



# สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๑ โทรสาร ๐ ๒๒๗๑ ๓๕๒๒ อีเมล thaiids2564@gmail.com

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี  
เลขรับ 1723  
วันที่ 8 ก.พ. 2566  
เวลา 9.25

ที่ สพศ. ๐๐๒ / ๒๕๖๖

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน  
สาธารณสุขอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักสูตรการฝึกอบรม และใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร

ด้วยสถาบันพัฒนาศาสตร์ ได้พัฒนาความรู้ใหม่ ในการสนับสนุนการบริหารจัดการและการพัฒนาให้กับเครือข่ายบริการ  
สุขภาพให้มีคุณภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และต่อยอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ ด้วยการจัดการฝึกอบรมและเป็นที่ปรึกษา  
ในการนำความรู้สู่การปฏิบัติจริง เพื่อให้บรรลุภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ ประจำเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๖  
หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๓ วันที่ ๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอลิซาเบธ ถนนประดิพัทธ์  
แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 และรุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๘-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์มบีช ถนนหาดจอม  
เทียน เมืองพัทยา อำเภอบางละมุง ชลบุรี ๒๐๑๕๐

การจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ในการบริหาร  
ยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ที่สามารถต่อยอดองค์ความรู้ตามขอบเขตเนื้อหาหลักสูตรรวมถึงการแลกเปลี่ยนมุมมองและเรียนรู้เชิง  
ประสบการณ์กับอาจารย์ที่ปรึกษาประจำหลักสูตรในการนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ

ในการนี้ สถาบันฯ ใคร่ขอเชิญ ผู้บริหารและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานสาธารณสุข และผู้ที่สนใจทั่วไปที่  
ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.)  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และหน่วยงานทั่วไปที่มีความสนใจ ส่งหลักฐานการสมัคร  
มายังสถาบันฯ ตามรายละเอียดของสิ่งที่ส่งมาด้วยตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้ ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบ  
กระทรวงการคลัง เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว อนึ่ง หลักฐานการสมัครเข้ารับการฝึกอบรม สถาบันฯ ถือว่าเป็นการตอบรับการ  
เข้ารับการฝึกอบรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับการอนุเคราะห์จากท่านในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมครั้งนี้ด้วยดี  
เช่นเคย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์แจ้งหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสมัครเข้ารับการฝึกอบรมตาม วัน เวลา และ  
สถานที่ตามที่หลักสูตรกำหนดด้วย จักเป็นพระคุณอย่างสูง

ขอ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

เพื่อโปรด  ทราบ

พิจารณาลงการ

พิจารณานโยบาย/อนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภิญโญ นิลจันทร์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาศาสตร์

๑๖ ก.พ. ๖๖

๑๖ ก.พ. ๖๖

ทราบ : ๑๖ ก.พ. ๖๖

กลุ่มงานฝึกอบรมและที่ปรึกษา

โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑

โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒

อีเมล thaiids2564@gmail.com

(นายอภิรักษ์ พิเศษอักษรณ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี



ดาวน์โหลดเอกสาร



# สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐  
โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๑-๓๕๒๒ อีเมล thaiids๒๕๖๔@gmail.com

## การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

สงวนลิขสิทธิ์  
รหัส ๐๐๑/๒๕๖๖

### หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอลิชาเบร ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐  
รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๘ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์มบีช ถนนหาดจอมเทียน อำเภอบางละมุง ชลบุรี ๒๐๑๕๐

#### หลักการและเหตุผล

การบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข ของหน่วยงานสาธารณสุข อันได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีความสำคัญต่อการพัฒนาภารกิจด้านการแพทย์ ด้านการสาธารณสุข และด้านการบริหารจัดการที่มีการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสุขภาพเป็นศูนย์แห่งความเป็นเลิศทางการแพทย์และการสาธารณสุข (Centers of Excellence) ทั้งสาขาหลักและสาขาย่อยเกือบทุกสาขา การเป็นสถาบันการผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และการสาธารณสุข บริการเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน การถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป และการมีระบบงานบริหารจัดการที่มีมาตรฐานในระดับชาติและระดับสากล ทั้งหมดนี้เป็นภารกิจที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการขั้นสูง มีความยุ่งยากซับซ้อน และมีผลกระทบในวงกว้าง ที่ต้องนำมาใช้ในการบริหารนโยบายบริหารเชิงยุทธศาสตร์ และสนับสนุนทรัพยากรทางการบริหาร ที่ครอบคลุมกลุ่มภารกิจภายในโรงพยาบาล จังหวัด เขตสุขภาพ บูรณาการและเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของทุกส่วนราชการของกระทรวงสาธารณสุข ส่วนราชการสังกัดกระทรวงต่างๆ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และองค์การระหว่างประเทศ นับได้ว่าบทบาทภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มีการเปลี่ยนแปลงทั้งในปริมาณงานและคุณภาพที่เพิ่มขึ้น ทั้งในการพัฒนาคุณภาพระบบงานกระบวนการทำงานในการเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและขยายขอบเขตงาน ทั้งในภาวะวิกฤตและสถานการณ์ฉุกเฉิน

การเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจของหน่วยงานสาธารณสุขทุกหน่วยในข้างต้น ทั้งปริมาณงานและคุณภาพที่เพิ่มขึ้นตาม (๑) แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) (๒) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๓) แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (๔) แผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข ๒๐ ปี (๕) แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) และ (๖) การถ่ายโอนรพ.สต. ไป อบจ. ตามกฎหมายการกระจายอำนาจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้ง ๖ นโยบายและยุทธศาสตร์ มีการกำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ให้ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิขั้นสูง โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับตติยภูมิถึงตติยภูมิขั้นสูง โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) ให้มีความเชี่ยวชาญในระดับทุติยภูมิถึงตติยภูมิ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้มีความเชี่ยวชาญด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนถึงทุติยภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) ให้มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management : NPM) นับได้ว่าเป็นงานที่บริหารจัดการในรูปแบบเครือข่ายบริการสุขภาพทั้งในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด และเขตสุขภาพ จำเป็นจะต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการขั้นสูงในการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์สาธารณสุข

การพัฒนาศักยภาพการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า จึงเป็นความจำเป็นที่บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ และความพร้อมให้มีสมรรถนะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขที่สูงขึ้นกว่าเดิม ด้วยเหตุผลและเล็งเห็นความสำคัญในข้างต้น สถาบันพัฒนาศาสตร์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในหลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ในการเป็นแนวทางและพัฒนารูปแบบการจัดการหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับให้เป็นองค์การสมรรถนะสูง (High Performance Organization : H.P.O.) ต่อไป

### วัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า
๒. เพื่อสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า นำไปปฏิบัติจริงในหน่วยงานสาธารณสุข ทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

### ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้เรียนรู้จากประสบการณ์ที่เป็นรูปแบบนำไปปฏิบัติได้จริงจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สถานพยาบาลระดับ รพศ. (A) รพท.ขนาดใหญ่ (S) รพท.ขนาดเล็ก (M๑) รพช.เพื่อรับส่งผู้ป่วย (M๒) รพช.ขนาดใหญ่ (F๑) รพช.ขนาดกลาง (F๒) รพช.ขนาดเล็ก (F๓) รพ.สต. สสจ./สสอ.
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แนวทางและรูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ตั้งแต่ (๑) การวางแผนยุทธศาสตร์ (๒) การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (๓) การประเมินผลยุทธศาสตร์ และ (๔) การควบคุมยุทธศาสตร์ ไปประยุกต์ใช้ในภารกิจที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข ทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) โรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) โรงพยาบาลชุมชน (รพช.) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำเอารูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุข ไปพัฒนาทำงาน (Job Evaluation) ในความก้าวหน้าของอาชีพ (Career Path) และการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) ต่อไป

### ขอบเขตเนื้อหาของหลักสูตร

๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
  - ๑.๑. การนำนโยบายมาออกแบบการบริหารยุทธศาสตร์ (Strategic Management)
    - การวางแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning)
    - การนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ (Strategic Implementation)
    - การประเมินผลยุทธศาสตร์ (Strategic Evaluation)
    - การควบคุมยุทธศาสตร์ (Strategic Controlling)
  - ๑.๒. ประเด็นท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
    - องค์การสมรรถนะสูงด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
    - การถ่ายโอน สอน. และรพ.สต. ให้แก่ อบจ. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป
    - การพัฒนาให้เป็นองค์กรดิจิทัล (รพศ./รพท./รพช./รพ.สต./สสจ./สสอ.)
๒. การวางแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
  - ๒.๑. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพพระดั่งพื้นที่ สำหรับ สอน. และ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนไป อบจ.
    - การพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
    - การควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ
    - การพัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ
    - การส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์แผนไทยประยุกต์
    - การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์
    - การบริหารจัดการและพัฒนาการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อผู้ป่วย
  - ๒.๒. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับคุณภาพบริการสุขภาพ
    - ระดับปฐมภูมิสู่ทุติยภูมิ
    - ระดับทุติยภูมิสู่ตติยภูมิขั้นสูง
    - ระดับตติยภูมิขั้นสูงสุดตติยภูมิ
    - ระดับตติยภูมิสู่ตติยภูมิขั้นสูง
    - ศูนย์บริการแห่งความเป็นเลิศ (Centers of Excellence)
    - ระดับเขตสุขภาพ (Service Plan)

- การบูรณาการและเชื่อมโยงระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ ศูนย์บริการแห่งความเป็นเลิศ และ Service Plan ให้สอดคล้องกัน

#### ๒.๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับคุณภาพเฉพาะกลุ่มภารกิจ

- กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล
- กลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ
- กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
- กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
- กลุ่มภารกิจด้านผลิต พัฒนา วิจัยด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
- กลุ่มภารกิจบริการเพิ่มพิเศษ (Premium)

#### ๓. กระบวนการและขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์โครงสร้างองค์การ (Organizational Profile) และกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Challenges)
- ขั้นที่ ๒ นำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การเชิงยุทธศาสตร์ (TOWS Analysis)
- ขั้นที่ ๓ สังเคราะห์ประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ (TOWS Matrix)
- ขั้นที่ ๔ วางแผนยุทธศาสตร์ตามกรอบเวลาของแผน ระยะ ๕- ๑๐ ปี (Foresight Strategic Planning)
- ขั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) แปลงแผนสู่การปฏิบัติด้วยการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- ขั้นที่ ๖ จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ (Roadmap) เน้นผลลัพธ์และเชื่อมโยง สอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ (Focus On Results and Alignment)
- ขั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับทีม (Profile) หน่วยงาน (Unit) และระดับปฏิบัติการ (Individual) และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template)
- ขั้นที่ ๘ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และเขียนโครงการบูรณาการ (Integrative Projects) ที่สัมพันธ์และสอดคล้องตั้งแต่การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๑ - ขั้นที่ ๗
- ขั้นที่ ๙ จัดทำแผนทรัพยากรการบริหารสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ทั้งหมด ๗ แผนย่อย ดังนี้
  - ๑) แผนบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์
  - ๒) แผนบริหารพัสดุเชิงยุทธศาสตร์
  - ๓) แผนบริหารการเงินและงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
  - ๔) แผนบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์

#### ๔. กระบวนการและขั้นตอนการนำแผนสู่การปฏิบัติด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- ขั้นที่ ๑ ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของขอบเขตงาน และมาตรฐานระบบปฏิบัติการ
- ขั้นที่ ๒ การควบคุม กำกับ และติดตามเชิงยุทธศาสตร์
- ขั้นที่ ๓ การบริหารความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์
- ขั้นที่ ๔ การบริหารโครงการบูรณาการแบบก้าวหน้า (Advancement Project Management)
- ขั้นที่ ๕ ออกแบบการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง (Matrix Report System)

#### ๕. กระบวนการและขั้นตอนการประเมินผลยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ

- ขั้นที่ ๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)
- ขั้นที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการบูรณาการ (Project Evaluation)
- ขั้นที่ ๓ การประเมินผลสัมฤทธิ์แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning Evaluation)
- ขั้นที่ ๔ การวิจัยประเมินผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Evaluation Research)

๖. กระบวนการและขั้นตอนการควบคุมแผนยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ
- ขั้นที่ ๑ การควบคุมขณะวางแผนยุทธศาสตร์
  - ขั้นที่ ๒ การควบคุมขณะนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
  - ขั้นที่ ๓ การควบคุมขณะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์
  - ขั้นที่ ๔ การเทียบเคียงสู่ความเป็นเลิศ (Benchmark)

#### วิธีการและกิจกรรมของหลักสูตร

- บรรยาย อภิปราย ชักถาม
- ฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนความรู้ และ Project based Learning
- ระดมสมองสังเคราะห์รูปแบบ (System Modeling)

#### การประเมินผลของการอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนจะต้องเข้ารับการอบรมตามแผนเวลาของการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐% และการเข้าร่วมทำกิจกรรมในการฝึกอบรมทุกกิจกรรม โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จของการฝึกอบรม ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า ร้อยละ ๘๐
๒. ระดับความสำเร็จในการสังเคราะห์รูปแบบการบริหารยุทธศาสตร์ขั้นก้าวหน้านำไปปฏิบัติ

#### กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหารและปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สสจ.)

- (๑) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- (๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๓) นักวิชาการสาธารณสุข
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๒ ผู้บริหารและปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)

- (๑) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร / ผู้ปฏิบัติหน้าที่ / วิชาการ หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
- (๒) หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.)
- (๓) หัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน/โครงการ ในกลุ่มภารกิจอื่นๆ ของโรงพยาบาลศูนย์ (รพศ.) และโรงพยาบาลทั่วไป (รพท.) ทุกตำแหน่ง
- (๔) หัวหน้ากลุ่มงาน / ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพ และกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๓ ผู้บริหารและปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน (รพช.)

- (๑) หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลชุมชน (รพช.)
- (๒) นักวิชาการสาธารณสุข
- (๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป

กลุ่มที่ ๔ ผู้บริหารและปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (สสอ.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)

- (๑) สาธารณสุขอำเภอ (สสอ.)
- (๒) ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ (ผช.สสอ.)
- (๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ผอ.รพ.สต.)
- (๔) ผู้รับผิดชอบงานบริหารนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ
- (๕) ผู้สนใจทั่วไป



เอกสารแนบท้าย : กำหนดฝึกอบรม

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ โรงแรมอลิซาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท  
กรุงเทพ ๑๐๕๐๐

รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๘ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖  
ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์มบีช ถนนหาดจอมเทียน  
อำเภอบางละมุง ชลบุรี ๒๐๑๕๐

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖		รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖	
๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนรับเอกสาร		
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยาย	๑. นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการบริหารจัดการ ๒. การนำนโยบายมาออกแบบการบริหารยุทธศาสตร์ (Strategic Management) ๓. ประเด็นท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	กระบวนการและขั้นตอนการวางแผนยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๑ วิเคราะห์โครงสร้างองค์การ (Organizational Profile) และกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์(Strategic Challenges) ขั้นที่ ๒ นำความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์มาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์การเชิงยุทธศาสตร์ (TOWS Analysis)	
รุ่นที่ ๓ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖		รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๓ สังเคราะห์ประเด็นสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และนำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์(TOWS Matrix) ขั้นที่ ๔ วางแผนยุทธศาสตร์ตามกรอบเวลาของแผน (Foresight Strategic Planning)	
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๕ ใช้ Balanced Scorecard (BSC) แปลงแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติด้วยการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งระยะสั้นและระยะยาว ขั้นที่ ๖ จัดทำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ (Roadmap) เน้นผลลัพธ์และเชื่อมโยง สอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ (Focus On Results and Alignment)	
รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖		รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๗ นำตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์(Roadmap) มาถ่ายทอดสู่การปฏิบัติระดับทีม (Profile) หน่วยงาน (Unit) และระดับปฏิบัติการ (Individual) และเขียนแบบรายละเอียดของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (KPI Template)	
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	ขั้นที่ ๘ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และเขียนโครงการบูรณาการ (Integrative Projects) ที่สัมพันธ์และสอดคล้องตั้งแต่การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ขั้นที่ ๑ - ขั้นที่ ๗	

วันที่ ๓ _ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖		วันที่ ๔ _ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖	
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	การบริหารแผนเชิงกลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ออกแบบโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ประกอบด้วย การกำหนดอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของขอบเขตงาน และมาตรฐานระบบปฏิบัติการ</li> <li>- การบริหารโครงการบูรณาการแบบก้าวหน้า</li> <li>- ออกแบบการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง</li> <li>- วางระบบและออกแบบการจัดการความรู้จากการกำกับและติดตามงานแบบหลายทาง</li> </ul>
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	บรรยายและปฏิบัติการ	การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)</li> <li>- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการบูรณาการ (Project Evaluation)</li> <li>- การประเมินผลสัมฤทธิ์แผนยุทธศาสตร์ (Strategic Planning Evaluation)</li> <li>- การวิจัยประเมินผลสัมฤทธิ์เชิงยุทธศาสตร์</li> </ul>
๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.	สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้	การควบคุมแผนยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑) การควบคุมขณะวางแผนยุทธศาสตร์</li> <li>๒) การควบคุมขณะนำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ</li> <li>๓) การควบคุมขณะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์</li> <li>๔) การเทียบเคียงสู่ความเป็นเลิศ (Benchmark)</li> <li>- การสังเคราะห์รูปแบบความท้าทายของการบริหารนโยบายและการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติจริงในทุกหน่วยงาน สาธารณสุข ได้แก่ สสจ. รพศ./รพท. รพช. สสอ. และ รพ.สต.</li> <li>- เสนอแนะแผนยุทธศาสตร์ ได้แก่ สสจ. รพศ./รพท. รพช., สสอ. และ รพ.สต.</li> </ul>
หมายเหตุ : กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม			





สถาบันพัฒนาศาสตร์

เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐  
โทรศัพท์ ๐-๒๒๗๓-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๓-๓๕๒๒ e-mail : thaiids๒๕๖๔@gmail.com

ใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอลิซาเบธ ถนนประดิพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐  
รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๘ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์มบีช ถนนหาดจอมเทียน อำเภอบางละมุง ชลบุรี ๒๐๑๕๐

ระยะเวลาการฝึกอบรม	ชื่อหลักสูตร	ระยะเวลาในการรับสมัคร
<input type="checkbox"/> รุ่นที่ ๓ วันที่ ๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	๐๐๑_หลักสูตร การบริหารยุทธศาสตร์สาธารณสุขขั้นก้าวหน้า	ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่ ๒๕ ก.พ.๖๖
<input type="checkbox"/> รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๘ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖		ตั้งแต่วันที่ ถึง วันที่ ๓๑ มี.ก.๖๖
ค่าลงทะเบียน คนละ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน ๔ วัน		

รายละเอียดของผู้สมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑)	
๑	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน :		
	ชื่อหน่วย -ที่อยู่หน่วยงาน (เลขที่/หมู่ที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด)		
	โทรศัพท์สำนักงาน :	โทรศัพท์มือถือ :	
	ทำเครื่องหมาย ( <input checked="" type="checkbox"/> ) การจองห้องพัก	เดี่ยว <input type="checkbox"/>	คู่ (ระบุชื่อคู่พัก) <input type="checkbox"/> ..... ว/ด/ป : เข้าพัก ..... / ..... / .....
	ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง (ระบุตำแหน่งใหม่ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑)
๒	เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน :		
	ชื่อหน่วย -ที่อยู่หน่วยงาน (เลขที่/หมู่ที่/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด)		
	โทรศัพท์สำนักงาน :	โทรศัพท์มือถือ :	
	ทำเครื่องหมาย ( <input checked="" type="checkbox"/> ) การจองห้องพัก	เดี่ยว <input type="checkbox"/>	คู่ (ระบุชื่อคู่พัก) <input type="checkbox"/> ..... ว/ด/ป : เข้าพัก ..... / ..... / .....
	หมายเหตุราคาห้องพัก	โรงแรมอลิซาเบธ (ราคาห้องพักเดี่ยว/คู่ ๑,๐๐๐ บาท/คืน), โรงแรมจอมเทียน ปาล์มบีช (ราคาห้องพักเดี่ยว/คู่ ๑,๓๐๐ บาท/คืน) ประเภทอาหาร <input type="checkbox"/> อาหารทั่วไป <input type="checkbox"/> อาหารอิสลาม <input type="checkbox"/> อาหารเจ-มังสวิรัต <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ .....	

มีความประสงค์เข้าร่วมการฝึกอบรมและได้ชำระเงินค่าลงทะเบียน โดย

- โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาประดิพัทธ์ ๑๓ หมายเลขบัญชี ๐๓๔-๐-๐๑๖๕๓-๑  
ชื่อบัญชี บริษัท บริหารความรู้ จำกัด วันที่ ...../...../..... พร้อมกับส่งสำเนาพร้อมนี้
- การติดต่อประสานงาน : สถาบันพัฒนาศาสตร์ เลขที่ ๑๐๗/๑๐-๑๑ ถนนรางน้ำ แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐  
โทรศัพท์สำนักงาน ๐-๒๒๗๓-๓๕๒๑ โทรสาร ๐-๒๒๗๓-๓๕๒๒  
โทรศัพท์เคลื่อนที่ คุณทองศักดิ์ อิศรางกูล ๐๙-๓๒๕๑-๙๓๕๘ , ๐๙-๘๙๑๙-๖๓๕๙  
คุณอุดม จุมพิศ ๐๘-๖๙๐๑-๗๗๒๘  
ส่งหลักฐานการสมัคร ✉ อีเมล : [thaiids2564@gmail.com](mailto:thaiids2564@gmail.com) หรือ ID Line : IDS2565

หมายเหตุ : ท่านสามารถสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมได้นับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป ก่อนถึงวันอบรม ๑ สัปดาห์ (๗ วัน) ท่านจะได้รับการติดต่อกลับจากเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาศาสตร์ เพื่อแจ้งรายละเอียด และยืนยันการเข้าร่วมการฝึกอบรม ก่อนการอบรมทุกครั้ง ทางโทรศัพท์ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ จะติดต่อประสานงานเพื่อแจ้งการเปลี่ยนแปลงให้กับท่านทุกครั้ง