แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)**
☑ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

สถานที่ตั้ง ๗๙ ถนนเทศบาลพัฒนา ตำบลวัดใหม่ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวหฤทัย คุ้มสว่าง **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี **โทรศัพท์** ๐๘๑-๓๕๑-๔๑๐๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Ann_๑๔๘๑@hotmail.com LINE ID : สสอ.เมืองจันทบุรี

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....**บาท ประกอบด้วย**

แผนย่อยที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ รวม .....-..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	**โครงการ / กิจกรรม**	**ผลลัพธ์**		**งบประมาณ**	**หน่วยงานรับผิดชอบ**	**ระยะเวลาที่ดำเนินงาน**			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**			**ไตรมาส ๑**	**ไตรมาส ๒**	**ไตรมาส ๓**	**ไตรมาส ๔**
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล	สสอ. ๑ แห่ง / ๗ คน	นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	สสอ.เมืองจันทบุรี	/	/	/	/
	(๒) โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ด้านคุณธรรม	สสอ. ๑ แห่ง / ๗ คน	สร้างขวัญกำลังใจและส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร สสอ.เมืองจันทบุรี	-	สสอ.เมืองจันทบุรี			/	/
	(๓) โครงการคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	สสอ. ๑ แห่ง / ๗ คน	สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคคลต้นแบบและส่งเสริมการประพฤติตนเป็นคนดี	-	สสอ.เมืองจันทบุรี			/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	สสอ. ๑ แห่ง / ๗ คน	ส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรมและนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานได้	-	สสอ.เมืองจันทบุรี		/		
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของแตนทั้งภายใน ภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	(๑) กิจกรรม สวดมนต์ ไหว้พระก่อนการประชุมคณะกรรมการบริหาร	สสอ. ๑ แห่ง / ๗ คน	บุคลากรทุกคนที่ร่วมการประชุมสามารถฝึกสมาธิได้เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	-	สสอ.เมืองจันทบุรี	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ของ สสอ. เมืองจันทบุรี - ทำบุญวันปีใหม่ - ทำบุญวันสงกรานต์ - วันข้าราชการพลเรือน - วันมหิดล - ทำบุญวันสถาปนาการสาธารณสุข	สสอ. ๑ แห่ง / ๗ คน	ส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามให้กับบุคลากร สสอ.เมืองจันทบุรี	-	สสอ.เมืองจันทบุรี	/	/	/	/
	(๓) ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา	สสอ. ๑ แห่ง / ๗ คน	ส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามให้กับบุคลากร สสอ.เมืองจันทบุรี	-	สสอ.เมืองจันทบุรี	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมใของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	<u>ผล</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	<u>แผน</u>การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....๑.....แห่ง .....๗.....คน

<u>ส่วนที่ ๔</u> โครงการสำคัญ / โครงการโดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....-.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....-.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....-.....

.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....-.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....-.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....-.....

.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....-.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....-.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....-.....

.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... **ผู้รายงาน**
(นางสาวหฤทัย คุ้มสว่าง)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..... **ผู้อนุมัติแผน**
(นายเอกรัฐ คำวิไล)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : **๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน**
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Form ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/kWUbkl8o9 ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/52z-paz7l ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘