



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี.....  
 สถานที่ตั้ง.....๑๑๖๖/๑๙ ถนนท่าแฉลบ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางอารยา ประทุมสิทธิกุล.....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี.....โทรศัพท์ ๐๓๙-๓๑๑๑๖๖ ต่อ ๒๑๑.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ zadoramon@gmail.com.....LINE ID :khang๒๑๑.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑.๑ ดำเนินการกระตุ้น ติดตาม กลุ่มงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จันทบุรีให้ดำเนินการตามแนวทางของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	๑๓	กลุ่ม/กลุ่มงาน ในสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี ดำเนินการตาม แนวทางของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่ม/กลุ่มงานใน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี		/		
		๑๓	กลุ่ม/กลุ่มงาน ในสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี ดำเนินการตาม แนวทางของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่ม/กลุ่มงานใน สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดจันทบุรี		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กัตถุญ มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต									

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐.....คน	.....๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๒๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....๑.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๐.....คน	.....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๓.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐.....คน	.....๕๐.....คน
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการพัฒนาองค์กรเพื่อก้าวสู่องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สร้างพลังทีม งานได้ผล คนเป็นสุข ปี ๒๕๖๗  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม. สอดคล้องตามมิติ ๓.วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามและดัชนีคุณธรรมด้านกตัญญู  
สรุปลสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป การดำเนินการพัฒนาองค์กรและส่งเสริมวัฒนธรรมในการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆทางศาสนาและตาม  
ประเพณีไทยเช่นวันปีใหม่ จัดทำบุญตักบาตร ทำกิจกรรมจิตอาสา

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ อรุณ ผู้รายงาน  
(นางอารยา ประทุมสิทธิกุล.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ รย  
(นางชจีพร ชีราทรง.....)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗