บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๔๔ ๑๖๙๓

ที่ **จบ** ๐๕๓๓/๙๖ **วันที่** ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอขลุง

๑.เรื่องเดิม

จากการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่ง MOIT๖ เป็นการประเมินการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) นั้น

๒.ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอขลุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และพิจารณาอนุมัติให้นำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี (www.cto.moph.go.th)

พรทิพย์ ศรีจันทึก

(นางสาวพรทิพย์ ศรีจันทึก)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงนามแล้ว/อนุมัติ

(นายบรรจบ ทันทะบุตร)

สาธารณสุขอำเภอขลุง