

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลกากำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยรายงานผลกากำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ 6เดือน(ตุลาคม 2566-มีนาคม 2567) และรอบ 12 เดือน (เมษายน2567 -กันยายน 2567)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ
10 กันยายน 2567

สารบัญ

คำนำ	หน้า
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและระพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	1
1.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	1
2.มาตรการการใช้รถ	1
3.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	1
4.มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาและในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข	
5.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ์สวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 นยายน 2560 ที่กำหนด	2
6.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	2
7.มาตรการแนวทางปฏิบัติการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเมจากที่หน่วยงานของรับกำหนดไว้ในขอบเขตงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	2
8.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	2
ภาคผนวก	3
บรรณานุกรม	4

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
เป้าประสงค์: เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงานและพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	-บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ -บุคลากรในสังกัดรพ.สต.ทุกแห่ง	1.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต 2.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต 3.ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอรัชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ต.ค.66-ก.ย.67	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
2.มาตรการการใช้รถ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ -บุคลากรในสังกัดรพ.สต.ทุกแห่ง	1.ประกาศนโยบาย 2.การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ 3.จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ 4.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายคาเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นปามระเบียบโดยเคร่งครัด	ต.ค.66-มี.ค.67	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
3.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ -บุคลากรในสังกัดรพ.สต.ทุกแห่ง	1.ตรวจสอบชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสมพันธ์ฟหรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยจงานหรือไม่ 2.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่	ต.ค.66-มี.ค.67	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		3.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองปและผลประโยชน์สาธาราณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่				
4.มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอชน/ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายแปละเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	-บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ -บุคลากรในสังกัดรพ.สต.ทุกแห่ง	1.กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.ค.66-มี.ค.67	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
5.มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด	-บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ -บุคลากรในสังกัดรพ.สต.ทุกแห่ง	1.แจ้งเวียนประกาศ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจาหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.ค.66-มี.ค.67	-ดำเนินการแล้วไม่พบอุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 MOPH ITA 2024.7