แบบรายงานผลการอบรม

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวหฤทัย คุ้มสว่าง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี รวม ๗ ราย ได้เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมืองจันทบุรี เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในรูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

บัดนี้ ข้าพเจ้าและคณะเจ้าหน้าที่ ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐการรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ในการปฏิบัติงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๑.๓ .เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี เป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม การเสริมสร้างการพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการยกตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

❒ ต่อตนเอง ได้แก่ สามารถเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยได้ และสามารถกระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีได้

❒ ต่อหน่วยงาน ได้แก่

๑. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐการรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี เป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

๔. ปัญหาอุปสรรค

๔.๑ สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี มีประชุมงาน TO BE NUMBER จึงประชุม on line ที่ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๔.๒ นางสาวณัฐณิชา ลิมปิโชติกุล ลาพักผ่อน จึงประชุม on line บนรถยนต์และจุดพักรถ ขณะเดินทางไปต่างจังหวัด

๔.๓ นางสาวเกศกนก เกตุโสระ ลากิจส่วนตัว จึงประชุม on line เมื่อสะดวกและเสร็จกิจธุระส่วนตัวแล้ว

๔.๔ นายประจัน ตั้งมั่น มีประชุมอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในพื้นที่ตำบลคลองนารายณ์ ช่วงบ่าย

๕. คำแนะนำ/แก้ไขปัญหา

แนะนำให้ศึกษาความรู้เพิ่มเติมได้จากเอกสารประกอบการอบรม และซักถามจากเพิ่มเติมได้จากผู้เข้ารับการอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวหฤทัย คุ้มสว่าง
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม