



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โดยรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะประกอบไปด้วย รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑
๑.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	๑
๒. มาตรการการใช้รถ	๑
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๒
๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติ ส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี่ยงเบี่ยงหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี เหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	๒
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษารักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด	๒
๖. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๓
๗. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงาน ของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๓
๘. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล	๓
ภาคผนวก	๔

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖

ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ( ไตรมาส ๔ )

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนิน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓.ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชั่นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	เม.ย.๖๖-ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒.มาตรการใช้รถ	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	๑.ประกาศนโยบาย ๒.การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓.จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง	เม.ย.๖๖-ก.ย.๖๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	๑.ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่	เม.ย.๒๖-ก.ย.๒๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๔.มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ/ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน/ค่าเบี่ยเลี้ยงหมาจ่ายและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	๑.กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	เม.ย.๒๖-ก.ย.๒๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๕.มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามที่กฎหมายกำหนด	บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี	๑.แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	เม.ย.๒๖-ก.ย.๒๖	ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยง	ไม่มี	ไม่มี

<p>๖.มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตาม สิทธิสวัสดิการโรงพยาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี</p>	<p>๑.ชี้แจงมาตรการแนวทางในการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการ</p>	<p>เม.ย.๖๖-ก.ย.๖๖</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๗.มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี</p>	<p>๑.ประกาศระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการ รับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่ง ประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๒๑๖</p>	<p>เม.ย.๖๖-ก.ย.๖๖</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๘.มาตรการแนวทางปฏิบัติในการ รับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุนหรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี</p>	<p>-แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>	<p>เม.ย.๖๖-ก.ย.๖๖</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๙.มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สนง.สาธารณสุข อำเภอเมืองจันทบุรี</p>	<p>-ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถามมาถึง สวัสดิการต่างๆที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบ เป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการฯตาม ระเบียบการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ -แจ้งเวียนมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๑.๐๖/๒๕๕๘๐๔ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑</p>	<p>เม.ย.๖๖-ก.ย.๖๖</p>	<p>ดำเนินการแล้ว ไม่พบอุบัติการณ์ ความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒  
ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองจันทบุรี ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนิน และ  
พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ติดตาม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ