แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

สถานที่ตั้ง ๑๐๔ ถนนเทศบาลสาย ๑ ตำบลขลุง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางลำใย เวชทรัพย์ **โทรศัพท์** ๐๘๑ ๓๗๗๘๑๙๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๙ **คน**

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๙ **คน**

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำเนินชีวิต

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุงและหน่วยงานในสังกัดเป็น หน่วยงานคุณธรรม

๒. บุคลากรมีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.พัฒนาให้สสอ.ขลุงและหน่วยงานในสังกัดเป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดย - ประชุมชี้แจงนโยบายและหาจุดร่วมที่บุคลากรทุกคนตกลงยึดเป็นข้อปฏิบัติในการนำไปพัฒนาเพื่อเปลี่ยนให้องค์กรดีขึ้น - แต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรม พร้อมทั้งประชุม เพื่อจัดทำแผนการดำเนินการ กำหนดตัวชี้วัด /เป้าหมาย ในช่วง ๑ ปี	-เพื่อบุคลากรมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรมด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ เพื่อให้ได้อัตลักษณ์ ร่วมขององค์กร	- สสอ.ขลุง	๙	-บุคลากรมีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานคุณภาพคู่คุณธรรมด้วยความสุข สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์เพื่อให้ได้อัตลักษณ์ร่วมขององค์กร	-	/				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
- สำรวจ/ระดมความคิด “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” กำหนดเป็นอัตตลักษณ์ขององค์กร พร้อมประกาศนโยบายหน่วยงานคุณธรรม										
๒.โครงการองค์กรสร้างสุข สร้างแรงบันดาลใจ (Happy Workplace)	- สร้างจิตสำนึกให้เกิดความรัก สามัคคี มีความสุขในการทำงาน สร้างความผูกพันในองค์กร	- สสอ.ขลุง	๙	- บุคคลากรมีจิตสำนึกเกิดความรัก สามัคคี มีความสุขในการทำงาน มีความผูกพันในองค์กร	-				/	
๓.จัดตั้งกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการต่างๆเช่น งานศพ การแสดงความยินดี การรับประทานอาหารร่วมกัน	- ส่งเสริมการเอื้ออาทร ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ	- สสอ.ขลุง	๙	- บุคคลากรมีความเอื้ออาทรความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ	-	/	/	/	/	/

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔.ร่วมโครงการจิตอาสาพระราชทานอำเภอขลุง	- ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	- สสอ.ขลุง	๙	- บุคคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	-	/	/	/	/	
๕. ยกย่องคนดี หน่วยงานที่ดีให้คนในองค์กร และสังคมรับรู้	- เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการทำงาน	- สสอ.ขลุง		- บุคคลากรมีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	-	/	/	/	/	
๖. สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีก่อนวาระการประชุมทุกเดือน	- ส่งเสริมพระพุทธศาสนาและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	- สสอ.ขลุง	๙	- บุคคลากรมีสมาธิก่อนประชุมมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	-	/	/	/	/	
๗.ส่งเสริม สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นไปตามค่านิยมสร้างสรรค์ของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	- เพื่อนำ MOPH สู่การปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร	- สสอ.ขลุง	๙	- บุคคลากรมีค่านิยมสร้างสรรค์ของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	-	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๘.จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ในการถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงค์สุจริต ระหว่างสาธารณสุขอำเภอหัวหน้างานบนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง	- เพื่อส่งเสริมการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	- สสอ.ขลุง	๙	- บุคคลากรถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงค์สุจริต ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	-	/				
๙.สนับสนุนการถือศีลปฏิบัติธรรม	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม และมีจิตสำนึกในการมีพฤติกรรมปฏิบัติสู่จริยธรรม คุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน	- สสอ.ขลุง	๙	- บุคคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และต่อยอดหน่วยงานคุณธรรมได้ยั่งยืน				/		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๙.สนับสนุนการถือศีลปฏิบัติธรรม (ต่อ)	และต่อยอดหน่วยงานคุณธรรมให้ยั่งยืน				-					
รวม										

ลงชื่อ พรทิพย์ ศรีจันทึก ผู้เสนอแผน
(นางสาวพรทิพย์ ศรีจันทึก)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
คณะทำงานและเลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นางลำใย เวชทรัพย์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอขลุง
ประธานชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖