

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมาย หรือวัตถุประสงค์ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่า ทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพ หรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะ ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีคุณธรรม หลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการ โดยยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการประกอบด้วย ๑) หลักคุณธรรม ๒) หลักสมรรถนะ ๓) หลักผลงาน ๔) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน และร่วมขับเคลื่นจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. แจ้งการดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ หนังสือเวียน ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล ให้บุคลากรทราบ

๒. ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดี ความชอบของบุคลากร และแจ้งประกาศหลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

๓. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสายัณห์ ตรีผล)
สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน