


# สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

## รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุงได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparence assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้ประกอบด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖- มีนาคม ๒๕๖๗)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

สารบัญ


| | หน้า |
|---|---|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ๑ |
| ๑.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับรองขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศการปีใหม่ | ๑ |
| ๒. มาตรการการใช้รถ | ๑ |
| ๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | ๒ |
| ๔.มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ/ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข | ๒ |
| ๕.มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด | ๒ |
| ๖.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ | ๒ |
| ๗.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค | ๓ |
| ๘.มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน | ๓ |
| ๙.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล | ๓ |
| บรรณานุกรม | ๔ |

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง**

**ตัวชี้วัด** : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

**เป้าประสงค์** : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุงทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการติดตาม | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง | ๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต<br>๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต<br>๓. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอรัปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน | ต.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๗ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
| ๒. มาตรการการใช้รถ | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง | ๑. ประกาศนโยบาย<br>๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ<br>๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ<br>๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด | ต.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๗ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
| ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง | ๑. ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่<br>๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่<br>๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ | ต.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๗ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการติดตาม | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ / ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข / ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน / ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง | ๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ | ต.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๗ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
| ๕. มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง | ๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ | ต.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๗ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
| ๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง | ๑. ชี้แจงมาตรการแนวทางในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ | ต.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๗ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |

| มาตรการ | กลุ่มเป้าหมาย | กิจกรรม | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการติดตาม | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ๗. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง | ๑. ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที ๒๑๖ | ต.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๗ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
| ๘. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง | - แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด -<br>ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ต.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๗ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |
| ๙. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง | - ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถามนำถึงสวัสดิการต่างๆ ที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการฯ ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ<br>- แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๖/๒๕๘๐๙ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ | ต.ค. ๖๖ – มี.ค.๖๗ | ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต | ไม่มี | ไม่มี |

ชื่อ พรทิพย์ ศรีจันทึก ผู้รายงาน
(นางสาวพรทิพย์ ศรีจันทึก)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ชื่อ.....
(นายบรรจบ ทันทะบุตร )
สาธารณสุขอำเภอขลุง

## บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ MOPH ITA ๒๐๒๓, ๒๕๖๗