

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านซับตาเมา ตำบลหนองตาคง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

๒. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔

๓. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ สถานีอนามัย/ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีเป็นสำคัญ

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

๔.๑ กรณีผู้สมัครปัจจุบันดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(๑) ใบสมัคร (เอกสารแนบท้าย ๑)

(๒) ใบขอย้าย (เอกสารแนบท้าย ๒)

(๓) แบบประเมินบุคคล (เอกสารแนบท้าย ๓.๑)

(๔) แบบ...

(๔) แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร (เอกสารแนบท้าย ๔)

(๕) เอกสารอื่น ๆ

(๕.๑) สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.พ. ๗ ที่พิมพ์จากโปรแกรมข้อมูลบุคลากรรายบุคคล (NonHR)

(๕.๒) สำเนาวุฒิการศึกษา

(๕.๓) คำสั่งหรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๕.๔) หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ ต.ค.๖๖, รอบ ๑ เมย. ๖๗ และรอบ ๑ ต.ค.๖๗) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร

๔.๒ กรณีผู้สมัครปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(๑) ใบสมัคร (เอกสารแนบท้าย ๑)

(๒) ใบขอย้าย (เอกสารแนบท้าย ๒)

(๓) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน (เอกสารแนบท้าย ๓.๒)

(๔) แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร (เอกสารแนบท้าย ๔)

(๕) เอกสารอื่น ๆ

(๕.๑) สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.พ. ๗ ที่พิมพ์จากโปรแกรมข้อมูลบุคลากรรายบุคคล (NonHR)

(๕.๒) สำเนาวุฒิการศึกษา

(๕.๓) คำสั่งหรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๕.๔) หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ ต.ค.๖๖, รอบ ๑ เมย. ๖๗ และรอบ ๑ ต.ค.๖๗) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร

๔.๓ กรณีผู้สมัครปัจจุบันดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(๑) ใบสมัคร (เอกสารแนบท้าย ๑)

(๒) ใบขอย้าย (เอกสารแนบท้าย ๒)

(๓) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินผลงาน (เอกสารแนบท้าย ๓.๒)

(๔) แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร (เอกสารแนบท้าย ๔)

(๕) เอกสารอื่น ๆ

(๕.๑) สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.พ. ๗ ที่พิมพ์จากโปรแกรมข้อมูลบุคลากรรายบุคคล (NonHR)

(๕.๒) สำเนาวุฒิการศึกษา

(๕.๓) คำสั่งหรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๕.๔) หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ ต.ค.๖๖, รอบ ๑ เมย. ๖๗ และรอบ ๑ ต.ค.๖๗) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร

(๕.๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ที่ยังไม่หมดอายุ

*** หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น จำนวน ๖ ชุด** (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด)
ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอุตสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน พิจารณาคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๕. เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ