



ว่านที่๑๑๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โทร ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๒๑๑, ๒๑๒

ที่ จบ ๐๐๓๓.๐๐๑/ว ๕๙๓๓

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน รองนพ.สสจ.ทุกท่าน / หัวหน้ากลุ่ม/ กลุ่มงาน ในสสจ.จันทบุรี / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีได้รับแจ้งจาก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่า อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) และให้บริหารกรอบอัตรากำลังในภาพรวมรายสายงานของเขตสุขภาพ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารกรอบอัตรากำลังในภาพรวมรายสายงานของเขตสุขภาพ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ ครอบคลุมทุกประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงยกเลิกหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕ ฉบับ และกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และให้ทดลองบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังในภาพรวมรายสายงานแต่ละเขตสุขภาพ ร้อยละ ๘๕ ของกรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำหรับเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘/ว ๘๔๙๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๒. การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังหน่วยงานภายใน (กลุ่มงาน/งาน) ให้หน่วยงานดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘/ว ๘๔๙๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละพื้นที่ สอดคล้องกับกรอบอัตรกำลังรายเขตสุขภาพตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตสุขภาพ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. การบริหารกรอบอัตรกำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ให้บริหารจัดการในภาพรวมรายสายงาน รายเขตสุขภาพ ภายใต้กรอบอัตรกำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ หากหน่วยงานและเขตสุขภาพได้วิเคราะห์กรอบอัตรกำลังตามบริบทของพื้นที่และมีผลให้กรอบภาพรวมรายสายงาน เกินร้อยละ ๑๐๐ แต่ไม่เกินกรอบภาพรวมเขต ให้เขตสุขภาพแจ้งเหตุผลความจำเป็นผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวง เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณา โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะมีหนังสือแจ้งแนวทางให้ดำเนินการต่อไป

๔. การจ้างงาน...

๔. การจ้างงานประเภทอื่นที่ไม่ได้อยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลัง ได้แก่ การจ้างเหมาบริการ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/ รายคาบ ให้ลดหรือยุติการจ้างเหมาบริการ หรือลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/ รายคาบ โดยให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแทน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการภายใต้กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ

๕. สำหรับแนวทางการดำเนินการกรณีหน่วยงานจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือเปิดหน่วยงานใหม่หรือการปรับระดับหน่วยงาน หรือเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน/ หน่วยงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการดำเนินการกรณีหน่วยงานจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ของหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘/ว ๙๔๙๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘/ว ๙๔๙๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดยสามารถดาวน์โหลดหนังสือดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี www.cto.moph.go.th หรือ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายไพศาล สุขมาสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชประชานุเคราะห์น่าน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี



ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๙๕๙๗



กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขรับ.11333/66.....
วันที่ 9 ต.ค.66.....

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

- เรื่อง โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒
- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๑๗๐๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๑๙๔ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๗๑๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๔๕๕๒ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๘๒ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

ยกเลิก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ฉบับ
๒. เกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการดำเนินการกรณีหน่วยงานจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือ เปิดหน่วยงานใหม่หรือการปรับระดับหน่วยงาน หรือเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนของหน่วยงานในส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนามหามิตรราชินี เป็นระยะเวลา ๕ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ - ๕ ได้กำหนดแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง การดำเนินการจัดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามการปรับระดับหน่วยงาน หรือเปิดหน่วยงานใหม่ หรือจัดตั้งหน่วยงานใหม่ หรือเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน และการเพิ่มสายงานพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ให้หน่วยงานถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) และให้บริหารกรอบอัตรากำลังในภาพรวมรายสายงานของเขตสุขภาพ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนให้เหมาะสม

กับภารกิจ...

เรียน นพ.สจ.

- เพื่อโปรดทราบ

- สป.สาธารณสุข แจ้งว่า อ.ภ.พ.กระทรวง
สาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๖๖ เมื่อวันที่ ๙
ก.พ.๖๖ และครั้งที่ ๕/๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ ส.ค.๖๖ มี
มติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
หน่วยงานฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ -๒๕๖๙) และ
ให้บริหารกรอบอัตรากำลังในภาพรวมรายสายงาน
ของเขตสุขภาพ และยกเลิกหนังสือ สป. ว ๑๗๐๗
สว.๑๔ มี.ย.๕๐ ว ๑๑๙๔ สว.๑๐ มี.ย.๖๓ ว ๑๗๑๔
สว.๓๑ ก.ค.๖๓ ว ๕๕๕๒ สว. ๔ พ.ย.๖๔ และ ว ๕๘๒
สว.๒๒ ส.ค.๖๕ และกำหนดแนวทางปฏิบัติ

- แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดให้ทราบและถือ
ปฏิบัติต่อไป

Handwritten signature

10 ต.ค. ๖๖

Handwritten mark

15 ก.พ.

Handwritten signature

16 ต.ค. ๖๖

(นายไพศาล สุยะสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายอำ

ทราบ

Handwritten signature

(นายอภิรักษ์ พิเศษอำภรณ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

กับการกิจ ครอบคลุมทุกประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงยกเลิกหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๕ และกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง และให้ทดลองบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังในภาพรวมรายสายงานแต่ละเขตสุขภาพ ร้อยละ ๕๕ ของกรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จนถึงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำหรับเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นไปตามเกณฑ์รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังหน่วยงานภายใน (กลุ่มงาน/งาน) ให้หน่วยงานดำเนินการบริหารกรอบอัตรากำลังตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลัง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละพื้นที่ สอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังรายเขตสุขภาพตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตสุขภาพพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. การบริหารกรอบอัตรากำลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ให้บริหารจัดการในภาพรวมรายสายงาน รายเขตสุขภาพ ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบ ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ หากหน่วยงานและเขตสุขภาพได้วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังตามบริบทของพื้นที่และมีผลให้กรอบภาพรวมรายสายงาน เกิน ร้อยละ ๑๐๐ แต่ไม่เกินกรอบภาพรวมเขตสุขภาพ ให้เขตสุขภาพแจ้งเหตุผลความจำเป็นผ่านความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวง เสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะมีหนังสือแจ้งแนวทางให้ดำเนินการต่อไป

๔. การจ้างงานประเภทอื่นที่ไม่ได้อยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลัง ได้แก่ การจ้างเหมาบริการ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ ให้ลดหรือยุติการจ้างเหมาบริการ หรือลูกจ้างชั่วคราวรายวัน/รายคาบ โดยให้จ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนแทน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการภายใต้กรอบอัตรากำลังของเขตสุขภาพ

๕. สำหรับแนวทางการดำเนินการกรณีหน่วยงานจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ หรือเปิดหน่วยงานใหม่หรือการปรับระดับหน่วยงาน หรือเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน/หน่วยงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔



<https://moph.cc/NXnkHh5ZA>

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๖

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๕

หมายเหตุ: สำเนาส่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

(นายทวีศิลป์ วิษณุโยธิน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รักษาราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

