

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (ตค.๖๖-มี.ค.๖๗)

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรีได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

สารบัญ

หน้า

คำนำ ก

สารบัญ ข

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑

๑.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๑

๒. มาตรการการใช้รถ ๑

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒

๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติ ส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข ๒

๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด ๒

๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๓

๗. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๓

๘. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ๓

ภาคผนวก ๔

บรรณานุกรม ๕

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี (ไตรมาส ๒)

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนิน และพัฒนาปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศการปีใหม่	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓.ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอรัปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒.มาตรการใช้รถ	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	๑.ประกาศนโยบาย ๒.การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓.จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	๑.ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงาน หรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วน เสียกับงาน/โครงการทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่	ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๔.มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	๑.กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๕.มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยง	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖.มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	๑.ชี้แจงมาตรการแนวทางในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการ	ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๗.มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	๑.ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ รับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่ง ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖	ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๘.มาตรการแนวทางปฏิบัติในการ รับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	-แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๙.มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	-ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถามนำถึง สวัสดิการต่างๆที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบ เป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการฯตาม ระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ -แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๑.๐๖/๒๕๘๐๙ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑	ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗
ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนิน และ พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข.MOPH ITA ๒๐๒๑ OPEN Data to Transparency,๒๕๖๓