แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)**
✓ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายายอาม **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

สถานที่ตั้ง ๑๑๕ หมู่ ๑๒ ตำบลนายายอาม อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอุดมศรี ชมดวง **ตำแหน่ง** นักวิชาการสาธารณสุข **โทรศัพท์** ๐๙๐-๑๓๑๐๑๗๙

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี **โทรศัพท์** ๐๓๙-๔๙๑๑๖๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Udomsri0179@gmail.com **LINE ID :** rung0179

ส่วนที่ ๒ ผลกาดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๙ โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๗.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๖.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๓.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๓.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	๖ คน	บุคลากรนำบทคิดตามคุณธรรม ๕ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต	-	สสอ.นายายอาม				
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์ดรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖ คน	บุคลากรนำบทคิดตามคุณธรรม ๕ ประการมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต			✓			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) “กองยุทธศาสตร์และแผนงานใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ หน่วยงาน				✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม ยกย่องผู้นำที่คุณธรรม				สสอ.นายายอาม	✓	✓	✓	✓

๑	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕ ประการมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ หน่วยงาน							
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำค่านิยม MOPH มาใช้ในองค์กร		เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร		สสอ.นายายอาม				
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่ทางสังคม/สาธารณะทั้งที่เป็นกายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิรกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคลากรถึงหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องบุคลากรต้นแบบ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคลากร	๑ คน/๑ หน่วยงาน	ใช้เทคโนโลยีที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์			✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน	๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด	๖ คน / ๑ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม			✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจิตอาสา	๖ คน / ๑	ร้อยละ ๑๐๐ ของ			✓	✓	✓	✓

๑	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
และภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	พัฒนาองค์กร/ชุมชน	หน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>กลยุทธที่ ๑</u>	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท	๖ คน	บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตาม	สสอ.นายายอาม					
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แต่งตั้งคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบการทำหน้าที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและมีการส่งบุคลากรเข้าร่วมเป็นเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๑ หน่วยงาน	บุคลากรร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	สสอ.นายายอาม		✓			
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ			สสอ.นายายอาม		✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน								

๑	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์	๑ หน่วยงาน				✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน					✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๒	๒.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๑ หน่วยงานนำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมของหน่วยงาน	๑ หน่วยงาน	บุคลากรมีความซื่อสัตย์ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง		สสอ..นายายอาม	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของ ITA	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์และมีประสิทธิภาพ	๑ หน่วยงาน	บุคลากรมีความซื่อสัตย์ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง		สสอ.นายายอาม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง									

๑	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนบุคลากรและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมการอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบใบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ	๖ คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม		สสอ.นายายอาม	✓	✓	✓	✓
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายคควาร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม/วัฒนาธรรม และส่งเสริมแกนนำเครือข่ายเพื่อต่อยอด ขยายผล								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจิตอาสา จากภาคส่วนต่างๆ (ทั้งในชุมชชน วัด โรงเรียนองค์กร)	๑ เครือข่าย	เกิดเครือข่ายจิตอาสาในชุมชน		สสอ.นายายอาม	✓	✓	✓	✓
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	๓.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการระบบข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างเป็นระบบข้อมูลสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม มีการเผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม	๑ เว็บไซต์	ข้อมูลหน่วยงานด้านองค์กรคุณธรรม		สสอ.นายายอาม	✓	✓	✓	✓

๑	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างเป็นระบบผ่านเว็บไซต์กลุ่ม		จริยธรรมได้รับการเผยแพร่						
แผนย่อยที่ ๔ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมระดับองค์กรให้เชื่องโยงประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑ หน่วยงาน	เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมให้บุคลากรตระหนักยึดมั่นในการทำความดี						
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> บูรณาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ผลักดันให้ผู้บริหารในหน่วยงายอมรับปฏิบัติและร่วมเป็นผู้กระทำสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมขอส่วนราชชการอย่างเคร่งครัด								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ผู้บริหารร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ	๑ คน	ผู้บริหารร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม		สสอ.นายายอาม	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม สื่อสารประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำในองค์กรในการ	๑ หน่วยงาน	มีประชาสัมพันธ์เรื่องบทบาทของผู้นำในองค์กรใน		สสอ.นายายอาม	✓	✓	✓	✓

๑	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เป็นผู้กระทำการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership Model)		การ						

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/6S28pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการหริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย	.....-.....แห่ง	.....๑.....แห่ง

ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมินMOPH ITA ของหน่วยงาน	.....ร้อยละ ๑๐๐.....	.....ร้อยละ ๙๓.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) “กองยุทธศาสตร์และแผนงานใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนายอามเข้าร่วมโครงการ.....

.....

.....

.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ผู้บริหารร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ผู้บริหารร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... **ผู้เสนอแผน**
(นางสาวอุดมศรี ชมดวง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... **ผู้อนุมัติแผน**
(นายพิเชฐ ปัญญาสิทธิ์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอนายายอาม
วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : **๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน**

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/kWUbkl8o9 ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/52z-paz7I ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘