แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

สถานที่ตั้ง ๑๓๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลทับไทร อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายณรงค์ชัย หัตถี **ตำแหน่ง** นักสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน **โทรศัพท์** ๐๙๓ - ๕๔๒๓๙๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ akle_ph4@hotmail.com LINE ID : nooyook

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน	๘	๕๗	๓๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๐.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๐..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๐..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๐..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....๐..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๐..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๐..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๐.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๐..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๐..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๐..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๐.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๐..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๐..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	- ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๖๐%	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดกระบวนการพัฒนาด้านศีลธรรม	๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน	/	/	/	/
	- ส่งเสริมการมีจิตอาสาทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	สมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ๖๐%	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดกระบวนการพัฒนาด้านจิตอาสา	๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน	/	/	/	/
	- การยกย่องชื่นชมผู้มีความรู้ความสามารถและมีคุณธรรมคู่ควรต่อการเป็นแบบอย่าง	ผู้ได้รับรางวัลต่าง ๆ ได้รับการชื่นชมและร่วมแสดงความยินดีในที่ประชุม ๑๐๐%	ประกาศชื่นชมและร่วมแสดงความยินดีกับผู้มีความรู้/ความสามารถในที่ประชุม	๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>กลยุทธ์ที่</u>	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u>	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	๒,๘๕๐ บาท	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน		/		
	(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๒ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	บูรณาการกับกิจกรรมของ สสจ.	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน			/	
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๑๐.....คน	.....๑๓๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๗๕.....คน	.....๕.....แห่ง .....๙๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕.....แห่ง .....๙๕.....คน	.....๕.....แห่ง .....๑๐๐.....คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน เป็นผู้ที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบวินัย ข้อกฎหมาย รวมถึงจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและมีการดำเนินชีวิตโดยใช้หลักแห่งคุณธรรม ศีลธรรมอันดีงาม

ลงชื่อ ..... **ผู้เสนอแผน**
(<u>นายณรงค์ชัย หัตถี</u>)
ตำแหน่ง <u>นักสาธารณสุขชำนาญการ</u>
~~ประธานชมรมจริยธรรมหรือ~~ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ <u>๑๕</u> เดือน <u>พฤศจิกายน</u> พ.ศ. <u>๒๕๖๗</u>

ลงชื่อ ..... **ผู้อนุมัติแผน**
(<u>นายสายัณห์ ตรีผล</u>)
ตำแหน่ง <u>สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน</u>
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
~~หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน~~
วันที่ <u>๑๕</u> เดือน <u>พฤศจิกายน</u> พ.ศ. <u>๒๕๖๗</u>