บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ จบ ๒๒๑๓๐ โทร. ๐๓๙-๔๙๙๓๒๑

ที่ จบ ๐๓๓๓ / ๑๓๘ **วันที่** ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์

๑.เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง MOIT๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑.หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒.หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓.หลักผลงาน (Performance-based) ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) นั้น

๒.ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th)

(นายอรรถพล ริมท่าม่วง)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงนามแล้ว/อนุมัติ

(นางสาวเพ็ญภักดิ์ สุขสิงห์)
สาธารณสุขอำเภอแหลมสิงห์