แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. ยกระดับการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานคุณธรรมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สสอ. เขาคิชฌกูฏ
๒. การสร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายในและควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย คุณธรรมและการป้องกันการกระทำผิด	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สสอ. เขาคิชฌกูฏ
๓. การป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำสื่อ/ติดประกาศไม่รับของขวัญหรืองดรับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอรัปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สสอ. เขาคิชฌกูฏ
๔.การใช้รถของทางราชการ	๑.ประกาศนโยบาย ๒.การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สสอ. เขาคิชฌกูฏ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕การป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๔. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สสอ. เขาคิชฌกูฏ
๖.การป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑.จัดตั้งคณะกรรมการในการรับมอบเงินบริจาค ๒.จัดทำระบบบัญชีในหน่วยงานให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สสอ. เขาคิชฌกูฏ
๗.การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด -การรับของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการอาจทำให้เดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพล ให้เกิดอคติในการให้บริการไม่เท่าเทียมกัน	๑.ควรปฏิเสธการรับเพราะจะก่อให้เกิดความผูกพัน หรือพันธะต่อผู้ให้ อาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน ๒.ควรมีการเน้นย้ำแก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และมีความผิดทางวินัย และเมื่อมีเหตุการณ์ดังกล่าว ควรมีการดำเนินการสอบสวนโดยทันที ๓.ผู้บังคับบัญชาควรตักเตือน ชี้แจงให้ทราบถึงผลและโทษของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และให้มีการดำเนินการทางวินัย หากพบการกระทำซ้ำ ๔.ควรให้มีการดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สสอ. เขาคิชฌกูฏ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๘.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความโปร่งใสของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เพื่อตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมในหน่วยงาน ๒.ให้มีการตรวจสอบการดำเนินกิจกรรมในงาน/โครงการ/กิจกรรม รายละเอียดการใช้งบประมาณให้มีความถูกต้อง เหมาะสมตามระเบียบข้อกำหนด	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สสอ. เขาคิชฌกูฏ
๙.การจัดหาพัสดุ -เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ในการเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ - การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๑.แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดหาพัสดุอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร ๒.ตรวจสอบ/สืบค้น วิธีการจัดหาพัสดุให้มีความเหมาะสม เป็นกลาง ไม่เอื้อต่อตนเองและพวกพ้อง ๓.ปิดประกาศการจัดหาพัสดุเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้อื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการคัดเลือกได้อย่างเหมาะสม	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สสอ. เขาคิชฌกูฏ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ -ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชนค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	๑.กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	สสอ. ๑ แห่ง บุคลากร ๖ คน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	สสอ. เขาคิชฌกูฏ

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ

(นางรตนพร แสงประทีป)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ

(นางรตนพร แสงประทีป)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอเขาคิชฌกูฏ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖