

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขขลุง ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการ ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparence assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขขลุงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฉบับนี้จะประกอบด้วยแบบรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๒) และแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (แบบฟอร์มที่ ๓) ดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๗)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (แบบฟอร์มที่๒)	๑
บรรณานุกรม	๓

แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☑ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)**
☐ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง**หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง
สถานที่ตั้ง ๑๐๔ ถนนเทศบาลสาย ๑ ตำบลขลุง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ๒๒๑๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายบรรจบ ทันทะบุตร **โทรศัพท์** ๐๙๒-๘๕๘๗๔๐๓
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๙ **กิจกรรม**
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๙ **กิจกรรม**
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๐ **บาท**

- **จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน** ๐ **บาท**
- **จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน** ๐ **บาท**

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรม- แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ชมรมจริยธรรมและหน่วยงานคุณธรรม	๙	เจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นหนึ่งในคณะทำงาน	๐	สสอ.ขลุง	✓				แต่งตั้งกรรมการครบถ้วน
๒.โครงการองค์กรสร้างสุขสร้างแรงบันดาลใจ	๙	บุคลากรมีจิตสำนึกเกิดความรักความสามัคคี	๐	สสอ.ขลุง	←	—	—	✓ →	ยังไม่ถึงเวลาที่กำหนด
๓. กิจกรรมจัดตั้งกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการต่างๆเช่น งานศพ	๙	ได้รับเงินครบถ้วน	๐	สสอ.ขลุง					-
๔.ร่วมโครงการจิตอาสา	๙	ทำกิจกรรม	๐	สสอ.ขลุง	←	—	—	→	ทำกิจกรรมร่วมกับตำบลทุกเดือน

		จิตอาสา							
๕.ยกย่องคนดี หน่วยงานที่ดีให้คนในองค์กร และสังคมรับรู้		ผู้ได้รับรางวัลพึงพอใจ	๐	สสอ.ขลุง				✓	เจ้าหน้าที่มีขวัญและกำลังใจ
๖.. สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ก่อนวาระการประชุมทุกเดือน	๙	ส่งเสริมจริยธรรม	๐	สสอ.ขลุง	←			→	ทำกิจกรรมประจำทุกเดือน
๗.ส่งเสริม สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามค่านิยมสร้างสรรค์ของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)	๙	บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี	๐	สสอ.ขลุง	←			→	บุคลากรสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี
๘.จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ในการถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริต ระหว่างสาธารณสุขอำเภอและเจ้าหน้าที่	๙	ร่วมทำMOU	๐	สสอ.ขลุง		✓			ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” และร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลง” เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
๙.สนับสนุนการถือศีลปฏิบัติธรรม	๙	บุคคลากรมีความรู้ความเข้าใจและเป็นแบบอย่างที่ดี	๐	สสอ.ขลุง	←			→	

หมายเหตุ:ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

มีผู้นำหน่วยงานที่เข้มแข็ง เป็นแบบอย่างที่ดีในทุกด้าน ทำให้ได้รับความร่วมมือต่างๆที่ดี และทำให้งานสำเร็จในทุกกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายบรรจบ ทันทะบุตร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอขลุง

วันที่ ๑๓ **เดือน มีนาคม พ.ศ.** ๒๕๖๗

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ MOPH ITA ๒๐๒๓, ๒๕๖๗