แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

สถานที่ตั้ง ๑๔๑ ถนนราชกิจ ตำบลท่าใหม่ อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๒๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายปราโมทย์ งามสุภาพ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี โทรศัพท์ ๐๓๙ ๔๓๑๔๘๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ promote_๒๕๑๓@hotmail.com LINE ID : ๐๘๑๗๕๖๒๓๑๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๑ หลักสูตร / กลุ่มสาขา	๒ รายวิชา / รายการ	๓ ผลผู้รู้		๔ กรณีรายวิชา	๕ กลยุทธ์การสอน	๖ กิจกรรมการเรียนการสอน					๗ สื่อการเรียนการสอน
		ผลผู้รู้	กรณีรายวิชา			๑	๒	๓	๔	๕	
๑ หลักสูตร ๑.๑ กลุ่มสาขาวิชา	๑.๑ รายวิชา / รายการ ๑.๑.๑	๑.๑.๑ (ก) ๑.๑.๑ (ข) ๑.๑.๑ (ค) ๑.๑.๑ (ง) ๑.๑.๑ (จ)	๑.๑.๑ (ก) ๑.๑.๑ (ข) ๑.๑.๑ (ค) ๑.๑.๑ (ง) ๑.๑.๑ (จ)	-	กลยุทธ์การสอนที่ใช้ในรายวิชา (ระบุกลยุทธ์) ตามผลผู้รู้ (ก)	กิจกรรมการเรียนการสอนที่ใช้ในรายวิชา (ระบุกิจกรรม) ตามผลผู้รู้ (ก)					สื่อการเรียนการสอนที่ใช้ในรายวิชา (ระบุสื่อ) ตามผลผู้รู้ (ก)

ลำดับที่	หมายเหตุ / ผลการพิจารณา	ราคากลาง / ราคาที่ได้มาจากการจัดซื้อจัดจ้างครั้งนี้		วิธีซื้อหรือจ้าง	แหล่งที่มาของงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง							ที่
		ราคาต่อหน่วย	ราคารวม									
		(๓)	(๔)	(๕)	(๖)							
๑.๓	ผลผลิตของโครงการ											
	(๑) ..... จำนวน ..... หน่วย											
	(๒) ..... จำนวน ..... หน่วย											
	(๓) ..... จำนวน ..... หน่วย											
๑.๔	ผลลัพธ์ของโครงการ											
	(๑) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	(๑) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	-	-								๑
	(๒) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	(๒) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น										๒
	(๓) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	(๓) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น										๓
	(๔) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	(๔) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ										๔
	(๕) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นเพิ่มขึ้น	(๕) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นเพิ่มขึ้น										๕
	(๖) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นเพิ่มขึ้น	(๖) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นเพิ่มขึ้น										๖
	(๗) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นเพิ่มขึ้น	(๗) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นเพิ่มขึ้น										๗
	(๘) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น	(๘) ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น										๘
	๑.๕ กิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อยของโครงการ											
	กิจกรรมที่ ๑											
	กิจกรรมที่ ๒											
	กิจกรรมที่ ๓											
	กิจกรรมที่ ๔											
	กิจกรรมที่ ๕											
	กิจกรรมที่ ๖											
	กิจกรรมที่ ๗											
	กิจกรรมที่ ๘											
	กิจกรรมที่ ๙											
	กิจกรรมที่ ๑๐											
	กิจกรรมที่ ๑๑											
	กิจกรรมที่ ๑๒											
	กิจกรรมที่ ๑๓											
	กิจกรรมที่ ๑๔											
	กิจกรรมที่ ๑๕											
	กิจกรรมที่ ๑๖											
	กิจกรรมที่ ๑๗											
	กิจกรรมที่ ๑๘											
	กิจกรรมที่ ๑๙											
	กิจกรรมที่ ๒๐											
	กิจกรรมที่ ๒๑											
	กิจกรรมที่ ๒๒											
	กิจกรรมที่ ๒๓											
	กิจกรรมที่ ๒๔											
	กิจกรรมที่ ๒๕											
	กิจกรรมที่ ๒๖											
	กิจกรรมที่ ๒๗											
	กิจกรรมที่ ๒๘											
	กิจกรรมที่ ๒๙											
	กิจกรรมที่ ๓๐											
	กิจกรรมที่ ๓๑											
	กิจกรรมที่ ๓๒											
	กิจกรรมที่ ๓๓											
	กิจกรรมที่ ๓๔											
	กิจกรรมที่ ๓๕											
	กิจกรรมที่ ๓๖											
	กิจกรรมที่ ๓๗											
	กิจกรรมที่ ๓๘											
	กิจกรรมที่ ๓๙											
	กิจกรรมที่ ๔๐											
	กิจกรรมที่ ๔๑											
	กิจกรรมที่ ๔๒											
	กิจกรรมที่ ๔๓											
	กิจกรรมที่ ๔๔											
	กิจกรรมที่ ๔๕											
	กิจกรรมที่ ๔๖											
	กิจกรรมที่ ๔๗											
	กิจกรรมที่ ๔๘											
	กิจกรรมที่ ๔๙											
	กิจกรรมที่ ๕๐											

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง | หน่วยงานต้นสังกัด | ความสามารถในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะที่กำหนดสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | | |

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๒.....คน	.....๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑๗.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๗.....แห่ง .....๕๒.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	..... ผ่านระดับ AA.....	ไตรมาส ๓ ร้อยละ ๙๕.๔๕
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....๒๑.....คน	.....๑.....แห่ง .....๙.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)....อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดนใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ .....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องมิติในการส่งเสริมคุณธรรมและดัชนีคุณธรรม .....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเข้าใจ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ๑. เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย..... ๒. เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง..... .....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... .....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

<u>ส่วนที่ ๕</u> ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... **ผู้รายงาน**
(นายปราโมทย์ งามสุภาพ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....
(นายเสมอ วุฒิ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอท่าใหม่
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/gz7bd8LFq ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗