แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑.ด้านลักษณะงาน	๑.หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสม กับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว ๒.บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ ๓.บุคลกรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้จากกลุ่มงาน ต่างๆ	๑.ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามภาระหน้าที่ และตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม ๒.ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการ ดำเนินงาน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน ๓.มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆ และวางแผนการแก้ไขปัญหาร่วมกัน
๒.ความมั่นคงและความก้าวหน้า	๑.หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่/การผลิตผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย/นวัตกรรมใหม่ๆ ๒.หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์ประเมินได้	๑.จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๒.ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี
๓.ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ	๑.บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี ๓.บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติ	๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร ๒.บุคลากรทุกคน ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพ ประจำปีทุกคน ๓.มีการจัดเวรรักษาพยาบาล และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๔.ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑.บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน ๒.หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๑.จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วมจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ๒.สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวกรวดเร็ง และจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน
๕.ด้านการทำงานเป็นเทีมและการสร้างสัมพันธภาพ	๑.หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร ๒.หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม	๑.มีการสร้างช่องทางการสื่อสาร และการร้องทุกข์ ภายในองค์กรโดยการสร้างกลุ่มไลน์ Facebook ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี เพื่อสื่อสารพูดคุยกัน ๒.มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่นวันปีใหม่ วันสงกรานต์

ลงชื่อ

(นายเอกรัฐ คำวิไล)

สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี