**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|
| ๑.การสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ | ๑. ยกระดับการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี | สสอ. ๑ แห่ง<br>บุคลากร ๖ คน | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ | สสอ.<br>เขาคิชฌกูฏ |
| ๒. การสร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ | ๑. กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน<br>๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและการป้องกันการกระทำผิด | สสอ. ๑ แห่ง<br>บุคลากร ๖ คน | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ | สสอ.<br>เขาคิชฌกูฏ |
| ๓. การป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ | ๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต<br>๒. จัดทำสื่อ/ติดประกาศไม่รับของขวัญหรืองดรับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน<br>๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต<br>๔. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอรัปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน | สสอ. ๑ แห่ง<br>บุคลากร ๖ คน | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ | สสอ.<br>เขาคิชฌกูฏ |
| ๔.การใช้รถของทางราชการ | ๑.ประกาศนโยบาย<br>๒.การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ<br>๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ<br>๔.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด | สสอ. ๑ แห่ง<br>บุคลากร ๖ คน | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ | สสอ.<br>เขาคิชฌกูฏ |

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|
| ๕การป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑.ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่<br>๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่<br>๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่<br>๔. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ | สสอ. ๑ แห่ง<br>บุคลากร ๖ คน | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ | สสอ.<br>เขาคิชฌกูฏ |
| ๖.การป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค | ๑.จัดตั้งคณะกรรมการในการรับมอบเงินบริจาค<br>๒.จัดทำระบบบัญชีในหน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน | สสอ. ๑ แห่ง<br>บุคลากร ๖ คน | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ | สสอ.<br>เขาคิชฌกูฏ |
| ๗.การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด -การรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการอาจทำให้เดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพล ให้เกิดอคติในการให้บริการไม่เท่าเทียมกัน | ๑.ควรปฏิเสธการรับเพราะจะก่อให้เกิดความผูกพัน หรือพันธะต่อผู้ให้ อาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน<br>๒.ควรมีการเน้นย้ำแก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และมีความผิดทางวินัย และเมื่อมีเหตุการณ์ดังกล่าว ควรมีการดำเนินการสอบสวนโดยทันที<br>๓.ผู้บังคับบัญชาควรตักเตือน ชี้แจงให้ทราบถึงผลและโทษของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้มีการดำเนินการทางวินัย หากพบการกระทำซ้ำ<br>๔.ควรให้มีการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน | สสอ. ๑ แห่ง<br>บุคลากร ๖ คน | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ | สสอ.<br>เขาคิชฌกูฏ |

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|
| ๘.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา | ๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมในหน่วยงาน<br>๒.ให้มีการตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมในงาน/โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดการใช้งบประมาณให้มีความถูกต้อง เหมาะสมตามระเบียบข้อกำหนด | สสอ. ๑ แห่ง<br>บุคลากร ๖ คน | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ | สสอ.<br>เขาคิชฌกูฏ |
| ๙.การจัดหาพัสดุ<br>-เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ในการเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ<br>- การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ | ๑.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดหาพัสดุอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร<br>๒.ตรวจสอบ/สืบค้น วิธีการจัดหาพัสดุให้มีความเหมาะสม เป็นกลาง ไม่เอื้อต่อตนเองและพวกพ้อง<br>๓.ปิดประกาศการจัดหาพัสดุเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้อื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการคัดเลือกได้อย่างเหมาะสม | สสอ. ๑ แห่ง<br>บุคลากร ๖ คน | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ | สสอ.<br>เขาคิชฌกูฏ |

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

| มาตรการ/แนวทาง | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|
| ๑๐.การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ<br>-ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย<br>และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข | ๑.กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ | สสอ. ๑ แห่ง<br>บุคลากร ๖ คน | ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘ | สสอ.<br>เขาคิชฌกูฏ |

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ

( นางสาวนฤมล ป้องหมู่ )

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ

( นางรตนพร แสงประทีป )

สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗