงการ (28+1) **A24 โครงการพัฒนาคุณภาพการตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุสมผล**

ภารกิจพื้นฐาน (/) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C36 ประชาชนได้รับบริการการตรวจฯ อย่างเหมาะสมกับการคัดกรอง การดูแลรักษาทางคลินิก และมีความปลอดภัยในการใช้ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K29 ร้อยละของโรงพยาบาลในเขตสุขภาพผ่านเกณฑ์พัฒนาโรงพยาบาลที่มีการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่างสมเหตุผล (RLU hospital) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
86	พัฒนาและยกระดับการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่างสมเหตุผล (RLU hospital) ตามเกณฑ์ที่กำหนด								
	-พัฒนาแนวทางการตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุผล	ต.ค.67-ก.ย.68	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์						
	-ประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจทางห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุผล		ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
87	พัฒนาศักยภาพบุคลากร และสร้างกิจกรรมดำเนินการขับเคลื่อน RLU hospital อย่างต่อเนื่อง								
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence (/) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 11 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

โครงการ (28+1) A25 โครงการลดความเหลื่อมล้ำของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐาน (/) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C37 ลดความเหลื่อมล้ำการจ่ายเงินในแก่สถานพยาบาลของแต่ระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐมีความเป็นธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K30 ความแตกต่างการใช้สิทธิ เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยในของผู้มีสิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (compliance rate)
K31 ประชาชนสามารถเข้าถึงสิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (UHC)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
88	พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนสุขภาพ/งบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ								
	- พัฒนาระบบบริหารจัดการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน		ต.ค.67 - ก.ย.68	20,000	20,000				กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
	- พัฒนาระบบบริหารจัดการต่างด้าว		ต.ค.67 - ก.ย.68	25,000	25,000				กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
89	พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิ การคุ้มครองสิทธิ์และรับเรื่องร้องเรียน รวมถึงส่งเสริมสิทธิด้านสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่ม และประชาชนสามารถเข้าถึงสิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (UHC)								
	- เพิ่มช่องทาง ระบบการเข้าถึง บริหารจัดการข้อมูลผู้มีสิทธิ การคุ้มครองสิทธ์และรับเรื่องร้องเรียน		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
90	พัฒนาระบบบริหารการชดเชยและตรวจสอบเวชระเบียนและพัฒนารูปแบบการจัดเก็บรายได้ของหน่วยบริการ (Smart Insurance)								
	- พัฒนาระบบบริหารจัดการ ตรวจสอบเวชระเบียนและพัฒนารูปแบบการจัดเก็บราย		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
	รวม			**45,000**	**45,000**	**-**	**-**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence (/) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 11 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

โครงการ (28+1) A26 โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

ภารกิจพื้นฐาน (/) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C38 มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแผนทางการเงิน (Planfin) และแผนเงินบำรุง
C39 มีหลักเกณฑ์/แนวทางในการปรับเกลี่ยวงเงินจัดสรรและการช่วยเหลือหน่วยบริการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K32 ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน
32.1) ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (ระดับ 7)
32.2) ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (ระดับ 6)

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
91	เพิ่มศักยภาพกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง โดยใช้ระบบเทคโนโลยี เช่น RCM, EIA ฯลฯ								
	- จัดหาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังมาใช้งาน (HRM)		ต.ค.67 - ม.ค.68	400,000	400,000				กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
	- สนับสนุนให้ จนท.เข้าร่วมประชุม/อบรมเพื่อนำความรู้มาปฏิบัติ		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
92	การบริหารจัดการและติดตาม กำกับแผนการเงิน (Planfin) และแผนเงินบำรุง								
	- กำกับ ติดตาม รายงานสถานะการเงิน แผนการเงินและแผนเงินบำรุง ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- จัดทำแผนการเงิน Planfin ประจำปี		ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- วิเคราะห์การใช้งบประมาณตาม Planfin		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- ปรับแผนการเงิน Planfin ตามสถานการณ์		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
93	พัฒนาระบบการเงินและบัญชี และศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง								
	- จัดทำระบบบัญชีของสถานบริการตาม สป./กรมบัญชีกลาง		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- จัดทำบัญชีเพื่อการติดตามด้านการเงินการคลัง		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- จัดทำบัญชีเพื่อการติดตามด้านการเงินการคลัง		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- จัดทำบัญชีตามผังบัญชีและรายงานประจำเดือนและการวิเคราะห์สถานการณ์พร้อมทั้งรายงานแก่ผู้บริหาร		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- การจัดทำวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยบริการทั้งในภาพรวมเครือข่ายบริการ		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	/โรงพยาบาล/รพ.สต. (Unit Cost)								
	- นำเสนอผลการวิเคราะห์ต้นทุนหน่วยบริการให้ผู้บริหารใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ด้านการเงินการคลังเข้าร่วมประชุม/อบรม พัฒนาความรู้และทักษะด้านการเงินการคลัง รวมถึงมาตรฐานและระเบียบปฏิบัติเพื่อนำความรู้มาพัฒนางาน		ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	รวม			**400,000**	**400,000**	**-**	**-**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ( ) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence (/) 5. Health Economics Excellence

แผนงาน (12) 12 : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย

โครงการ (28+1) A27 โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์แผนไทย

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร (/) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C40 การพัฒนาสมุนไพรให้เข้าสู่ระบบสุขภาพและระบบเศรษฐกิจแบบครบวงจร ตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง และปลายทาง ตามแนวทางประชารัฐ
C41 นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K33 อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด
K34 อัตราการขยายตัวของกลุ่มอุตสาหกรรมการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Proxy) : ร้อยละสถานประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันด้าน...

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
94	สร้างความร่วมมือกับ อปท./ชุมชน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการจัดบริการทางการแพทย์แผนไทยในสถานที่ท่องเที่ยว								
95	ส่งเสริม ยกระดับสถานประกอบการ/ศูนย์เวลเนส/สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพแบบมีส่วนร่วม ให้ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด								
96	ขับเคลื่อน/ยกระดับภูมิปัญญาไทย ขยายช่องทางการใช้ประโยชน์จากการแพทย์แผนไทย ลดขั้นตอนอนุมัติ/อนุญาต การแพทย์ดั้งเดิม และสมุนไพรในชุมชน เพื่อเพิ่มมูลค่าการตลาด เศรษฐกิจ และเศรษฐกิจสุขภาพ (เมืองสมุนไพร/อาหารเป็นยาวิถีคนจันท์/ผลิตภัณฑ์ชุมชน)								
97	พัฒนา/ต่อยอดงานวิจัย นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ กัญชาทางการแพทย์ และเทคโนโลยีชีวภาพทางการแพทย์								
98	พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้มีความปลอดภัย (ยกระดับการแพทย์ฉุกเฉิน/ระบบเฝ้าระวัง/ความปลอดภัย และสถานพยาบาล)								
	รวม			-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence **( ) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence ( ) 4. Governance Excellence (/) 5. Health Economics Excellence**

แผนงาน (12) **12 : อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย**

โครงการ (28+1) **A28 โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ**

ภารกิจพื้นฐาน ( ) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ (/) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C42 ผู้บริโภคมีความรู้และสามารถเลือกซื้อผลิตภัณฑ์สุขภาพ/อาหารอย่างปลอดภัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( ) K35 ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับการอนุญาต

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
99	ส่งเสริมการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพในพื้นที่ และตามแนวชายแดน								
100	ลดขั้นตอนการอนุมัติ/อนุญาต ส่งเสริมผู้ประกอบการให้พัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพให้สามารถได้รับการอนุญาต และกำกับติดตามสถานประกอบการให้ได้มาตรฐานที่กำหนด								
101	สร้างการรับรู้และบูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการขับเคลื่อนและยกระดับร้านอาหารและสถานที่จำหน่ายอาหารได้มาตรฐานในพื้นที่ท่องเที่ยวของจังหวัด								
102	เสริมสร้างความรอบรู้สุขภาพเพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเลือกซื้อผลิตภัณฑ์สุขภาพ/อาหารอย่างปลอดภัย								
	โครงการอบรมแกนนำอาหารปลอดภัย	แกนนำ / อสม		10,000	10,000				กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	รวม			**10,000**	**10,000**	**-**	**-**	**-**	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ โรงพยาบาลเขาสุกิม อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ 2568

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence **( ) 1. P P&P Excellence ( ) 2. Service Excellence ( ) 3. People Excellence (/) 4. Governance Excellence ( ) 5. Health Economics Excellence**

แผนงาน (12)

โครงการ (28+1) **A29 การบริหารจัดการพื้นฐาน**

ภารกิจพื้นฐาน (/) 1. บริหารจัดการ ( ) 2. วิชาการ/พัฒนาศักยภาพบุคลากร ( ) 3.1 บริการส่งเสริมคุณภาพ ( ) 3.2 บริการป้องกันและควบคุมโรค ( ) 3.3 บริการรักษาพยาบาล ( ) 3.4 บริการฟื้นฟูสภาพ ( ) 3.5 บริการคุ้มครองผู้บริโภค

วัตถุประสงค์/ผลสัมฤทธิ์รวม ( ) C43 การบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ( )

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
103	พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรด้านสุขภาพ และบริหารทั่วไป								
	1. ค่าจ้างค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข-ลูกจ้างชั่วคราว								กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	1.1 ค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68	4,471,800		4,471,800			
	1.2 ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68	2,239,440		2,239,440			
	2. ค่ายา								กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	2.1 ค่ายา กลุ่มงานเภสัชกรรม	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68	5,921,558		5,921,558			
	2.2 ค่ายา กลุ่มงานทันตกรรม	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68	43,400		43,400			
	3. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคลากร/ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68	1,000,000	1,000,000				กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	4. ค่าวัสดุทันตกรรม	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68	358,170		358,170			กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	5. ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68						
	5.1 ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ (งานอนามัยสิ่งแวดล้อม) - จัดซื้อชุดตรวจคุณภาพน้ำดื่ม-น้ำใช้ (38,500 .-) -จัดซื้อชุดตรวจคุณภาพน้ำทิ้ง (10,800.-) - จัดซื้อชุดตรวจไข่หนอนพยาธิ ในน้ำทิ้ง/กากตะกอน (6,000.-) - จัดซื้ออุปกรณ์ที่จำเป็นในระบบ (10,000.-) - จัดซื้อชุดตรวจโคลีนเอสเตอเรส (5,000.-) - จัดซื้อชุดตรวจเฝ้าระวังสารปนเปื้อนในอาหาร (5,000)			75,300		75,300			
	5.2 ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ (กลุ่มงานเภสัชกรรม)			11,200		11,200			
	5.3 ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์ (กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์)			1,700,000		1,700,000			
	6. การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อสนับสนุนภาระกิจพื้นฐาน	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	6.1 เงินสมทบประกันสังคม			335,600		335,600			

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	6.2 ค่าตอบแทน								
	6.2.1 ค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข(พตส.)			36,000		36,000			
	6.2.2 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ฉ.5)			6,151,000		6,151,000			
	6.2.3 ค่าตอบแทนเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับ 11)			4,200,000		4,200,000			
	6.2.4 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรผลัดบ่าย-ดึก			1,100,000	1,100,000				
	6.2.5 ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษแพทย์ไม่ทำเวชปฏิบัติฯ			600,000	600,000				
	6.2.6 ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษทันตแพทย์ไม่ทำเวชปฏิบัติฯ			120,000	19,060	100,940			
	6.2.7 ค่าตอบแทนเงินเพิ่มเภสัชกรไม่ทำเวชปฏิบัติฯ			240,000	240,000				
	6.2.8 ค่าตอบแทนปฏิบัติงานชันสูตรพลิกศพ			4,200	4,200				
	6.3 ค่าจ้างเหมาบริการ /ซ่อมครุภัณฑ์ / ซ่อมสิ่งก่อสร้าง	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- ซ่อมบำรุงระบบเครื่องกำเนิดไฟฟ้า			200,000	200,000				
	- ซ่อมบำรุงรักษาระบบระบายอากาศห้องแยกโรค			45,000	45,000				
	- ซ่อมเครื่องซักผ้า			20,000	20,000				
	- ซ่อมบำรุงระบบเครื่องปรับอากาศและระบบระบายอากาศ (ล้างแอร์)			100,000	100,000				
	- ซ่อมบำรุงยานพาหนะและขนส่ง			100,000	100,000				
	- จ้างเหมาทำความสะอาด			804,000	804,000				
	- กำจัดขยะมูลฝอยติดเชื้อ			408,000	408,000				
	- กำจัดขยะมูลฝอยทั่วไป			6,720	6,720				
	- กำจัดปลวก			100,000	100,000				
	- ดูแลระบบ hos xp			28,405	28,405				
	- ค่าระบบ GPS ติดตามรถราชการ			60,000	60,000				
	- ค่าเช่าเครื่องอ่านแปลงสัญญาณภาพเอ็กเรย์ฯ			348,000	348,000				
	- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร (1 เครื่อง)			34,800	34,800				

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- ค่าจ้างรักษาความปลอดภัย			226,626	226,626				
	- ค่าเบี้ยประกันภัยภาคสมัครใจและภาคบังคับ (9 คัน)			150,000	150,000				
	- ซ่อมแซมบ้านพักข้าราชการ+อาคารพักพยาบาล			200,000	200,000				
	- จ้างเหมาบริการ/ซ่อมสิ่งก่อสร้างและครุภัณฑ์อื่นๆ			700,000	700,000				
	- ซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า			20,000	20,000				
	- ซ่อมบำรุงบ่อบำบัด/ประปา			250,000	250,000				
	- จ้างปรับปรุงซ่อมแซมห้องซักฟอก			300,000	300,000				
	- ต่อเติมรางระบายน้ำฝน NCD,ห้องน้ำผู้ป่วยนอก			100,000	100,000				
	- จ้างติดตั้งทางเดินและบันไดหนีไฟ บริหารฯ			150,000	150,000				
	- ปรับปรุงห้องพักเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานรังสี			150,000	150,000				กลุ่มงานรังสีวิทยา
	- ค่าLAB ฟันเทียม (กลุ่มงานทันตกรรม)			100,000	100,000				กลุ่มงานทันตกรรม
	- ค่าใช้จ่ายจ้างเหมาระบบ Cyber Security รายปี + MA Firewall รายปี (บูรณาการ A21-พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้มีความมั่นคงปลอดภัย เฝ้าระวังและติดตามการเปิดเผยข้อมูลสุขภาพ ตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA))								กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
	-ติดตั้ง Timer เครื่องปรับอากาศ			5,000	5,000				กลุ่มการพยาบาล(IPD)
	-ซ่อมบำรุงระบบออกซิเจนเหลว			60,000	60,000				กลุ่มการพยาบาล
	-ปรับปรุงห้องน้ำผู้ป่วยสามัญชายหญิง			300,000	300,000				กลุ่มการพยาบาล
	- แบตเตอรี่ NIBP ยี่ห้อ PROGETTI รุ่น 7000 (LR)			15,000	15,000				กลุ่มการพยาบาล
	- ประตูอัตโนมัติ NCD			30,000	30,000				กลุ่มการพยาบาล
	- ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารหน่วยจ่ายกลาง			500,000	500,000				กลุ่มการพยาบาล
	- บำรุงเครื่องนึ่งฆ่าเชื้อด้วยไอน้ำ			90,000	90,000				กลุ่มการพยาบาล
	- สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ (บูรณา A12-B45)								กลุ่มการพยาบาล
	- ติดตั้งระบบ Nurse call (บูรณา A12-B45)								กลุ่มการพยาบาล
	6.4 ค่าวัสดุ	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68						
	6.4.1 ค่าวัสดุ งานบริหาร	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มการบริหารทั่วไป
	- วัสดุสำนักงาน			480,000	480,000				

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ			150,000	150,000				
	- วัสดุก่อสร้าง			70,000	70,000				
	- วัสดุงานบ้านงานครัว			880,000	880,000				
	- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น (น้ำมัน)			450,000	450,000				
	- วัสดุเครื่องใช้ประจำเตียง (เครื่องผ้าซักฟอก)			260,000	260,000				
	- วัสดุอื่นๆ (ยานพาหนะ/โฆษณา/เกษตร)			30,000	30,000				
	6.4.2 ค่าวัสดุ กลุ่มการพยาบาล	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มการพยาบาล
	- Set admit สำหรับผู้ป่วยห้องพิเศษ	350 ชุด		42,000	42,000				
	- อาหารว่างสำหรับผู้ป่วยห้องพิเศษ	350 ชุด		25,000	25,000				
	- อุปกรณ์ของใช้ประจำเตียงผู่ป่วย	30 ชุด		10,000	10,000				
	- อุปกรณ์ของใช้สำหรับห้องพิเศษ	7 ห้อง 11 เตียง		30,000	30,000				
	- ถังดับเพลิงขนาดเล็ก (ติดรถ Ambulance) (บูรณา A18-B63	2 ถัง							
	- สายปั้มลม (Supply)	1 เส้น		2,000	2,000				
	6.4.3 ค่าวัสดุ งานแพทย์แผนไทย	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานแพทย์แผนไทย
	- พัฒนาการจัดบริการในคลินิกแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (ชุดผู้ป่วย) (บูรณาการ A10-ยกระดับการจัดบริการ และการใช้การแพทย์แผนไทย คลินิกกัญชาทางการแพทย์ และการแพทย์ทางเลือกใน รพ.และ รพ.สต	30 ชุด							
	6.4.4 ค่าวัสดุ กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู (กายภาพ)	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู (กายภาพ)
	- ตู้เย็น 2ประตู	1 เครื่อง		10,000	10,000				กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู (กายภาพ)
	- สายไฟสำหรับเครื่องกระตุ้นไฟ			10,000	10,000				กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู (กายภาพ)
	6.4.5 ค่าวัสดุ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	- จัดตั้งคลินิก DPAC (บูรณา A7-B30)								

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- จัดซื้อคลอรีน (เหลว)			20,000	20,000				
	-จัดซื้อชุดตรวจวัดค่าคลอรีน,ph			3,000	3,000				
	-จัดซื้อชุดตรวจคลอรีน,pH			3,000	3,000				
	- จัดซื้อวัสดุ,เวชภัณฑ์,อุปกรณ์ในการดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรค *ทรายกำจัดลูกน้ำยุงลาย + น้ำยาพ่น ULV+อุปกรณ์ควบคุมโรค * ยาทากันยุง + สเปรย์ฉีดยุง (บูรณา A3-B14)								กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	- น้ำมันเชื้อเพลิง+ ซ่อมบำรุงเครื่องพ่น ULV , หมอกควัน			3,000	3,000				
	- จัดซื้อตู้เก็บของ /ชั้นวางของ ห้องเก็บเวชภัณฑ์ + อุปกรณ์ควบคุม โรค และอุปกรณ์ระบบบำบัดน้ำเสีย			20,000	20,000				
	- พัฒนาระบบบริการคลินิค ARV (บูรณา A3-B14)								กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
	- พัฒนาระบบบริการคลินิกวัณโรคตามมาตรฐาน (บูรณาการ A8-32)								
	6.5 ค่าครุภัณฑ์ - สิ่งก่อสร้าง	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68						
	6.5.1ค่าครุภัณฑ์ - สิ่งก่อสร้าง กลุ่มงานบริหารทั่วไป								กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- จัดซื้อครุภัณฑ์นอกแผน			150,000	150,000				
	- ซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน(เครื่องปรับอากาศ) [ซักฟอก,ธุรการ,บริหาร]			115,300	115,300				
	- ซื้อครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว (รถเข็นผ้าเปื้อน 2 คัน, รถเข็นขยะติดเชื้อ 1 คัน)			88,000	88,000				
	- ก่อสร้างโรงจอดรถและปรับปรุงพื้นที่บริเวณหน้าแฟลตเก่า			150,000	150,000				
	6.5.2 ค่าครุภัณฑ์ - สิ่งก่อสร้าง กลุ่มการพยาบาล	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มการพยาบาล
	- LARYNGOSCOPE (IPD) (บูรณาการ A29-B45)	1 ชุด							
	- เตียงเฟาว์เลอร์ชนิดไฟฟ้า (BP-3) -IPD	3 เตียง							
	- เครื่องควบคุมการให้สารน้ำชนิด 1 สาย Infusion pump (IP-2)-IPD (บูรณา A12-B45)	3 เครื่อง							
	- เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบแขวน ระบบ inverter ขนาด 36,000 BTU (ประจำที่ Nurse station) (AIR-87)-IPD			53,600	53,600				
	- เก้าอี้สำนักงาน-IPD	10 ตัว		20,000	20,000				

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- Infusion pump (IP-2)-ER (บูรณา A18-B63)	2 เครื่อง							
	- เครื่องวัดความดันโลหิตชนิดอัตโนมัต พร้อมวัดความอิ่มตัวของ O2 ในเลือด (ME-23)-ER (บูรณา A18-B63)	2 เครื่อง							
	- เตียงตรวจโรคทั่วไป (BP-8)-IPD (บูรณา A18-B63)	1 เตียง							
	- เครื่องรับส่งวิทยุ ระบบ VHF/FM ชนิดมือถือ 5 วัตต์ (EE-4)-ER (บูรณา A18-B63)	2 เครื่อง							
	- เครื่องรับส่งวิทยุ ระบบ VHF/FM ชนิดประจำที่ขนาด 40 วัตต์ (EE-6)-ER (บูรณา A18-B63)	1 เครื่อง							
	- โต๊ะสำนักงาน (Triage)-ER (บูรณา A18-63)	2 ตัว							
	- เก้าอี้สำนักงาน (ER Triage เปล)-ER (บูรณา A18-63)	10 ตัว							
	- รถเข็นชนิดนั่ง-ER (บูรณา A18-B63)	4 คัน							
	- เครื่องชั่งน้ำหนักทารกพร้อมวัดตัวยาว-LR (บูรณา A9-B36)	1 เครื่อง							
	- เตียงเฟาว์เลอร์ชนิดไฟฟ้า (BP-3)-LR	2 เตียง		90,000	90,000				
	- ผ้าห่มไฟฟ้าสำหรับทารก-LR (บูรณา A9-B36)	2 ชุด							
	- โต๊ะสำนักงาน-OPD	1 ตัว		5,000	5,000				
	- เก้าอี้สำนักงาน-OPD	6 ตัว		15,000	15,000				
	- เตียงตรวจโรคทั่วไป (BP-8)-OPD	1 เตียง		6,000	6,000				
	- เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน แบบแขวน ระบบ inverter ขนาด 18,000 BTU (AIR-83)-Supply	1 ตัว		33,500	33,500				
	- ตู้เหล็กแบบ 2 บาน (OFF-73)-Supply	1 ตู้		6,600	6,600				
	- โต๊ะสำนักงาน-จิตเวชและยาเสพติด	1 ตัว		5,000	5,000				
	- เก้าอี้สำนักงาน-จิตเวชและยาเสพตัด	2 ตัว		5,000	5,000				
	6.5.3 ค่าครุภัณฑ์ - สิ่งก่อสร้าง รังสีวิทยา	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานรังสีวิทยา
	- เครื่องปรับอากาศInverter แบบติดผนังขนาด12,000BTU ในห้องพักเอกซเรย์	1 เครื่อง		19,500	19,500				
	- เก้าอี้สำนักงาน	1 ตัว		3,000	3,000				
	- เตียงนอนรวมเครื่องนอน-หมอน			10,500	10,500				
	- ตู้เย็น	1 เครื่อง		5,000	5,000				

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- ล้อคเกอร์3ชั้นแบบล้อคได้	2 ตัว		5,000	5,000				
	6.5.4 ค่าครุภัณฑ์ - สิ่งก่อสร้าง กลุ่มงานทันตกรรม	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานทันตกรรม
	- เครื่องปรับอากาศ 18,000 BTU	2 เครื่อง		55,800	55,800				
	- เครื่องดูดน้ำลาย			30,000	30,000				
	6.5.5 ค่าครุภัณฑ์ - สิ่งก่อสร้าง เภสัชกรรม	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานเภสัชกรรม
	- ต่อเติมคลังเวชภัณฑ์			500,000	500,000				
	- โปรแกรมเบิกเวชภัณฑ์ online	30 หน่วยเบิก		39,000	39,000				
	- ฉากกั้นห้อง Counseling วัสดุ PVC แขวนผนัง มีรางเลื่อนเก็บข้าง ขนาด 300cm x 200cm			8,000	8,000				
	- กล่องพลาสติกสำหรับจัดเก็บยา ขนาด 30x46x17.5cm จำนวน 20 ใบ ขนาด 19x10.5x7.5cm จำนวน 30 ใบ ขนาด 14x10.5x7.5cm จำนวน 60ใบ			7,900	7,900				
	- พาเลทพลาสติกขนาด 120x100x15cm จำนวน 5 ตัว - พาเลทพลาสติกขนาด 30x100x15cm จำนวน 5 ตัว			11,500	11,500				
	- ชั้นเหล็กวางยา 5 ชั้น ขนาด 90x180x60cm (กxสxล)	10 หลัง		50,000	50,000				
	- ตู้เก็บเอกสาร 2 บานเปิด 4 ชั้น ขนาด 91.5x183x45.7cm (กxสxล)	3 หลัง		18,000	18,000				
	- ฉากกั้นห้องครึ่งกระจกขัดลาย ขนาด 120*150 ซม.			2,400	2,400				
	6.5.6 ค่าครุภัณฑ์ - สิ่งก่อสร้าง กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู (กายภาพ)
	-เครื่องวัดความดันชนิดพกพา	1 เครื่อง		5,500	5,500				
	- เครื่องวัดออกซิเจนปลายนิ้ว	1 เครื่อง		3,000	3,000				
	6.5.7 ค่าครุภัณฑ์ - สิ่งก่อสร้าง กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
	- กล้องจุลทรรศน์ ชนิด 2 ตา			60,000	60,000				
	- เครื่องดูดถ่ายทำลายเชื้อ			120,000	120,000				
	6.5.8 ค่าครุภัณฑ์ - สิ่งก่อสร้าง กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน และวัสดุสำนักงาน			10,000	10,000				
	- จัดสร้างหลังคาคลุมตึกปฐมภูมิฯ			500,000	500,000				
	6.5.9 ค่าครุภัณฑ์ - สิ่งก่อสร้าง กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
	- ระบบตรวจจับควันไฟ อุปกรณ์ตรวจจับควันและสัญญาณเตือน ตามจุดสำคัญในโรงพยาบาล (บูรณาการ A21 - พัฒนางานตามมาตรฐานโรงพยาบาลอัจฉริยะ และ HAIT)								
	- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูล Big Data (บูรณาการ A21- พัฒนางานตามมาตรฐานโรงพยาบาลอัจฉริยะ และ HAIT)								
	6.6 ค่าสาธารณูปโภค	12 เดือน	ต.ค.67 - ก.ย.68						กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- ค่าไฟฟ้า			1,800,000	1,800,000				
	- ค่าโทรศัพท์			16,547	16,547				
	- ค่าไปรษณีย์			8,400	8,400				
	- ค่าอินเตอร์เน็ต			93,000	93,000				
	7 ค่าใช้สอย	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						
	7.1 ค่าใช้สอย กลุ่มงานบริหารทั่วไป								กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- สนับสนุนทุนนักเรียนพยาบาล (8*40,000)			320,000	320,000				
	- ค่ารักษาพยาบาลตามจ่าย+MRI+CT SCAN			1,120,720	1,120,720				
	7.2 ค่าใช้สอย กลุ่มงานรังสี								กลุ่มงานรังสีวิทยา
	- ตรวจวิเคราะห์เครื่องเอกซเรย์ทั่วไปโดยศูนย์วิทย์เขต6	1 เครื่อง/ครั้ง/2ปี		4,500	4,500				
	- ตรวจวิเคราะห์เครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่โดยศูนย์วิทย์เขต6	1 เครื่อง/ครั้ง/2ปี		3,500	3,500				
	- ตรวจวิเคราะห์เครื่องเอกซเรย์ฟัน โดยศูนย์วิทย์เขต6	1 เครื่อง/ครั้ง/2ปี		3,000	3,000				
	- ตรวจแผ่นวัดรังสีส่วนบุคคล(OSL)	7 คน /4ครั้ง/ปี		7,000	7,000				
	- ตรวจมาตรฐานห้องปฏิบัติการรังสีวินิจฉัย	1 ครั้ง/ปี		13,500	13,500				
	7.3 ค่าใช้สอย กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานเวชศาสตร์

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
									ฟื้นฟู (กายภาพ)
	- ค่าตรวจมาตรฐานงานกายภาพบำบัด			30,000	30,000				
	7.4 ค่าใช้สอย กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
	- ค่าเช่าเครื่องตรวจวิเคราะห์อัตโนมัติ			1,608,950	1,608,950				
	- ค่าสอบเทียบเครื่องมือและการควบคุมคุณภาพภายนอก EQA			50,000	50,000				
	ค่าตรวจ Lab ภายนอกและค่าบริการโลหิตและส่วนประกอบโลหิต			800,000	800,000				
	- ค่าตรวจประเมินรับรอง LA			45,000	45,000				
	- ค่า Maintenance กล้องจุลทรรศน์			6,000	6,000				
	8. ค่าเวชภัณฑ์มิใช่ยาและวัสดุการแพทย์	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						
	8.1 ค่าเวชภัณฑ์มิใช่ยาและวัสดุการแพทย์ กลุ่มงานบริหาร								กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- วัสดุเวชภัณฑ์มิใช่ยา (ออกซิเจนเหลว)			348,000	348,000				
	- วัสดุเวชภัณฑ์มิใช่ยา (ออกซิเจนแบบท่อ)			25,000	25,000				
	8.2 ค่าเวชภัณฑ์มิใช่ยาและวัสดุการแพทย์ กลุ่มการพยาบาล								กลุ่มการพยาบาล
	- ปรอทวัดไข้แบบดิจิตอล-IPD	3		3,000	3,000				
	- Under water chest drain -ER (บูรณา A18-B63)	5 ชุด							
	- Soft paddle ผู้ใหญ่ -ER (บูรณา A29-B63)	3 ชุด							
	- Soft paddle เด็ก -ER (บูรณา A18-B63)	1 ชุด							
	- ปรอทวัดไข้แบบดิจิตอล -ER (บูรณา A18B63)								
	- กระดาษ NST -LR		10	3,500	3,500				
	- ชุดตรวจสมรรถภาพปอด (mouth peace 1,300 ชิ้น, ตัวเป่า 5 ตัว) - OPD	1300 ชิ้น		10,000	10,000				
	- วัสดุการแพทย์กลุ่มงานการพยาบาล (บูรณา A12-B45)	68 รายการ							
	8.3 ค่าเวชภัณฑ์มิใช่ยาและวัสดุการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม			1,168,828.75	1,168,828.75				กลุ่มงานเภสัชกรรม
	8.4 ค่าเวชภัณฑ์มิใช่ยาและวัสดุการแพทย์ กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู								กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู (กายภาพ)
	- แผ่นกระตุ้นไฟ	15 ชุด		3,000	3,000				

ลำดับ	กิจกรรมหลักโครงการ (B)	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุเดือน)	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				รวม (บาท)	เงินบำรุง	UC	อปท./ กองทุน	แหล่งอื่นๆ (ระบุ)	
	- เทปติดช่วยพยุงสำหรับลดปวด กระตุ้นกล้ามเนื้อ	3 ม้วน		10,000	10,000				
	- ไม้ค้ำยันแบบอลูมิเนียมหนึ่งขาและสามขา	24 ชิ้น		15,000	15,000				
	- เครื่องสั่นปอด			30,000	30,000				
	9. จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	12 เดือน	ต.ค.67-ก.ย.68						กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
	- เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับสำนักงาน	8 เครื่อง		160,000	160,000				
	- เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน	1 เครื่อง		20,000	20,000				
	- เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย แบบที่ 1	1		130,000	130,000				
	- เครื่องสำรองไฟฟ้า 800va	25 เครื่อง		62,500	62,500				
	- อุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สาย (Access Point) แบบที่ 2	2		15,000	15,000				
	- เครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer)	1		4,100	4,100				
	- เครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer)	1		8,000	8,000				
	เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED ขาวดำ ชนิด Network แบบที่ 1	6 เครื่อง		53,400	53,400				
	- เครื่องพิมพ์แบบใช้ความร้อน (เครื่องปรินท์สติกเกอร์)	1		13,000	13,000				
	- เครื่องสำรองไฟฟ้า 2kva	3 เครื่อง		33,000	33,000				
	10. สนับสนุนงบประมาณดำเนินงาน สสอ.			100,000	100,000				กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- จ้างทำป้ายตรารพ. ห้องประชุมอิ่มสุข , ป้ายทางขึ้นบริหาร			20,000	20,000				กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- จ้างปรับปรุงระบบเสียงตามสายและระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้			200,000	200,000				กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- จ้างปรับปรุงระบบเสียงห้องประชุมอิ่มสุขและห้องประชุมอาคารเนตรประชา (ชุดเครื่องเสียงห้องประชุม)			150,000	150,000				
	สำรองผู้บริหาร			500,000	500,000				
	รวม			**47,929,764.75**	**22,285,356.75**	**25,644,408**	**-**	**-**	

ภาคผนวก