แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

<u>ส่วนที่ ๑</u> ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
สถานที่ตั้ง.....๙/๙๙ หมู่ที่ ๑๐ ตำบล พลวง อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางรตนพร แสงประทีป นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๙๒๕๙ ๘๑๕๙ ๓

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี โทรศัพท์ ๐ ๓๙๔๖ ๐๑๘๔
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๒๒๒๑๐ LINE ID : -

<u>ส่วนที่ ๒</u> ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ	๕	-	-
๒.			
๓.			

<u>ส่วนที่ ๓</u> โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๐.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม - โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .๒..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ๕..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม ๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๔..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	๕ คน	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๕ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕ คน	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๕ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	/			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) “กอง ยุทธศาสตร์และแผนงาน ใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.	๑ หน่วยงาน				/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม ยกย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑ หน่วยงาน				/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ยกย่องบุคลากรที่นำคุณธรรม ๕ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑ หน่วยงาน				/	/	/	/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำค่านิยม MOPH มาใช้ในองค์กร		เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร		สสอ.เขาคิชฌกูฏ				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมวิชาชีพด้านการตรวจสอบ ควบคุมภายใน การปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง พัสดุ	๑ หน่วยงาน	บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	-		/	/	/	/
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม : วินัย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การตรงต่อเวลา	๕ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	-		/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การดำเนินกิจกรรม ๕ ส.	๕ คน/๑ หน่วยงาน		-		/	/	/	/
<u>กลยุทธที่ ๔</u> สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่ทางสังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๔.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การยกย่องบุคลากรต้นแบบ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทำความดี	๑ คน/๑ หน่วยงาน	สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร	-					/
<u>กลยุทธที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความ	๕.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม:พอเพียง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕ คน/๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	-		/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	๕ คน/๑	ร้อยละ ๑๐๐ ของ			/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
ดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร/ชมชน	หน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม						
แผนย่อยที่ ๒ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	๕ คน	บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตาม	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	/	/	/	/
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและมีการส่งบุคลากรร่วมเป็นเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๕ คน	บุคลากรร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๕ คน		-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคาม	๕ คน							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	ทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน	๕ คน		-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	/	/	/	/
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	๒.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ หน่วยงานนำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมของหน่วยงาน	๑ หน่วยงาน	บุคลากรมีความซื่อสัตย์ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	/	/	/	/
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓.๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาภาครัฐการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์ และมีประสิทธิภาพ	๕ คน	บุคลากรมีความซื่อสัตย์ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริม	๑.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคลากรและหน่วยงานในการสร้าง								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ	๕ คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	/	/	/	/
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ	๒.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม/วัฒนธรรม และส่งเสริมแกนนำเครือข่ายเพื่อต่อยอด ขยายผล								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจิตอาสาจากภาคส่วนต่างๆ (ทั้งชุมชน วัด โรงเรียน องค์กร)	๑ เครือข่าย	เกิดเครือข่ายจิตอาสาในชุมชน	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	/	/	/	/
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๓.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม มีการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างเป็นระบบผ่านเว็บไซต์กลุ่ม	๑ เว็บไซต์	ข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรมจริยธรรมคุณธรรมได้รับการเผยแพร่	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑ หน่วยงาน ๕ คน	เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมในหน่วยงานให้บุคลากรตระหนัก ยึดมั่นในการทำความดี และให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการ	-		/			
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๒.แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงานยอมรับปฏิบัติและร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ผู้บริหารร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ	๑ คน	ผู้บริหารร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	/	/	/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเข้าร่วมอบรมความรู้ตามระราชบัญญัติมาตรฐานทาง	๕ คน	บุคลากรได้รับการอบรมความรู้และมีคุณธรรมจริยธรรมตาม	-	สสอ.เขาคิชฌกูฏ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๔</u> เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑,๕๐๐ คน	๑,๗๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม	๑.แห่ง	๒ แห่ง

คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๕.แห่ง ๕๐๐.คน	๑๕.แห่ง ๖๐๐.คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.๑ ระบบ	๒ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๕.แห่ง ๕๐ คน	๑๕.แห่ง ๗๐ คน

<u>ส่วนที่ ๕</u> ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเอภเขาคิชฌกูฏ เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม

๒.บุคลากรในองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เป็นบุคลากรที่มีชคุณธรรมจริยธรรม

ลงชื่อ ..... **ผู้เสนอแผน**
(นางรตนพร แสงประทีป)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ..... **ผู้อนุมัติแผน**
(นางรตนพร แสงประทีป)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ https://moph.cc/Y2C5w0MC4 ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘