โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือทำงนโยบายกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายไม่รับของขวัญ (No Give Policy) และร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ในการขับเคลื่อนกำรดำเนินงานตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และปรับปรุงเกณฑ์กำรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในกำรดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันกำรทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประเด็นนโยบาย No Gift Policy ข้อ O ๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กำหนดให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นกำรดำเนินกิจกรรม ในลักษณะการประชุมการสัมมนา เพื่อถ่ายหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประเด็น มาตรการเสริมสร้าง มาตรฐาน ทางจริยธรรมของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณาสุขอำเภอขลุง จึงจัดทำโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และสร้างวัฒนธรรม เพื่อ ปลูกฝังวิธีคิดและจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เกิดจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออก จากกันได้อย่างอัตโนมัติ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการพัฒนา สุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลกรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีเกี่ยวกับเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจำกกันได้ อย่างเข้าใจ

๒.๒ เพื่อปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๒.๓ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ทำแบบประเมินความเข้าใจก่อนบรรยาย

๔.๒ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๔.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และถามตอบข้อคำถามเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับ ของขวัญ

๔.๔ ทำแบบประเมินความเข้าใจหลังบรรยาย

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

๗. งบประมาณ –

๘. ผู้รับผิดชอบ งานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี สามารถคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๙.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี มีวัฒนธรรมการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๙.๓ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. การดำเนินโครงการแล้วเสร็จเป็นไปตามแผน

๑๐.๒ ตัวชีวัดความสำเร็จของโครงการ

๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ

๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารรสุข พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นางสาวพรทิพย์ ศรีจันทึก)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบรรจบ ทันทะบุตร)

สาธารณสุขอำเภอขลุง