



# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โทร. ๐ ๓๙๓๑ ๑๑๖๖ ต่อ ๒๑๑, ๒๑๒

ที่ จป ๐๐๓๓.๐๐๑/ว ๕๙๓๐

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดการรอบอัตรากำลังลงโครงสร้างหน่วยงานภายในของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน รองนพ.สสจ.ทุกท่าน / หัวหน้ากลุ่ม/ กลุ่มงาน ในสสจ.จันทบุรี / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีได้รับแจ้งจากสำนักงานเขตสุขภาพว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๘๔๙๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งว่า อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) และให้บริหารกรอบอัตรากำลังในภาพรวมรายสายงานของเขตสุขภาพ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารกรอบอัตรากำลังในภาพรวมรายสายงานของเขตสุขภาพ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ ครอบคลุมทุกประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงยกเลิกรายชื่อสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕ ฉบับ และกำหนดแนวทางปฏิบัติ และขอให้บริหารกรอบอัตรากำลังและจัดการรอบอัตรากำลังลงโครงสร้างหน่วยงาน ตามคู่มือการบริหารกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการจัดการรอบอัตรากำลังดังกล่าวให้แล้วเสร็จและส่งโครงสร้างหน่วยงานที่ผ่านการตรวจสอบและเห็นชอบจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ ภายใน ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียดหนังสือสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๓๑/ว ๓๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยสามารถดาวน์โหลดหนังสือดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี [www.cto.moph.go.th](http://www.cto.moph.go.th) หรือ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ขอแจ้งแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ดังนี้

๑. บริหารกรอบอัตรากำลังตามสายงาน สำหรับการวางตำแหน่งในกลุ่มงาน หน่วยงานต้องกำหนดตำแหน่งตามโครงสร้าง/ ภารกิจ ของหน่วยงานในจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ และคำนึงถึงแผนความก้าวหน้าในแต่ละอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

๒. กรอบอัตรากำลังนับรวมทุกประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

๓. การบริหารกรอบอัตรากำลัง โรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป ไม่รวมกรอบจ้างเหมาบริการ

๔. ยกเลิก...

๔. ยกเลิกหลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายงานที่เพิ่มใหม่ในกลุ่มงานตามโครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๔.๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๕๘๒ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ยกเลิกเฉพาะการกำหนดกรอบอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ ในกลุ่มงานประกันสุขภาพ

๔.๒ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๑๗๑๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ยกเลิกเฉพาะการกำหนดกรอบอัตรากำลังกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด ในโรงพยาบาลชุมชนที่ผ่านการประเมินฯ และ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีมติอนุมัติให้จัดตั้ง

ทั้งนี้ เป็นการยกเลิกเฉพาะการกำหนดกรอบอัตรากำลังเท่านั้น แต่การเพิ่มสายงาน/ กลุ่มงานในโครงสร้างยังคงเป็นไปตามหนังสือข้างต้น เพื่อให้หน่วยงานสามารถบริหารกรอบอัตรากำลังได้อย่างคล่องตัว ยืดหยุ่นและเป็นไปตามภาระงานตามบริบทของแต่ละพื้นที่ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ควบคุมบริหารกรอบอัตรากำลังภาพรวมรายสาย รายหน่วยงาน และเขตสุขภาพควบคุมบริหารกรอบอัตรากำลังภาพรวม รายสาย รายกลุ่มงาน

๕. ตำแหน่งทางการบริหาร (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) ไม่นำมาบริหารกรอบอัตรากำลัง

๖. การบริหารกรอบอัตรากำลัง สำนักงานเขตสุขภาพ แยกจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๗. การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาชีพ และสายสนับสนุน Back Office เป็นการกำหนดภาพรวมทั้งหน่วยงานตามที่หน่วยงานบริหาร

๘. การกำหนดกรอบรายสายงานในศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

๙. สรุปรอบภาพรวมรายสายงานแบ่งตามสายงานที่ใช้คำนวณกรอบ

๑๐. กรอบอัตรากำลังสายงานนักวิชาการสาธารณสุขและพยาบาลวิชาชีพ นับเป็นกรอบอัตรากำลังสายวิชาชีพในทุกกลุ่มภารกิจ

ทั้งนี้ การจัดกรอบอัตรากำลังลงโครงสร้างหน่วยงานภายในของหน่วยงานดังกล่าว เมื่อสำนักงานสาธารณสุขดำเนินการแล้วเสร็จและส่งโครงสร้างหน่วยงานที่ผ่านการตรวจสอบและเห็นชอบจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ไปยังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ เรียบร้อยแล้ว หากสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ แจ้งการเห็นชอบ และผู้ตรวจกระทรวงอนุมัติ จะดำเนินการส่งสำเนาโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายอภิรักษ์ พิศุทธิ์อารณ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี





# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๓๑/ว ๓๑๓๑

สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖

ถนนวิจิตรปราการ ชบ ๒๐๐๐๐

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดการอัตรากำลังโครงสร้างหน่วยงานภายใน ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป  
ทุกแห่งในเขตสุขภาพที่ ๖

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๒/ว ๘๔๘๙  
ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ชุด  
๒. คู่มือการบริหารกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาคฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งว่า อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖  
มีมติเห็นชอบโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) และให้บริหารกรอบอัตรากำลังในภาพรวม  
รายสายงานของเขตสุขภาพ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ  
ครอบคลุมทุกประเภทการจ้างงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงยกเลิกหนังสือและกำหนด  
แนวทางปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ จึงขอให้ท่าน บริหารกรอบอัตรากำลังและจัดการอัตรากำลัง  
ลงโครงสร้างหน่วยงานภายใน ตามคู่มือการบริหารกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหาร  
ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ทั้งนี้  
ขอให้ดำเนินการจัดการอัตรากำลังดังกล่าว ให้แล้วเสร็จและส่งโครงสร้างหน่วยงานที่ผ่านการตรวจสอบและ  
เห็นชอบจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป  
มายังสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุพจน์ พวงลำไย)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขานิติเวช) โรงพยาบาลชลบุรี

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๓๘๘๓ ๒๔๕๐ ต่อ ๒๔๘๘

โทรสาร ๐ ๓๘๒๗ ๔๘๓๒

เรียน นพ.สสจ.

- เพื่อโปรดพิจารณา

- สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ แฉ่งขอให้บริหาร  
กรอบอัตรากำลังและจัดกรอบอัตรากำลังลง  
โครงสร้างหน่วยงานภายใน ตามคู่มือการบริหาร  
กรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน และตามแนว  
ทางการบริหารกรอบอัตรากำลังหน่วยงานฯ  
ระยะเวลา ๕ ปี (๖๕-๖๙) ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้  
แล้วเสร็จและส่งโครงสร้างหน่วยงานที่ผ่านการ  
ตรวจสอบและเห็นชอบจาก นพ.สสจ. ส่งกลับไปให้  
สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๖ ภายในวันที่ ๓๑ ต.ค.๖๖

นพ.สจ.  
๑๐๐๓๖๖  
๑๕ ต.ค. ๖๖  
AF  
16๑๓๑๖๖

นายไพศาล สุขะสา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนายายอาม

ทราบ



(นายอภิรักษ์ พิศุทธิอาภรณ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี