โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องพัฒนาให้เป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงานและผู้บังคับบัญชาจึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ คือ ๑.ต้องเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองให้ถูกต้องเหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.ป้องกันไม่ให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จำดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้ ๓.ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำผิดวินัยปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว หรือหากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยกระทำผิดวินัยแต่ยังไม่มีพยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย โดยการสอดแทรกหัวข้อวิชาที่เกี่ยวข้องไว้ในการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.พ.กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด การฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหารอย่างน้อยต้องมีการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือประชุม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัดปีละหนึ่งครั้ง

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรบานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรม สุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐการรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

/๒.๒เพื่อส่งเสริม...

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๒.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี เป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๓. เป้าหมาย

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จำนวน ๗ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ ประชุมชี้แจงบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรีและประสานหน่วยงานผู้เกี่ยวข้อง

๔.๒ จัดทำโครงการเพื่อขอพิจารณาอนุมัติโครงการ

๔.๓ จัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรองรับการอบรมในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)

๔.๔ จัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) วิทยากรจะบรรยายให้ความรู้ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๔.๕ สรุปผลการอบรมตามโครงการ

๕. ระยเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น.

๖. สถานที่ดำเนินงาน

บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี เข้ารับการอบรมในรูปแบบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ห้องประชุมจันท์ถึงสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๗. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณในการจัดโครงการอบรมให้ความรู้

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐการรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๙.๒ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๙.๓ บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี เป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

/๑๐.การประเมิน...

๑๐. การประเมินผลโครงการ

สรุปผลการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไม่พบรายงานการร้องเรียนบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการกระทำผิดวินัยข้าราชการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวหฤทัย คุ้มสว่าง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางเบญจมาศ หมู่ผึ้ง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเอกรัฐ คำวิไล)
สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

CS สแกนด้วย CamScanner