

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(รอบ ๑๒ เดือน)

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒) ดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒)	๑
บรรณานุกรม	๙

พิมพ์สมการที่นี่

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี
สถานที่ตั้ง ๒๕๔ หมู่ ๑ ตำบลมะขาม อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นายศุภกิจ เฉลิมกิตติชัย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม โทรศัพท์ ๐๓๙-๓๘๙๐๒๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ docterlek๒๐๑๒@gmail.com LINE ID : docterlek

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๕..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๔..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....-..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม... ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวน ๑ แห่ง (สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม)	บุคลากรทุกคนได้นำหลักคิดคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปรับใช้การดำรงชีวิตประจำวัน	-	สสอ. มะขาม	√	√	√	√
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยก ย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และ มุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม							
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม... จิตอาสา แบ่งปันความสุข	บุคลากรทุกคน สลับเปลี่ยนไปร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์แก่วัด/ร.ร./ชุมชน	บุคลากรทุกคนออกทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ตามวันสำคัญและช่วงรณรงค์ได้ตามวันที่กำหนด	-	สสอ. มะขาม	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างเป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม... ยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	๑ คน	สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรสาธารณสุข	-	สสอ มะขาม	√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรคอุบัติ ใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... ทำบุญตักบาตรได้บุญ คนทำนำความสุขใจแก่ผู้ปฏิบัติ	บุคลากรทุกคนร่วมกิจกรรมทำบุญตามวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	บุคลากรทุกคนเข้าใจหลักธรรม สืบทอดพระพุทธศาสนาได้รับความสุขใจแก่ตนเองและครอบครัว	-	สสอ มะขาม	√	√	√	√
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ... สวดมนต์ไหว้พระก่อนประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอมะขาม	บุคลากรทุกคนที่เข้าร่วมประชุมกระทำการสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม ทุกเดือน	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมที่ดีงาม	-	สสอ มะขาม	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.... จัดอบรมบุคลากรให้มีการเรียนรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอมะขามทุกคน	บุคลากรทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม และ จริยธรรม	-	สสอ มะขาม	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม.... ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอมะขามทุกคนรับทราบการประกาศ	ไม่มีปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-	สสอ มะขาม	√	√	√	√
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หารือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยา-บรรณของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม...จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	ไม่พบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-	สสอ มะขาม	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๓	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม..... ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมะขาม	หน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	สสอ มะขาม	√	√	√	√

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย √ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐.....คน	.....๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-๑..... แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๓๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	...ผ่านระดับ AA.....	..ผ่านไตรมาส ๑.....
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๙.....คน	.....๑.....แห่ง .....๘.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ....จัดอบรมบุคลากรให้มีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร เกิดกระบวนการทำงานและระบบงานที่ดีขึ้นบนฐานคุณธรรมและความดีของคนในองค์กร สามารถสร้างภาพลักษณ์ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ไม่มี.....

.....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน
(นายศุภกิจ เฉลิมกิตติชัย)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ...๘... เดือน ...กันยายน..... พ.ศ. ...๒๕๖๘...

ลงชื่อ .....
(นายวิทยา วารนิช)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอมะขาม
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ...๘.. เดือน ...กันยายน..... พ.ศ. ...๒๕๖๘...

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลาดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/gz7bd8LFq ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ MANUAL MOPH ITA ๒๐๒๕, ๒๕๖๘.