พิธีลงนามบันทึกข้อตกลง

ว่าด้วยความร่วมมือในการปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต”

ระหว่าง สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน กับ

หัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

ในวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

ประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๓ ประกาศ ประกอบด้วย

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗







บันทึกข้อตกลง
ว่าด้วยความร่วมมือ ในการถือปฏิบัติตาม "ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต"
ระหว่าง
สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน
กับ
หัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

.....

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่าง สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน กับ หัวหน้างานและผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน เพื่อให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม "ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต" ในการให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน "ซื่อสัตย์ สามัคคี ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญในสิ่งที่ถูกต้อง" เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่งคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) บนพื้นฐานบริบทของนโยบายรัฐบาลสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบในการให้ความสำคัญและแสดงความตั้งใจหรือ ให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ที่ได้แสดงไว้อย่างจริงใจ ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

ข้อ ๒ ลักษณะการถือปฏิบัติ

ผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครอบคลุมแนวนโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและมีความพร้อมที่จะรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน(Corruption-free index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖.ปฏิบัติตามข้อประกาศเจตนารมณ์ ๓ ประกาศ ประกอบด้วย

๖.๑ ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๖.๒ ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔

๖.๓ ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน

ข้อ ๓ การลงนามถือปฏิบัติ

เพื่อแสดงเจตนาและความตั้งใจในการถือปฏิบัติตาม "ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต" โดยดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงนาม).....
(นายสายัณห์ ตรีผล)
สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

(ลงนาม).....
(นายอำนาจ โพธิพัฒน์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงนาม).....
(นายณรงค์ชัย หัตถี)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงนาม).....
(นางจารวี ประสิทธิ์นราพันธุ์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงนาม).....
(นายวิทยา ปั้นชู)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(ลงนาม).....
(น.ส.ปัณณารัตน์ โชติวัฒน์ธุวพร)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(ลงนาม).....
(นายไมตรี ธนประสิทธ์พัฒนา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.หนองตาคง

(ลงนาม).....
(นางพจนีย์ ปั้นชู)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านโป่งน้ำร้อน

(ลงนาม).....
(นางสุทธสร ทับทิมทอง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านคลองบอน

(ลงนาม).....
(นางสุนทรี ขวัญมา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านวังกระทิง

(ลงนาม).....
(นางสางสุดารัตน์ เหลืองสุริยา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านปึงชนัง

(ลงนาม).....
(นางจุรี คำมูล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านคลองใหญ่

(ลงนาม).....
(นายจักกฤษณ์ เกตุจรัส)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านซับตาเมา

(ลงนาม).....
(น.ส.อุไรวรรณ นุกูลพวก)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงนาม).....
(นางสาวจุไรลักษณ์ เจตอารีทรัพย์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านเทพนิมิต