แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีควาเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดทางละเมิดและทางอาญา	ระยะเวลาดำเนินการ	การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี	๑. จัดประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒.รณรงค์และประชาสัมพันธ์ไม่รับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่		ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ให้มีการตรวจสอบโดยทีมงาน	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ทุกคน

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการกระทำผิด วินัยความรับผิดทางละเมิดและทางอาญา	ระยะเวลาดำเนินการ	การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. มาตรการการใช้รถยนต์ของทางราชการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี	๑. แจ้งเวียนระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ๒. กำกับการใช้วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่นตามความเหมาะสม ๓. ทดสอบการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปี ๔. ซ่อมบำรุงรักษายานพาหนะตามความเหมาะสม		ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑. การดำเนินงานตรวจสอบภายใน ๒. ตรวจสอบการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงรถอย่างสม่ำเสมอ	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ทุกคน

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดทางละเมิดและทางอาญา	ระยะเวลาดำเนินการ	การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี	๑. ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการหรือไม่		ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑. มีระบบการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างโดยคณะกรรมการ ๒. กำหนดให้มีช่องทางการร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ทุกคน

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการกระทำผิด วินัยความรับผิดทาง ละเมิดและทางอาญา	ระยะเวลา ดำเนินการ	การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไป ตามมาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรม/กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ		ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	การตรวจสอบภายใน	บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ทุกคน
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี	๑. ประกาศระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖		ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	การตรวจสอบภายใน	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการกระทำผิด วินัยความรับผิดทาง ละเมิดและทางอาญา	ระยะเวลา ดำเนินการ	การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไป ตามมาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๖. มาตรการแนวทาง ปฏิบัติในการรับส่วน แถมพิเศษส่วนขอเชย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใด เพิ่มเติม จากหน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขต ของงาน หรือ รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของ พัสดุของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองจันทบุรี	- แจ้งเวียนบาตรการ เพื่อทราบและถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ดำเนินการตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด		ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	การตรวจสอบภายใน	บุคลากรสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เมืองจันทบุรี ทุกคน

ลงชื่อ .....ผู้เสนอแผน
(นางสาวหฤทัย คุ้มสว่าง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....ผู้อนุมัติแผน
(นายเอกรัฐ คำวิไล)
สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี
วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

CS สแกนด้วย CamScanner