บันทึกข้อตกลง

ว่าด้วยความร่วมมือในการปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต”

ระหว่าง

สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

กับ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

.....

บันทึกข้อตกลงฯฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่าง สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ กับ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ เพื่อให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต”ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ในการให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข(MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน(อัตลักษณ์) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ “สำนึกดี มีวินัย ใจบริการ ทำงานเป็นทีม”เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนรพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) บนพื้นฐานบริบทของนโยบายรัฐบาล กระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการโดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบในการให้ความสำคัญและแสดงความตั้งใจหรือให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ที่แสดงไว้อย่างจริงใจ ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

ข้อ ๒ ลักษณะการถือปฏิบัติ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ปฏิบัติราชการดดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าระโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครอบคลุมแนวนโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่

๑.ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียข

๒.ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริตและมีความพร้อมที่จะรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓.ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔.ด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ในองค์กร (Integrity Culter) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๓ การลงนามถือปฏิบัติ

เพื่อแสดงเจตนาและความตั้งใจในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” โดยดำเนินการตามบันทึกข้อความข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงนาม).....
(นางรตนพร แสงประทีป)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเอภเขาคิชฌกูฏ

ฤมล ป้องหมู่

(ลงนาม).....
(นางสาวนฤมล ป้องหมู่)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงนาม).....
(นางสาวอชิรญา หวานเสนาะ)
นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงนาม).....
(นางสาววรรษชล สุนทร)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงนาม).....
(นายไกรสร ผ่องมณี)
นักวิชาการสาธารณสุข

ทอปัด คงกระพันธ์

(ลงนาม).....
(นางสาวทอปัด คงกระพันธุ์)
นักวิชาการสาธารณสุข

