บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๒๔๔๗

ที่ จบ ๐๑๓๓/๙๔๔ **วันที่** ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

๑.เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง EB๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) นั้น

๒.ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ขอนำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรีทุกคนรับทราบ

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ที่เสนอมาพร้อมนี้ด้วย และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th)

(นางสาวหฤทัย คุ้มสว่าง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงนามแล้ว/อนุมัติ

(นายเอกรัฐ คำวิไล)
สาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี