แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☑ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

สถานที่ตั้ง ๑๔๑ ถนนราชกิจ ตำบลท่าใหม่ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายปราโมทย์ งามสุภาพ ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี โทรศัพท์ ๐๓๙ ๔๓๑๔๘๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pramote๒๕๑๓๑@gmail.com LINE ID : ๐๘๑๗๕๖๒๓๑๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๔	กิจกรรมหลักและกิจกรรมรอง (๖)						หน่วยงานรับผิดชอบกิจกรรม (๔)	งบประมาณ (๕)	หน่วยนับ (๓)		ผลผลิต / กิจกรรม (๒)	ลำดับที่ / ผลผลิตหลัก (๑)	
									หน่วยนับ	จำนวน			
											๑.๑ ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว	๑ ผลผลิตหลัก	ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว
											๑.๑.๑ ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว	กิจกรรมหลัก	ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว
											๑.๑.๑.๑ ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว	กิจกรรมรอง	ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว
											(ก) ผู้ประกอบการ / กิจกรรม		ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว
							๑. แห่ง	-	๑ แห่ง		(ข) ผู้ประกอบการ / กิจกรรม ๑ แห่ง		ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว
											๑.๑.๑.๒ ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว	กิจกรรมรอง	ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว
											๑.๑.๒ ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว	กิจกรรมหลัก	ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว
											๑.๑.๒.๑ ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว	กิจกรรมรอง	ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว
											๑.๑.๒.๒ ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว	กิจกรรมรอง	ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว
											๑.๑.๒.๓ ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว	กิจกรรมรอง	ผู้ประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว

ลำดับที่	(๑)					(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)
	กลุ่มงานที่ปฏิบัติงานร่วมกัน					หน่วยงานที่ปฏิบัติงานร่วมกัน	หน้าที่ความรับผิดชอบ		ความรู้ความสามารถที่ต้องการ	ปริมาณงาน / ระดับความยาก	ผู้รับผิดชอบ / ผู้ช่วยงาน
	๑	๒	๓	๔	๕		หลัก	รอง			
๑	/					ฝ่ายอำนวยการ	-		๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการ งานเลขานุการ งานประชาสัมพันธ์ งานพัสดุ งานการเงินและบัญชี งานบุคลากร งานนิติการ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานประกันคุณภาพการศึกษา งานแผนงานและงบประมาณ งานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานวิเทศสัมพันธ์ งานกิจการนักศึกษา งานหอพักนักศึกษา งานกีฬาและนันทนาการ งานสวัสดิการ งานอาคารสถานที่ งานรักษาความปลอดภัย งานยานพาหนะ งานสิ่งแวดล้อม งานอนามัยและสุขาภิบาล งานโรงอาหาร งานร้านค้าสวัสดิการ งานหอประชุม งานสหกิจศึกษา งานแนะแนวและจัดหางาน งานทุนการศึกษา งานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา งานศิษย์เก่าสัมพันธ์ งานสหกรณ์ออมทรัพย์ งานสวัสดิการเงินกู้ งานสวัสดิการเงินฝาก งานสวัสดิการเงินปันผล งานสวัสดิการเงินเฉลี่ยคืน งานสวัสดิการเงินสงเคราะห์ งานสวัสดิการเงินช่วยเหลือ งานสวัสดิการเงินรางวัล งานสวัสดิการเงินบำเหน็จ งานสวัสดิการเงินบำนาญ งานสวัสดิการเงินทดแทน งานสวัสดิการเงินชดเชย งานสวัสดิการเงินค่าเสียหาย งานสวัสดิการเงินค่าทดแทน งานสวัสดิการเงินค่า

ลำดับที่	ระยะเวลาดำเนินการ						หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ	หน่วยงานร่วมดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย			ผลผลิต / โครงการ	ลำดับที่
	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒			งบประมาณ	งบประจำ	งบลงทุน		
	(๑)						(๒)	(๓)	(๔)			(๕)	
๑	/						ตลอดแผนฯ	ทุกหน่วยงานในสังกัด	-			ผลผลิตที่ ๑ การบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในภาวะปกติ	๑
												(ก) ร้อยละของ	
												(ข) ร้อยละของ	
												ตัวชี้วัดผลผลิต	๑.๑
												(ก) ร้อยละของ	
	/	/	/	/	/	/	ตลอดแผนฯ	ทุกหน่วยงานในสังกัด	-			(ข) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในภาวะปกติ	
												กิจกรรมหลัก	
												๑.๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขในภาวะปกติ	
												(ก) ร้อยละของ	
												กิจกรรมย่อย	
												๑.๑.๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขในภาวะปกติ (MOPH Moral in New Normal) และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขในการรองรับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	
												(ก) ร้อยละของ	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดอบรมบุคลากรให้มีการเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัย	สสอ. ๑ แห่ง / ๘ คน	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	-	สสอ.ท่าใหม่	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงานและตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุคามทางเพศในการทำงาน	สสอ. ๑ แห่ง / ๘ คน	เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-	สสอ.ท่าใหม่	/	/	/	/

๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕
ลำดับที่	ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	ปริมาณงาน	หน่วยละ	ค่าใช้จ่ายรวม	ปริมาณงานและค่าใช้จ่ายรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ				
						ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔					
						ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	ก.ค. - ก.ย. ๖๖					
	(๑)	(๒)	(๓)							(๔)				(๕)
			ปริมาณงาน	หน่วยละ	ค่าใช้จ่ายรวม					ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				ลำดับที่ / กลยุทธ์
										(ก) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ข) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ค) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										๑. กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑				๑
										(ก) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ข) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ค) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										๒. กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒				๒
										(ก) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ข) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ค) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										๓. กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓				๓
										(ก) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ข) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ค) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										๔. กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔				๔
										(ก) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ข) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ค) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										๕. กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕				๕
										(ก) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ข) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ค) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										๖. กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖				๖
										(ก) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ข) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				
										(ค) ชื่อรายการ / กิจกรรมหลัก				

หมายเหตุ : (๑) ให้ระบุกลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ (ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี) ตามลำดับ

(ร่าง) ๑๒/๑๒/๒๕๖๕ 15:06 https://mophc.cc/ISE9C0C9C

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๙.....คน	.....๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่าน ระดับ AA	...ผ่าน ไตรมาส ๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๙.....คน	.....๑.....แห่ง .....๘.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑	(ชื่อโครงการ)....โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องมิติในการส่งเสริมคุณธรรมและดัชนีคุณธรรม .....
	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
อย่างถูกต้อง	.....
	.....
	.....
โครงการที่ ๒	(ชื่อโครงการ).....
	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
	.....
	.....
	.....
โครงการที่ ๓	(ชื่อโครงการ).....
	สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
	.....
	.....
	.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....-.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน
(นายปราโมทย์ งามสุภาพ)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....
(นายเสมอ วุฒิ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/kWUbkl8o9 ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/52z-paz7l ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘