

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศโดยกำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เป็นการป้องกันทุจริตและให้การบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมมาภิบาล และเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุงจึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานของสำนักงานสาธาณสุขอำเภอขลุงต่อข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุงต่อสาธารณชนเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ และดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต มีความยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้โดยกำหนดให้หน่วยงานปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่กำหนดตามกฎหมายข้อบังคับ แนวทางและวิธีปฏิบิติอย่างเคร่งครัด เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าร่วมกำหนดและแสดงความคิดเห็นต่อกรดำเนินการของหน่วยงานเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และการให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ สร้างวัฒนธรรมองค์การที่ยึดระบบความพร้อมรับผิดชอบและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ และรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนองค์กรจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-free index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (work Integrity) คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบรรจบ ทันทะบุตร)
สาธารณสุขอำเภอขลุง